DGB
BILDUNGS
WERK

BILDUNGSPROGRAMM 2025
QUALIFIZIERUNG FÜR BETRIEBSRÄTE

WISSEN STÄRKT. MITBESTIMMEN BEWEGT.

Claudia Meyer (links) und Elke Hannack (rechts)

Liebe*r Kolleg*in,

diese Megatrends beeinflussen nach wie vor die Arbeitswelt: Demografie, Fachkräftemangel, Künstliche Intelligenz und der Wandel hin zu klimaneutralen Produkten und Produktionsweisen. Für dich als Betriebsrat ist es wichtig, diese Herausforderungen im Blick zu haben. Nur so kannst du die damit verbundenen Chancen und Risiken für die Belegschaft immer wieder neu bewerten.

Bei all dem bist du aber nicht allein! Mit unserem Bildungsangebot geben wir dir das notwendige Rüstzeug an die Hand. Damit lernst du, alte und neue betriebliche Herausforderungen im Sinne der Beschäftigten erfolgreich zu bewältigen. Schon in unseren Grundlagenseminaren vermitteln wir dir mehr als nur die wesentlichen Gesetzesgrundlagen für eine gute betriebliche Mitbestimmung. Mit unserem „Saseler 3-Schritt“ bekommst du von Beginn an ein Instrument an die Hand, mit dem du themenübergreifend und strategisch betriebliche Problemstellungen angehen kannst.

Bei unseren Spezialthemen sind wir als Teil der Gewerkschaftsfamilie immer nah an der betrieblichen Realität und auf dem aktuellen Stand von Gesetzgebung und Rechtsprechung. So gibt uns beispielsweise der DGB-Index Gute Arbeit jährlich neue Erkenntnisse darüber, wie körperliche und zunehmend auch psychische Belastungsfaktoren auf die Gesundheit der Beschäftigten wirken. Auch der Fachkräftemangel ist oftmals durch hohe Arbeitsbelastungen, geringe berufliche Entwicklungschancen oder niedrige Einkommen hausgemacht. Wie das Betriebsratsgremium Gute Arbeit im eigenen Betrieb vorantreiben kann, lernst du unter anderem in unseren Seminaren zu psychischer Gesundheit oder Künstlicher Intelligenz.

Mehr Lohn, mehr Freizeit und mehr Sicherheit: Nicht alles lässt sich im Rahmen der betrieblichen Mitbestimmung regeln oder lösen. Daher stehen der DGB und seine Mitgliedsgewerkschaften für Tarifverträge, die viele Arbeitsbedingungen weit über die gesetzlichen Mindestbestimmungen hinaus für die Beschäftigten regeln. Schau selbst, wofür der DGB mit seiner Kampagne #Tarifwende einsteht.

Und nicht zuletzt: Nach der Wahl ist vor der Wahl. Achtet im Gremium darauf, dass eure Wahlvorstände rechtzeitig und gut geschult die Betriebsratswahlen 2026 vorbereiten und durchführen können. Dafür bieten wir euch schon ab Herbst 2025 wieder hilfreiche Wahlvorstandsschulungen an.

Wir freuen uns auf deinen Besuch bei uns!

Elke Hannack
Vorsitzende DGB Bildungswerk e. V.

Claudia Meyer
Geschäftsführerin DGB Bildungswerk e. V.

INHALTS-VERZEICHNIS

EINFÜHRUNG

Vorwort 1
Kalendarische Seminarübersicht 8
Unser Team 16
Unser Bildungsangebot 18
Saseler 3-Schritt – die praxiserprobte Methode für dein Betriebsratsgremium 20
10 gute Gründe für deinen Seminarbesuch beim DGB Bildungswerk 21

EINSTIEG UND GRUNDLAGEN 23

1 BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT 25

Einstieg in die Betriebsratsarbeit 26
Intensivseminare (2-wöchig)
Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht 1 27
Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht 2 28
Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht 3 29
Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht 4 30
Kompaktseminare
Betriebsverfassungsrecht kompakt 1 31
Betriebsverfassungsrecht kompakt 2 32
Betriebsverfassungsrecht kompakt 3 33
Betriebsverfassungsrecht kompakt 4 34
Betriebsverfassungsrecht – Fresh-up 35
Online-Seminar: Einführung in die Betriebsratsarbeit 1 36
Online-Seminar: Einführung in die Betriebsratsarbeit 2 37
Online-Seminar: Einführung in die Betriebsratsarbeit 3 38

2 ARBEITSRECHT 41

Individualarbeitsrecht 1 (Präsenz- und Online-Seminar) 42
Individualarbeitsrecht 2 (Präsenz- und Online-Seminar) 43
Individualarbeitsrecht 3 (Präsenz- und Online-Seminar) 44
Individualarbeitsrecht für Betriebsräte – Fresh-up 45

3 ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ 47

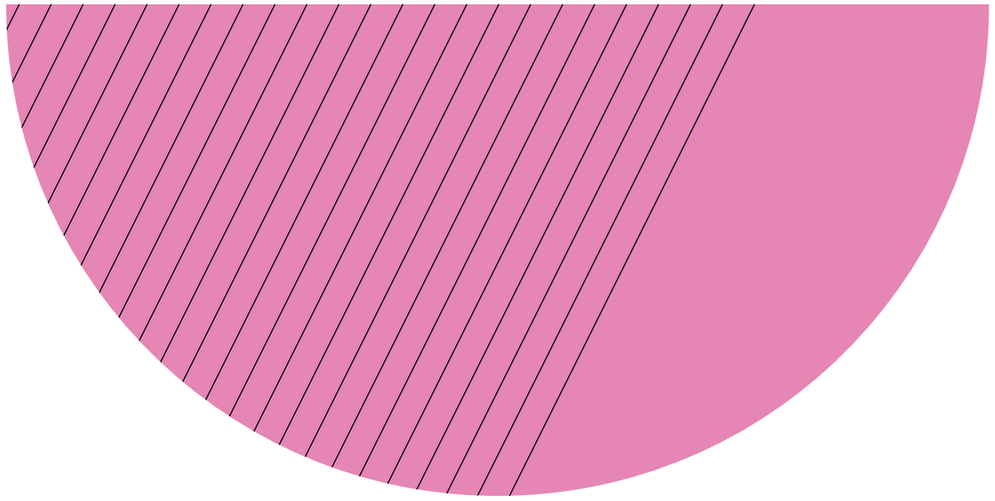
Arbeits- und Gesundheitsschutz 1 48
Arbeits- und Gesundheitsschutz 2 49
Arbeits- und Gesundheitsschutz 3 50
Online-Seminar: Arbeits- und Gesundheitsschutz kompakt 51
A+A Messe-Seminar 2025 52
Gesundheitswochen 53

4 DATENSCHUTZ 55

Grundlagenseminar Arbeitnehmerdatenschutz 56
Datenschutz-Workshop für das Betriebsratsbüro 57

5 WIRTSCHAFT 59

Das 1x1 der Betriebswirtschaft für Betriebsräte 60



AUFBAU- UND SPEZIALTHEMEN 63

6 STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION 65

Stress, Erschöpfung und Burnout verhindern 66
Online-Seminar: Stress, Erschöpfung und Burnout verhindern 67
Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt 1 68
Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt 2 69
Grundlagen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements – BEM 1 70
Betriebliches Eingliederungsmanagement optimieren – BEM 2 71
Betriebliches Eingliederungsmanagement professionalisieren – BEM 3 72
Betriebliches Eingliederungsmanagement – Praxisworkshop 73
Online-Seminar: Betriebliches Eingliederungsmanagement 74
Ausbildung Betriebliches Eingliederungsmanagement 76
Suchtprävention in der Arbeitswelt 1 78
Suchtprävention in der Arbeitswelt 2 79
Ausbildung Betriebliche Suchtberatung 80

7 ORGANISATION UND MANAGEMENT DES BETRIEBSRATS 83

Protokollführung (Präsenz- und Online-Seminar) 84
Assistenz und Sekretariat des Betriebsrats 85
Betriebsratsvergütung 87
Agiles Arbeiten im Betriebsrat 88
Supervision für Betriebsräte 89
Generationenwechsel im Betriebsrat 90
Online-Seminar zur BR-Wahl 91

8 DIGITALISIERUNG, NEUE ARBEITSFORMEN UND -ZEITEN 93

KI in der Arbeitswelt 94
Online-Seminar: Die neue KI-Verordnung 95
Online-Seminarreihe: Office 365 96
Mitbestimmung in Arbeitszeitfragen 98
Gesundheitsgerechte Gestaltung von Schichtmodellen 99
Mitbestimmung bei neuen Arbeitsformen 100
Neueste Tendenzen im Arbeitsrecht 101

9 RHETORIK, ÖFFENTLICHKEITSARBEIT UND UMGANG MIT KONFLIKTEN 103

Rhetorik und Auftreten 104
Rhetorik und Verhandlungsführung 105
Rhetorik und Körpersprache 106
Rhetorik-Empowerment-Training für Frauen 107
Workshop Betriebsversammlung 108
Online-Seminarreihe: Layoutwerkstatt 109
Online-Seminar: Betriebsversammlung 110
Konflikte professionell lösen 111

10 SOZIALRECHT, RENTE UND ÄLTERE BESCHÄFTIGTE 113

Sozialrechtliches Basiswissen für die Betriebsratsarbeit 1 114
Sozialrechtliches Basiswissen für die Betriebsratsarbeit 2 115

11 TRANSFORMATION UND BESCHÄFTIGUNG 117

Nachhaltigkeit und Klimaschutz 118
Personal- und Fachkräftemangel entgegensteuern 119

FUNKTIONEN 121

12 BETRIEBSRATSVORSITZENDE, STELLVERTRETUNGEN UND FREIGESTELLTE 123

Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 1 124
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 2 125
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 3 126
Management der Betriebsratsarbeit 128
Gemeinsam erfolgreich im Team 129

13 SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG 131

Schwerbehindertenvertretung 1 132
Schwerbehindertenvertretung 2 133
Schwerbehindertenvertretung 3 134

14 WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS & AUFSICHTSRAT 137

Der Wirtschaftsausschuss – Zahlen effektiv nutzen 138
Jahresabschluss und Unternehmenszahlen interpretieren 139
Online-Seminar: Die Arbeit im Wirtschaftsausschuss 140
Neu im Aufsichtsrat 141

15 ERSATZMITGLIEDER 143

Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz für Ersatzmitglieder (Präsenz- und Online-Seminar) 144

16 WAHLVORSTAND: BETRIEBSRATSWAHLEN 2026 147

Generationenwechsel im Gremium: Chancen und Herausforderung für die Betriebsratsarbeit 148
2026 wird gewählt! Betriebsratswahlen ordnungsgemäß durchführen 149
BR-Wahl-Seminar: Vereinfachtes Wahlverfahren – rechtssicher durchführen (Präsenz- und Online-Seminar) 152
BR-Wahl-Seminar: Normales Wahlverfahren – rechtssicher durchführen (Präsenz- und Online-Seminar) 153

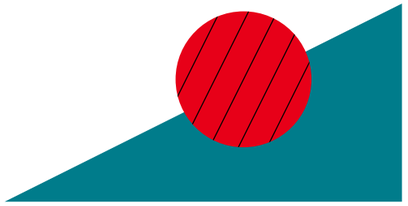
TAGUNGEN 155

Fachkonferenzen Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis 156
Fachtagung: Suchtgespräche 158
Fachtagung: Gesundheitsgipfel am Starnberger See 159
Betriebsräteforum Mitbestimmung 160
Forum Datenschutz und neue Technologien 161

ANMELDUNG UND ORGANISATORISCHES 163

DGB Tagungszentrum Hattingen 164
Bildungsurlaub und Hattinger Themenwoche 165
DGB Bildungszentrum Besenbinderhof Hamburg 166
Anmeldung und Seminarteilnahme 167
Rechtliches zur Freistellung 168
Beschlussfassung des Betriebsrates in 3 Schritten 170
Rechte, Pflichten und Schutz für Betriebsratsmitglieder 171
Impressum 172

KALENDARISCHE SEMINARÜBERSICHT



Januar 2025

12.01.–24.01.2025	Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht 4	Hamburg, DGB Bildungszentrum	30
20.01.–24.01.2025	Individualarbeitsrecht 1	Hamburg, DGB Bildungszentrum	42
27.01.–29.01.2025	Einführung in die Betriebsratsarbeit 1	Online-Seminar	36
27.01.–31.01.2025	Arbeits- und Gesundheitsschutz 1	Hattingen, DGB Tagungszentrum	48
27.01.–31.01.2025	Grundlagen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements – BEM 1	Hattingen, DGB Tagungszentrum	70
29.01.–31.01.2025	Datenschutz-Workshop für das Betriebsratsbüro	Berlin, HYPERION Hotel Berlin	57

Februar 2025

02.02.–14.02.2025	Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht 2	Hamburg, DGB Bildungszentrum	28
04.02.–07.02.2025	Protokollführung	Hamburg, DGB Bildungszentrum	84
10.02.–14.02.2025	Betriebsverfassungsrecht kompakt 4	Hamburg, DGB Bildungszentrum	34
10.02.–14.02.2025	Rhetorik und Auftreten	Hamburg, DGB Bildungszentrum	104
12.02.–14.02.2025	Betriebsratsvergütung	Hamburg, DGB Bildungszentrum	87
17.02.–21.02.2025	Der Wirtschaftsausschuss – Zahlen effektiv nutzen	Hamburg, DGB Bildungszentrum	138
17.02.–21.02.2025	Individualarbeitsrecht 1	Online-Seminar	42
19.02.–21.02.2025	Konflikte professionell lösen	Hamburg, DGB Bildungszentrum	111
19.02.–21.02.2025	Workshop Betriebsversammlung	Hamburg, DGB Bildungszentrum	108
24.02.–26.02.2025	Nachhaltigkeit und Klimaschutz	Hamburg, DGB Bildungszentrum	118
24.02.–28.02.2025	Sozialrechtliches Basiswissen für die Betriebsratsarbeit 1	Hamburg, DGB Bildungszentrum	114
24.02.–28.02.2025	KI in der Arbeitswelt	Hamburg, DGB Bildungszentrum	94
24.02.–28.02.2025	Betriebsverfassungsrecht kompakt 1	Hamburg, DGB Bildungszentrum	31
25.02.–25.02.2025	Betriebliches Eingliederungsmanagement	Online-Seminar	74
26.02.–28.02.2025	Supervision für Betriebsräte	Hamburg, DGB Bildungszentrum	89

März 2025

10.03.–14.03.2025	Arbeits- und Gesundheitsschutz 2	Hattingen, DGB Tagungszentrum	49
10.03.–14.03.2025	Einführung in das Betriebsverfassungsrecht für Ersatzmitglieder	Online-Seminar	144
11.03.–11.03.2025	Betriebsversammlung (Modul 1)	Online-Seminar	110
12.03.–12.03.2025	Betriebsversammlung (Modul 2)	Online-Seminar	110
13.03.–13.03.2025	Seminarreihe: Office 365 (Modul 1)	Online-Seminar	96
14.03.–14.03.2025	Seminarreihe: Office 365 (Modul 2)	Online-Seminar	96
17.03.–18.03.2025	Arbeits- und Gesundheitsschutz kompakt	Online-Seminar	51
23.03.–04.04.2025	Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht 1	Hattingen, DGB Tagungszentrum	27
23.03.–04.04.2025	Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht 3	Hamburg, DGB Bildungszentrum	29
24.03.–26.03.2025	Das 1 x 1 der Betriebswirtschaft für Betriebsräte	Hamburg, DGB Bildungszentrum	60
24.03.–27.03.2025	Grundlagenseminar Arbeitnehmerdatenschutz	Hamburg, DGB Bildungszentrum	56
24.03.–28.03.2025	Arbeits- und Gesundheitsschutz 1	Hattingen, DGB Tagungszentrum	48
24.03.–28.03.2025	Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt 1	Hattingen, DGB Tagungszentrum	68
24.03.–28.03.2025	Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 1	Hamburg, DGB Bildungszentrum	124
26.03.–28.03.2025	Fachkonferenz Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis	Bremerhaven, Atlantic Hotel Sail City	156
31.03.–02.04.2025	Personal- und Fachkräftemangel entgegensteuern	Hamburg, DGB Bildungszentrum	119
31.03.–04.04.2025	Betriebsverfassungsrecht kompakt 2	Erfurt, Dorint Hotel am Dom	32
31.03.–04.04.2025	Gesundheitsgerechte Gestaltung von Schichtmodellen	Hattingen, DGB Tagungszentrum	99
31.03.–04.04.2025	Suchtprävention in der Arbeitswelt 1	Hattingen, DGB Tagungszentrum	78
31.03.–04.04.2025	Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz für Ersatzmitglieder	Hamburg, DGB Bildungszentrum	144
31.03.–04.04.2025	Individualarbeitsrecht 2	Hamburg, DGB Bildungszentrum	43

April 2025

07.04.–11.04.2025	Arbeits- und Gesundheitsschutz 3	Hattingen, DGB Tagungszentrum	50
07.04.–11.04.2025	Betriebliches Eingliederungsmanagement optimieren – BEM 2	St. Peter-Ording, StrandGut Resort St. Peter-Ording	71
07.04.–11.04.2025	Rhetorik-Empowerment-Training für Frauen	Hamburg, DGB Bildungszentrum	107
07.04.–11.04.2025	Schwerbehindertenvertretung 1	Hamburg, DGB Bildungszentrum	132
08.04.–10.04.2025	Einführung in die Betriebsratsarbeit 2	Online-Seminar	37
14.04.–14.04.2025	Seminarreihe: Layoutwerkstatt (Modul 1)	Online-Seminar	109
15.04.–15.04.2025	Seminarreihe: Layoutwerkstatt (Modul 2)	Online-Seminar	109
28.04.–28.04.2025	Stress, Erschöpfung und Burnout verhindern	Online-Seminar	67

Mai 2025

06.05.–09.05.2025	Online-Seminar: Protokollführung	Online-Seminar	84
12.05.–16.05.2025	Jahresabschluss und Unternehmenszahlen interpretieren	Hamburg, DGB Bildungszentrum	139
12.05.–16.05.2025	Betriebsverfassungsrecht kompakt 1	Hamburg, DGB Bildungszentrum	31
12.05.–16.05.2025	Betriebsverfassungsrecht kompakt 3	Hamburg, DGB Bildungszentrum	33
12.05.–16.05.2025	Arbeits- und Gesundheitsschutz 1	Bernried (Starnberger See), Marina Hotel	48
12.05.–16.05.2025	Stress, Erschöpfung und Burnout verhindern	Bernried (Starnberger See), Marina Hotel	66
18.05.–23.05.2025	Modul 1: Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht 1	Hamburg, DGB Bildungszentrum	27
19.05.–23.05.2025	Individualarbeitsrecht 2	Online-Seminar	43

Juni 2025

02.06.–04.06.2025	Fachtagung: Suchtgespräche	Hamburg, DGB Bildungszentrum	158
02.06.–06.06.2025	Grundlagen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements – BEM 1	Hattingen, DGB Tagungszentrum	70
04.06.–06.06.2025	Supervision im Rahmen der Fachtagung Suchtgespräche	Hamburg, DGB Bildungszentrum	158
16.06.–18.06.2025	Einführung in die Betriebsratsarbeit 3	Online-Seminar	38
16.06.–18.06.2025	Agiles Arbeiten im Betriebsrat	Hamburg, DGB Bildungszentrum	88
16.06.–20.06.2025	Schwerbehindertenvertretung 2	Hamburg, DGB Bildungszentrum	133
22.06.–04.07.2025	Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht 1	Hamburg, DGB Bildungszentrum	27
22.06.–04.07.2025	Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht 2	Hattingen, DGB Tagungszentrum	28
23.06.–25.06.2025	Fachkonferenz Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis	Dresden, HYPERION Hotel Dresden am Schloss	156
23.06.–27.06.2025	Individualarbeitsrecht 1	Hamburg, DGB Bildungszentrum	42
23.06.–27.06.2025	Betriebsverfassungsrecht kompakt 2	Hamburg, DGB Bildungszentrum	32
23.06.–27.06.2025	Rhetorik und Verhandlungsführung	Bernried (Starnberger See), Marina Hotel	105
24.06.–27.06.2025	Assistenz und Sekretariat des Betriebsrats	Hamburg, DGB Bildungszentrum	85
30.06.–04.07.2025	Mitbestimmung in Arbeitszeitfragen	Hamburg, DGB Bildungszentrum	98
30.06.–04.07.2025	Neueste Tendenzen im Arbeitsrecht	Hamburg, DGB Bildungszentrum	101

Juli 2025

07.07.–11.07.2025	Individualarbeitsrecht für Betriebsräte – Fresh-up	Hamburg, DGB Bildungszentrum	45
07.07.–11.07.2025	Arbeits- und Gesundheitsschutz 1	Hattingen, DGB Tagungszentrum	48
07.07.–11.07.2025	Sozialrechtliches Basiswissen für die Betriebsratsarbeit 1	Hattingen, DGB Tagungszentrum	114
07.07.–11.07.2025	Suchtprävention in der Arbeitswelt 1	Hattingen, DGB Tagungszentrum	78
07.07.–11.07.2025	Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 2	Hamburg, DGB Bildungszentrum	125
14.07.–18.07.2025	Mitbestimmung bei neuen Arbeitsformen	Hamburg, DGB Bildungszentrum	100
15.07.–18.07.2025	Protokollführung	Hamburg, DGB Bildungszentrum	84

August 2025

11.08.–11.08.2025	Online-Seminar zur BR-Wahl	Online-Seminar	91
25.08.–29.08.2025	Arbeits- und Gesundheitsschutz 2	Regensburg, SORAT Insel-Hotel	49
25.08.–29.08.2025	Betriebliches Eingliederungsmanagement professionalisieren – BEM 3	Regensburg, SORAT Insel-Hotel	72
25.08.–29.08.2025	Individualarbeitsrecht 3	Online-Seminar	44
26.08.–29.08.2025	Grundlagenseminar Arbeitnehmerdatenschutz	Hattingen, DGB Tagungszentrum	56

September 2025

01.09.–03.09.2025	Fachtagung: Gesundheitsgipfel am Starnberger See	Bernried (Starnberger See), Marina Hotel	159
01.09.–05.09.2025	Betriebsverfassungsrecht – Fresh-up	Hamburg, DGB Bildungszentrum	35
03.09.–05.09.2025	Vertiefungsseminar zum Gesundheitsgipfel am Starnberger See	Bernried (Starnberger See), Marina Hotel	159
08.09.–10.09.2025	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	Hamburg, DGB Bildungszentrum	153
08.09.–11.09.2025	Neu im Aufsichtsrat	Hamburg, DGB Bildungszentrum	141
08.09.–12.09.2025	Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt 1	Bernried (Starnberger See), Marina Hotel	68
08.09.–12.09.2025	Suchtprävention in der Arbeitswelt 2	Bernried (Starnberger See), Marina Hotel	79
08.09.–12.09.2025	Sozialrechtliches Basiswissen für die Betriebsratsarbeit 2	Hattingen, DGB Tagungszentrum	115
10.09.–12.09.2025	Generationenwechsel im Betriebsrat	Hattingen, DGB Tagungszentrum	90
14.09.–26.09.2025	Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht 1	Hamburg, DGB Bildungszentrum	27
15.09.–17.09.2025	Das 1 x 1 der Betriebswirtschaft für Betriebsräte	Hamburg, DGB Bildungszentrum	60
15.09.–19.09.2025	Arbeits- und Gesundheitsschutz 1	Starnberg, Hotel Vier Jahreszeiten Starnberg	48
15.09.–19.09.2025	Gesundheitsgerechte Gestaltung von Schichtmodellen	Starnberg, Hotel Vier Jahreszeiten Starnberg	99

15.09.–19.09.2025	Individualarbeitsrecht 2	Hamburg, DGB Bildungszentrum	43
15.09.–19.09.2025	Betriebsverfassungsrecht kompakt 2	München, HYPERION Hotel München	32
16.09.–19.09.2025	Management der Betriebsratsarbeit	Hamburg, DGB Bildungszentrum	128
17.09.–19.09.2025	Fachkonferenz Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis	Lübeck, ATLANTIC Hotel Lübeck	156
22.09.–26.09.2025	Betriebsverfassungsrecht kompakt 4	Hamburg, DGB Bildungszentrum	34
22.09.–26.09.2025	Der Wirtschaftsausschuss Zahlen effektiv nutzen	Hamburg, DGB Bildungszentrum	138
22.09.–26.09.2025	Betriebliches Eingliederungsmanagement optimieren – BEM 2	Bernried (Starnberger See), Marina Hotel	71
22.09.–26.09.2025	Betriebsverfassungsrecht kompakt 3	Bernried (Starnberger See), Marina Hotel	33
24.09.–25.09.2025	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	Online-Seminar	153
29.09.–30.09.2025	Online-Seminar: Arbeits- und Gesundheitsschutz kompakt	Online-Seminar	51

Oktober 2025

06.10.–06.10.2025	Betriebliches Eingliederungsmanagement	Online-Seminar	74
06.10.–08.10.2025	Einführung in die Betriebsratsarbeit 1	Online-Seminar	36
06.10.–08.10.2025	Betriebsräteforum Mitbestimmung	Hamburg, DGB Bildungszentrum	160
06.10.–10.10.2025	Arbeits- und Gesundheitsschutz 2	Hattingen, DGB Tagungszentrum	49
07.10.–09.10.2025	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	Hattingen, DGB Tagungszentrum	153
08.10.–08.10.2025	Stress, Erschöpfung und Burnout verhindern	Online-Seminar	67
13.10.–15.10.2025	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	Hamburg, DGB Bildungszentrum	153
13.10.–15.10.2025	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	Stuttgart, ARCOTEL Camino	153
13.10.–17.10.2025	KI in der Arbeitswelt	Hattingen, DGB Tagungszentrum	94
20.10.–20.10.2025	Betriebsratswahl 2026 – Vereinfachtes Wahlverfahren	Online-Seminar	152
20.10.–24.10.2025	Betriebliches Eingliederungsmanagement professionalisieren – BEM 3	Hamburg, DGB Bildungszentrum	72
20.10.–24.10.2025	Stress, Erschöpfung und Burnout verhindern	Hamburg, DGB Bildungszentrum	66
27.10.–28.10.2025	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	Online-Seminar	153
27.10.–29.10.2025	Datenschutz-Workshop für das Betriebsratsbüro	Hattingen, DGB Tagungszentrum	57
27.10.–29.10.2025	Workshop Betriebsversammlung	Hattingen, DGB Tagungszentrum	108

November 2025

02.11.–07.11.2025	Modul 2: Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht 1	Hamburg, DGB Bildungszentrum	27
03.11.–03.11.2025	Seminarreihe: Layoutwerkstatt (Modul 1)	Online-Seminar	109
03.11.–05.11.2025	Nachhaltigkeit und Klimaschutz	Hamburg, DGB Bildungszentrum	118
03.11.–05.11.2025	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	Hamburg, DGB Bildungszentrum	153
03.11.–07.11.2025	Schwerbehindertenvertretung 3	Hamburg, DGB Bildungszentrum	134
03.11.–07.11.2025	A+A Messe-Seminar 2025	Düsseldorf, Novotel Düsseldorf City West	52
03.11.–07.11.2025	Betriebsverfassungsrecht kompakt 1	Hattingen, DGB Tagungszentrum	31
04.11.–04.11.2025	Seminarreihe: Layoutwerkstatt (Modul 2)	Online-Seminar	109
04.11.–04.11.2025	Seminarreihe: Office 365 (Modul 1)	Online-Seminar	96
05.11.–05.11.2025	Seminarreihe: Office 365 (Modul 2)	Online-Seminar	96
05.11.–07.11.2025	Konflikte professionell lösen	Hattingen, DGB Tagungszentrum	111
10.11.–11.11.2025	Betriebsratswahl 2026 – Vereinfachtes Wahlverfahren	Hamburg, DGB Bildungszentrum	152
10.11.–12.11.2025	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	Berlin, Novotel Berlin Mitte	153
10.11.–12.11.2025	Personal- und Fachkräftemangel entgegensteuern	Hamburg, DGB Bildungszentrum	119
10.11.–14.11.2025	Rhetorik und Körpersprache	Hattingen, DGB Tagungszentrum	106
10.11.–14.11.2025	Arbeits- und Gesundheitsschutz 3	Hamburg, DGB Bildungszentrum	50
10.11.–14.11.2025	Grundlagen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements – BEM 1	Hamburg, DGB Bildungszentrum	70
11.11.–14.11.2025	Gemeinsam erfolgreich im Team	Hattingen, DGB Tagungszentrum	129
12.11.–12.11.2025	Betriebsratswahl 2026 – Vereinfachtes Wahlverfahren	Online-Seminar	152
16.11.–28.11.2025	Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht 2	Hamburg, DGB Bildungszentrum	28
17.11.–18.11.2025	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	Online-Seminar	153
17.11.–21.11.2025	Jahresabschluss und Unternehmenszahlen interpretieren	Hamburg, DGB Bildungszentrum	139
17.11.–21.11.2025	Sozialrechtliches Basiswissen für die Betriebsratsarbeit 2	Hamburg, DGB Bildungszentrum	115
17.11.–21.11.2025	Suchtprävention in der Arbeitswelt 3	Bernried (Starnberger See), Marina Hotel	81
19.11.–21.11.2025	Agiles Arbeiten im Betriebsrat	Hamburg, DGB Bildungszentrum	88
19.11.–21.11.2025	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	NOVINA HOTEL, Nürnberg	153
23.11.–05.12.2025	Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht 3	Hamburg, DGB Bildungszentrum	29
24.11.–24.11.2025	Betriebsratswahl 2026 – Vereinfachtes Wahlverfahren	Online-Seminar	152
24.11.–25.11.2025	Betriebsratswahl 2026 – Vereinfachtes Wahlverfahren	Hattingen, DGB Tagungszentrum	152

24.11.–25.11.2025	Betriebsratswahl 2026 – Vereinfachtes Wahlverfahren	Hattingen, DGB Tagungszentrum	152
24.11.–26.11.2025	Einführung in die Betriebsratsarbeit 2	Online-Seminar	37
24.11.–26.11.2025	Betriebliches Eingliederungsmanagement – Praxisworkshop	Hattingen, DGB Tagungszentrum	73
24.11.–26.11.2025	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	Hamburg, DGB Bildungszentrum	153
24.11.–26.11.2025	Forum Datenschutz und neue Technologien	Hattingen, DGB Tagungszentrum	161
24.11.–28.11.2025	Individualarbeitsrecht 3	Hamburg, DGB Bildungszentrum	44
24.11.–28.11.2025	Betriebsverfassungsrecht kompakt 3	Hamburg, DGB Bildungszentrum	33
26.11.–28.11.2025	Betriebsratsvergütung	Hamburg, DGB Bildungszentrum	87
26.11.–28.11.2025	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	Kassel, Schlosshotel Bad Wilhelmshöhe	153
26.11.–28.11.2025	Vertiefungsworkshop Forum Datenschutz und neue Technologien	Hattingen, DGB Tagungszentrum	161

Dezember 2025

01.12.–03.12.2025	Einführung in die Betriebsratsarbeit 3	Online-Seminar	38
01.12.–03.12.2025	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	Köln, AMERON Köln Hotel Regent	153
01.12.–05.12.2025	Neueste Tendenzen im Arbeitsrecht	Hamburg, DGB Bildungszentrum	101
04.12.–05.12.2025	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	Online-Seminar	153
08.12.–10.12.2025	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	Frankfurt, Best Western Premier IB Hotel Friedberger Warte	153
08.12.–12.12.2025	Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 3	Hamburg, DGB Bildungszentrum	126
10.12.–10.12.2025	Betriebsratswahl 2026 – Vereinfachtes Wahlverfahren	Online-Seminar	152
10.12.–12.12.2025	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	Hamburg, DGB Bildungszentrum	153
10.12.–12.12.2025	Fachkonferenz Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis	Bamberg, WELCOME Hotel Residenzschloss Bamberg	156

Januar 2026

12.01.–12.01.2026	Betriebsratswahl 2026 – Vereinfachtes Wahlverfahren	Online-Seminar	152
12.01.–14.01.2026	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	Hamburg, DGB Bildungszentrum	153
14.01.–15.01.2025	Betriebsratswahl 2026 – Vereinfachtes Wahlverfahren	Hattingen, DGB Tagungszentrum	152
14.01.–16.01.2025	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	Stuttgart, ARCOTEL Camino	153
15.01.–16.01.2026	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	Online-Seminar	153
19.01.–20.01.2025	Betriebsratswahl 2026 – Vereinfachtes Wahlverfahren	Hamburg, DGB Bildungszentrum	152
20.01.–22.01.2026	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	Hattingen, DGB Tagungszentrum	153
28.01.–29.01.2026	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	Online-Seminar	153

Februar 2026

02.02.–04.02.2026	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	Hamburg, DGB Bildungszentrum	153
03.02.–03.02.2026	Betriebsratswahl 2026 – Vereinfachtes Wahlverfahren	Online-Seminar	152
09.02.–10.02.2026	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	Online-Seminar	153

März 2026

02.03.–03.03.2026	Betriebsratswahl 2026 – Normales Wahlverfahren	Online-Seminar	153
04.03.–04.03.2026	Betriebsratswahl 2026 – Vereinfachtes Wahlverfahren	Online-Seminar	152
18.03.–18.03.2026	Betriebsratswahl 2026 – Vereinfachtes Wahlverfahren	Online-Seminar	152

April 2026

20.04.–24.04.2026	Suchtprävention in der Arbeitswelt 4	Bernried (Starnberger See), Marina Hotel	81

Unser Team

Wir haben immer ein offenes Ohr für dich. Egal ob es um eure Bildungsplanung, um eine Auskunft zu unserem Seminarangebot oder andere Anliegen geht: Sprich uns gerne an!

Cornelia Rieke
Bereichsleiterin Betriebsratsqualifizierung

DGB Bildungszentrum Hamburg
cornelia.rieke@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 606706-19

Dr. Florian Kaufmann
Bereichsleiter Betriebsratsqualifizierung

Themenbereich Betriebswirtschaft

DGB Bildungszentrum Hamburg
florian.kaufmann@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 606706-18

Cornelia Danigel
Bildungsreferentin

Themenbereich Gesundheit und Arbeit

DGB Tagungszentrum Hattingen
cornelia.danigel@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-313

Altun Jenner
Fachreferentin

Themenbereich
Betriebsverfassungsrecht

DGB Bildungszentrum Hamburg
altun.jenner@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 606706-13

Lennart Melbye
Bildungsreferent

Themenbereiche
Arbeitsrecht, Betriebsverfassungsrecht, Vorsitz und Stellvertretungen, Schwerbehindertenvertretung, Sozialrecht und Sozialpolitik

DGB Bildungszentrum Hamburg
lennart.melbye@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 606706-22

Stefan van der Koelen
Bildungsreferent

Themenbereiche
Datenschutz, Technologien und KI, Kommunikative, methodische und soziale Kompetenzen

DGB Tagungszentrum Hattingen
stefan.vanderkoelen@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-424

Franziska Naß
Seminarsachbearbeitung

DGB Bildungszentrum Hamburg
franziska.nass@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 606706-29

Nicole Sommer
Seminarsachbearbeitung

DGB Tagungszentrum Hattingen
nicole.sommer@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-318

Kirsten Watty
Seminarsachbearbeitung

DGB Bildungszentrum Hamburg
kirsten.watty@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 606706-10

Regine Wagner
Seminarsachbearbeitung

DGB Bildungszentrum Hamburg
regine.wagner@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 606706-20

Ilona Eßer
Rezeption und Reservierung

DGB Bildungszentrum Hamburg
ilona.esser@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 606706-55

Monica Hufschmidt
Öffentlichkeitsarbeit

DGB Tagungszentrum Hattingen
monica.hufschmidt@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-205

UNSER BILDUNGS-ANGEBOT

Für mehr Mitbestimmung im Betrieb! Das ist unser Motto seit mehr als 50 Jahren.

Know-how und Kompetenzen für eine erfolgreiche Betriebsratsarbeit

Als gewerkschaftlicher Bildungsanbieter mit langjähriger Erfahrung und permanentem Bezug zur betrieblichen Praxis wissen wir, was bei der Qualifizierung von Betriebsräten wichtig ist. Die Vermittlung von Fachkenntnissen ist dabei wesentlich. Für die Umsetzung in die Praxis braucht es allerdings auch Handlungs- und Konfliktfähigkeit. Diese Kompetenzen vermitteln wir dir in unseren Seminaren. Wir wollen dich für den Betriebsalltag dabei stärken, wichtige Ansprüche gegenüber dem Arbeitgeber durchzusetzen.

Neben der Vermittlung von Know-how und Kompetenzen schaffen wir Lernräume, in denen du dich mit anderen Betriebsräten vernetzen kannst. Unser Bildungsangebot richtet sich nach dem Bildungszyklus deiner Amtszeit: Du findest unsere Seminare in den Kategorien „Einstieg und Grundlagen“, „Aufbau- und Spezialthemen“ und „Funktionen“.

Dein Seminarkompass

Einstieg und Grundlagen

Einstiegsseminare für jeden neuen BR

Du bist neu im Betriebsrat? Dann startest du am besten mit unseren Einstiegsseminaren im Betriebsverfassungsrecht.

BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT
Einstiegsseminare – ein Muss für jeden BR
Seite 27–28, 31–32 und 36–37

Du hast schon Erfahrungen gesammelt und willst dein Wissen ausbauen oder auffrischen?

BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT
Weiterführende Seminare
Seite 29–30 und 33–35

Grundlagenwissen für deine BR-Arbeit

Hast du die Einstiegsseminare schon besucht? Dann kannst du dein Grundlagenwissen in verschiedenen Feldern ausbauen.

ARBEITSRECHT
ab Seite 41

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ
ab Seite 47

DATENSCHUTZ
ab Seite 55

WIRTSCHAFT
ab Seite 59

Zu unseren Formaten gehören:

- Präsenzangebote:
  Seminare, Workshops, Tagungen und Ausbildungen
- Online-Seminare
- Inhouse-Seminare

Wir beraten euch bei der Weiterbildungsplanung für euer Gremium und entwickeln mit und für euch die passenden Bildungs- und Inhouseangebote für eine erfolgreiche Betriebsratsarbeit.

Darüber hinaus bieten wir Betriebsratsgremien individuelle Beratung an, wenn es um Coaching, Supervision oder Beratung zu Betriebsvereinbarungen geht.

Sprich uns an!
Dein Team Betriebsratsqualifizierung

Strategieworkshops auf Wunsch!

Zusätzlich zu den Veranstaltungen in unserem Programm bieten wir euch auf Wunsch Klausurtagungen, Strategieworkshops oder maßgeschneiderte Veranstaltungen zu Themen eurer Wahl.

anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

Aufbau- und Spezialthemen

Themen für deine BR-Arbeit

Du verfügst bereits über solide Grundkenntnisse für deine Betriebsratsarbeit? Du bist in einem Ausschuss oder einer Arbeitsgruppe im Gremium? Jetzt baust du dein Wissen in den speziellen Themenfeldern auf und lernst, es gezielt in den Verhandlungen mit dem Arbeitgeber anzuwenden.

STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION
ab Seite 65

ORGANISATION UND MANAGEMENT DES BETRIEBSRATS
ab Seite 83

DIGITALISIERUNG, NEUE ARBEITSFORMEN UND -ZEITEN
ab Seite 93

RHETORIK, ÖFFENTLICHKEITSARBEIT UND UMGANG MIT KONFLIKTEN
ab Seite 103

SOZIALRECHT, RENTE UND ÄLTERE BESCHÄFTIGTE
ab Seite 113

GESELLSCHAFT UND BESCHÄFTIGUNG
ab Seite 117

Funktionen

Angebote für deine besondere Rolle

Du hast bestimmte Funktionen übernommen?

BETRIEBSRATSVORSITZENDE, STELLVERTRETUNGEN UND FREIGESTELLTE
ab Seite 123

SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG
ab Seite 131

WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS & AUFSICHTSRAT
ab Seite 137

ERSATZMITGLIEDER
ab Seite 143

WAHLVORSTAND
ab Seite 147

SASELER 3-SCHRITT

Die praxiserprobte Methode für dein Betriebsratsgremium
Der „Saseler 3-Schritt“ ist in vielen Gremien ein Begriff für erfolgreiche Betriebsratsarbeit. Diese von uns entwickelte Methode hilft euch, eure Interessen zu analysieren, verschiedene Handlungsmöglichkeiten zu entwickeln und die passende Strategie als Gremium durchzusetzen.

1. INTERESSENLAGE

Ist-Zustand
- Analysiert die betriebliche Situation und die unternehmerische Planung.

Gefahren
- Schätzt die Auswirkung auf die Beschäftigten ein.
- Erfasst mögliche Gefahren und ergreift die Chancen.

Ziele
- Klärt die Schutzfunktion in dieser Situation.
- Diskutiert über eure Interessen und Positionen.
- Vereinbart Ziele, die ihr als Betriebsrat für die Beschäftigten erreichen wollt.

2. HANDLUNGSMÖGLICHKEITEN

Arbeitsrechtlich

Welche Berechtigung hat der BR?	**Welche arbeitsrechtlichen und betriebspolitischen Verfahren stehen euch zur Verfügung, um Berechtigungen durchzusetzen?**			
Mitbestimmung	Bestellung der Einigungsstelle gemäß § 100 ArbGG	Einstweilige Verfügung gemäß § 85 Abs. 2 ArbGG	§ 23 Abs. 3 BetrVG	Allgemeines Beschlussverfahren § 80 ArbGG
Unterstützende Berechtigungen	Einigungsstelle bei § 109 und §§ 37, 38 BetrVG	Im Einzelfall einstweilige Verfügung, z. B. Sachverständige		Allgemeines Beschlussverfahren
Formale Berechtigungen	Aufhebung einer personellen Einzelmaßnahme gemäß § 101 BetrVG		Verpflichtung des AG zu zukünftig rechtstreuem Verhalten § 23 Abs. 3 BetrVG	

Betriebspolitisch

Information und Einbeziehung der Beschäftigten, auch um den Forderungen Nachdruck zu verleihen.

3. UMSETZUNG

Handlungsmöglichkeiten auswählen
Entscheidet, welche Möglichkeiten derzeit am effektivsten sind, um eure Ziele als Betriebsrat durchzusetzen.

Beschlussfassung
Fasst einen Beschluss zu allen Handlungsschritten als Rechtsgrundlage des Betriebsrats.

Arbeitsplanung
Legt die Arbeitsaufgaben fest und verteilt sie mit Terminen im Gremium.

Poster Saseler 3-Schritt für euer BR-Büro. Kostenlos anfordern: anmeldung@dgb-bildungswerk.de

10 GUTE GRÜNDE

für deinen Seminarbesuch beim DGB Bildungswerk

Fit für die Praxis
Mit Fallbeispielen aus dem betrieblichen Alltag bekommst du Fachwissen anschaulich und praxisnah vermittelt. Wir machen dich fit in betrieblicher Mitbestimmung.

Passende Lernformate
Du hast die Wahl: Präsenzseminare, Online-Seminare oder Inhouse-Seminare für dich oder das gesamte Betriebsratsgremium an einem Veranstaltungsort eurer Wahl.

Wissen von Expert*innen
Unsere Referent*innen kennen sich aus. Sie kommen aus der Praxis, sind Fachanwält*innen für Arbeitsrecht oder Expert*innen in ihrem Fachgebiet.

Individuelle Fach- und Lernberatung
Du hast die Wahl: Präsenzseminare, Online-Seminare oder Inhouse-Seminare. Wir unterstützen dich auch nach dem Seminar, wenn du betriebsspezifische Fragen hast oder Beratung zur passenden Qualifizierung brauchst.

Netzwerken mit anderen Betriebsräten
Du profitierst von einem branchenübergreifenden Austausch unter Kolleg*innen und erhältst exklusiven Zugang zu unserem Online-Netzwerk für Betriebsräte.

Gewerkschaftliche Bildungsarbeitseit über 50 Jahren
Wir stehen solidarisch und parteiisch an deiner Seite und stärken dich mit unseren Angeboten für die sozialen Auseinandersetzungen im Betrieb.

Pluspunkt Seminarassistenz
Unsere Seminarassistenz unterstützt dich während deines Seminarbesuches bei allen Fragen rund um das Seminar.

Höchste Qualität
Deine Zufriedenheit ist uns wichtig. Wir arbeiten ständig daran, unsere Angebote zu verbessern. Unsere Bildungszentren und Bildungsangebote sind ISO-zertifiziert.

Immer auf dem neuesten Stand
Aktuelle Entwicklungen und die Rechtsprechung haben wir für dich im Blick. Unsere Weiterbildungen sind immer auf dem neuesten Stand.

Saseler 3-Schritt
Diese von uns entwickelte Methode hat sich bewährt. Sie hilft dir, auf Grundlage eurer Interessenlage als Betriebsrat die passende Strategie zu finden und durchzusetzen.

EINSTIEG UND GRUND-LAGEN

01

BETRIEBS-VERFASSUNGS-RECHT

Deine Ansprechpartner*innen bei fachlichen Fragen:

Altun Jenner
Fachreferentin
DGB Bildungszentrum Besenbinderhof, Hamburg
altun.jenner@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 606706-13

Lennart Melbye
Bildungsreferent
DGB Bildungszentrum Besenbinderhof, Hamburg
lennart.melbye@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 606706-22

Deine Ansprechpartner*innen bei organisatorischen Fragen

Team Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

EINSTIEG IN DIE BETRIEBS-RATSARBEIT

In unseren Einstiegsseminaren bekommst du das Rüstzeug für deine Arbeit im Betriebsrat.

Wähle die Seminarform, die in deinen Zeitplan passt!

INTENSIV-SEMINARE

Unsere 2-wöchigen Favoriten

BETRIEBSRAT UND ARBEITSRECHT 1–2
Seite 27–28

In unseren **Intensivseminaren** steht die Vermittlung strategischer Handlungsfähigkeit im Vordergrund.

Hier lernst du neben den wichtigen Rechtsgrundlagen, Strategien zu entwickeln und Ziele durchzusetzen. Im Mittelpunkt steht ein **Planspiel,** das methodisch und inhaltlich vor- und nachbereitet wird. In deiner Rolle als Betriebsrat erhältst du täglich neue Aufgaben aus der betrieblichen Praxis.

Die erlernten betriebsverfassungsrechtlichen Grundlagen setzt du unter fachkundiger Begleitung in die Praxis um. Du buchst am besten die zweiwöchigen Seminare am Stück oder aufgeteilt auf zwei Termine.

oder

KOMPAKT-SEMINARE

Unsere 1-wöchigen Standardseminare

BETRIEBSVERFASSUNGS-RECHT KOMPAKT 1–4
Seite 31–34

In unseren **Standardseminaren** lernst du anhand von Praxis- und Fallbeispielen kompakt und handlungsorientiert die Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts kennen.

Diese Seminare eignen sich für dich, wenn du eine Woche Zeit für die einzelnen Themen zur Verfügung hast.

oder

ONLINE-SEMINARE

Unsere 3-tägigen Online-Seminare

BETRIEBSVERFASSUNGS-RECHT KOMPAKT
Seite 36 –38

Unsere kurzen **Online-Seminare** geben dir einen schnellen Überblick in das Betriebsverfassungsrecht.

Intensivseminar (2-wöchig) oder in 2 Modulen (je 1 Woche) buchbar

BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT

Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht 1

Unverzichtbare Basis für jedes Betriebsratsmitglied – deine Rolle effektiv ausüben

Du bist neu in den Betriebsrat gewählt worden oder als Ersatzmitglied nachgerückt? Dieses zweiwöchige Seminar bietet den neu gewählten Betriebsräten die wichtigsten Grundlagen für eine erfolgreiche Betriebsratsarbeit. Unsere Fachanwält*innen für Arbeitsrecht vermitteln praxisnah die verschiedenen Beteiligungsrechte des Betriebsverfassungsgesetzes, die in einem Planspiel der „Baden AG“ direkt in die Praxis umgesetzt werden. Die richtige Reaktion auf Einstellungen, Versetzungen oder Kündigungen wird unter fachkundiger Anleitung erprobt. Dabei lernst du, unter Praxisbedingungen Verhandlungen mit dem Arbeitgeber zu führen, Betriebsvereinbarungen auszuhandeln oder auch einen Antrag beim Arbeitsgericht zu stellen.

Mit unserem Saseler 3-Schritt bekommst du ein Handwerkszeug, das es in 3 Schritten möglich macht, ein Problem im Gremium systematisch und strategisch zu bearbeiten. Du kannst Chancen und Risiken für die Beschäftigten erkennen, Ziele setzen und das Arbeitsrecht als Instrument zur Interessenvertretung nutzen.

In Stichworten
- Grundlagen für die Arbeit des Betriebsrats
- Aufgaben und Rolle des Betriebsrats, einschließlich Freistellung, Schulungsansprüche und Ausstattung
- Organisation der Betriebsratsarbeit und ordnungsgemäße Beschlussfassung
- Die unterschiedlichen Beteiligungsrechte des Betriebsrates
- Mitbestimmung des Betriebsrats in „sozialen Angelegenheiten“ (§ 87 BetrVG)
- Beteiligung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen (§§ 99–101 BetrVG)
- Beteiligung des Betriebsrats bei Kündigungen (§ 102 BetrVG)
- Mitbestimmung bei Qualifizierungsmaßnahmen (§§ 96–98 BetrVG)
- Einigungsstelle und weitere arbeitsrechtliche Verfahren
- Das Arbeitsgericht: Funktionsweise und Bedeutung für den Betriebsrat

In diesem Seminar lernst du:
- deine Rolle und deine Aufgaben als Betriebsratsmitglied kennen.
- die wichtigsten Handlungsfelder der betrieblichen Mitbestimmung kennen.
- im Mitbestimmungsbereich gleichberechtigt betriebliche Regelungen mit dem Arbeitgeber zu verhandeln und abzuschließen.
- Chancen und Risiken für die Beschäftigten zu erkennen und zu bewerten.
- rechtssichere Kündigungswidersprüche und Zustimmungsverweigerungen zu formulieren.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet. Didaktisch geschulte Teamende unterstützen das Seminar. Sie kennen sich in der Praxis der betrieblichen Mitbestimmung aus.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
AR1, AR1W1, AR1W2

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Intensivseminar (2-wöchig):
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
22.06.–04.07.2025
14.09.–26.09.2025

Hattingen,
DGB Tagungszentrum
23.03.–04.04.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Sonntag 18:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
2.290,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132610

2 Seminarmodule à 1 Woche:
Hamburg,
DGB Bildungszentrum

Modul 1:
18.05.– 23.05.2025

Modul 2:
02.11.– 07.11.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Sonntag 18:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Je Modul: 1.290,00 €
zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132612

Highlights
Besuch beim Arbeitsgericht
Praxis-Planspiel „Baden AG“

Hinweis
Das in 2 Modulen à 1 Woche aufgeteilte Seminarformat ist nur komplett buchbar.

Intensiv-seminar (2-wöchig)

BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT

Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht 2

Betriebsänderungen rechtzeitig erkennen und Beschäftigte schützen

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
AR2

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
02.02.– 14.02.2025
16.11.– 28.11.2025

Hattingen,
DGB Tagungszentrum
22.06.– 04.07.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Sonntag 18:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
2.590,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132611

Highlights
Besuch beim Arbeitsgericht
Praxis-Planspiel „Baden AG“

Betriebsräte stehen vor vielfältigen Herausforderungen. In nahezu allen Branchen werden betriebliche Arbeitsabläufe und -strukturen angepasst. Prozesse werden digitalisiert, Arbeit wird automatisiert und flexible Arbeitsformen werden eingeführt. All diese Veränderungen gehen oft mit Betriebsänderungen einher, die leider nicht immer rechtzeitig erkannt werden.

In diesem Seminar bearbeiten wir die verschiedenen Formen und Folgen von Betriebsänderungen und erarbeiten Strategien, um sie frühzeitig zu erkennen. Als Betriebsrat der „Baden AG“ lernst du in unserem Planspiel, Ziele und Strategien zu entwickeln, mit dem Arbeitgeber zu verhandeln und bei Bedarf auch Anträge beim Arbeitsgericht zu stellen.

Unser Ziel ist es, dich mit dem erforderlichen Wissen und den richtigen Werkzeugen auszustatten, damit du deine Rolle optimal erfüllen und die Interessen der Beschäftigten erfolgreich vertreten kannst.

In Stichworten
- Definition von Betriebsänderung
- Drohende Betriebsänderung möglichst früh erkennen
- Informations- und Beratungsrechte des Betriebsrates bei der Betriebsänderung
- Den Wirtschaftsausschuss bei der Betriebsänderung nutzen
- Arbeitgeberinteressen im Zusammenhang mit Betriebsänderungen kennen
- Betriebsänderungen gestalten – Interessenausgleich, Sozialplan und Transfergesellschaft
- Verhandlungen über Interessenausgleich und Sozialplan führen

In diesem Seminar lernst du:
- die rechtlichen Grundlagen im Zusammenhang mit Betriebsänderungen kennen.
- Lösungen zur Minimierung der Nachteile für deine Kolleg*innen zu erarbeiten.
- eigene Handlungskonzepte zu entwickeln.
- dich strategisch auf Verhandlungen vorzubereiten und eigene Vorschläge zu entwickeln.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

Intensiv-seminar (2-wöchig)

BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT

Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht 3

Mitbestimmungsrechte strategisch und kreativ nutzen

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
AR3

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
23.03.– 04.04.2025
23.11.– 05.12.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Sonntag 18:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
2.590,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132629

Als Betriebsrat stehen dir zahlreiche Handlungsoptionen zur Verfügung, von Unterrichtungs- und Beratungsrechten bis hin zur Einbeziehung der Belegschaft und Mitbestimmung.

Wir zeigen dir, wie ihr all diese Rechte einschätzen und kreativ in der betrieblichen Situation anwenden könnt.

Im Seminar werden anhand betrieblicher Probleme gemeinsam Ziele formuliert und Veränderungen sowie Risiken für die Beschäftigten analysiert. Gemeinsam entwickeln wir rechtlich haltbare Handlungspläne, basierend auf euren betrieblichen Herausforderungen.

Dieses Seminar ist genau richtig für dich, wenn du unsere Einstiegsseminare besucht hast und nun gezielt betriebliche Probleme lösen möchtest.

In Stichworten
- Themen für Betriebsratsarbeit auswählen und präsentieren
- Der „Saseler 3-Schritt“ als praktische Anleitung zur betrieblichen Analyse
- Zusammenführung verschiedener Interessen und Herausforderungen bei der Zielfindung
- Einschätzung von rechtlichen und politischen Handlungsmöglichkeiten im Betrieb
- Informieren und Einbinden der Belegschaft
- Erkennen von Umsetzungsproblemen
- Erprobung ausgewählter Handlungsansätze

In diesem Seminar lernst du:
- ein besseres Verständnis und eine effektivere Nutzung deiner Rechte und Einflussmöglichkeiten als Betriebsrat.
- die vorhandenen Möglichkeiten und Grenzen, die sich aus der betrieblichen Situation und den geltenden Gesetzen ergeben, präzise einzuschätzen und bestmöglich zu nutzen.
- einen Handlungsplan für das betriebliche Problem zu entwickeln.
- in Zukunft zielgerichtet und erfolgreich zu handeln.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

Intensiv-seminar (2-wöchig)

BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT

Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht 4

Betriebliche Herausforderungen meistern – gemeinsam Lösungen finden

Ein betriebliches Problem beschäftigt dich schon lange? Gemeinsam mit anderen Betriebsräten wirst du in diesem Seminar intensiv an Lösungen für aktuelle betriebliche Herausforderungen arbeiten. Dabei knüpfen wir an das Seminar „Betriebsverfassungsrecht und Arbeitsrecht 3“ an, in dem die betriebliche Situation analysiert, Ziele festgelegt und ein Handlungsplan erarbeitet wurden. In der Praxis verläuft jedoch nicht alles wie erwartet. Deshalb muss der Plan an die aktuellen Veränderungen angepasst werden.

Du wirst in kleinen Projektwerkstätten zu den Themen arbeiten, die sich aus deinen betriebsbezogenen Fragestellungen und Themenfeldern ergeben. Nachdem die Gruppe festgelegt hat, welches Thema genau untersucht werden soll, erfolgt eine strukturierte Analyse der betrieblichen Situation. Anschließend werden Lösungen aus Sicht der Belegschaft in Gruppen und in Einzelarbeit entwickelt. Aktuelle Tendenzen der Rechtsprechung und Erfahrungen der eingesetzten Expert*innen werden dabei einbezogen.

Wir empfehlen, dass (mindestens) zwei Gremiumsmitglieder das Seminar gemeinsam besuchen, um die Umsetzung des Plans im Gremium zu erleichtern.

In Stichworten
- Konkrete Mitgestaltung allgemeiner Aufgaben
- Kombination von Rechten aus dem Betriebsverfassungsgesetz
- Juristische Einschätzung betrieblicher Probleme
- Überprüfung von mitgebrachten Handlungsplänen bzw. Projekten
- Entwicklung von Strategie, Taktik und Plan B
- Planung einer betrieblichen Kampagne: Möglichkeiten und Grenzen
- Optimierung von Arbeitsmethodik und Präsentation

In diesem Seminar lernst du:
- wie du Methoden nutzt, um betriebliche Probleme aufzubereiten und deine Aufgaben systematisch zu erledigen.
- wie du deine Ziele einschätzen und das Erreichte würdigen kannst.
- wie der Betriebsrat seine Rechte bündeln kann.
- wie ihr als Gremium kampagnenfähig werdet.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
AR4

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
12.01.–24.01.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Sonntag 18:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
2.590,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132630

BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT

Betriebsverfassungsrecht kompakt 1

Grundlagen für einen schnellen Einstieg

Als neu gewähltes Mitglied im Betriebsrat oder Nachrücker möchtest du eine kompakte Schulung als Einstieg in das Betriebsverfassungsrecht erhalten? In diesem Seminar behandeln wir die rechtlichen Grundlagen der Betriebsratsarbeit und geben einen umfassenden Überblick über die Möglichkeiten der Mitbestimmung.

Die Inhalte werden praxisnah, verständlich und rechtssicher vermittelt, damit du deine verantwortungsvollen Aufgaben erfolgreich bewältigen kannst. Mit unserem „Saseler 3-Schritt“ erhältst du das Handwerkszeug, das viele Betriebsräte im betrieblichen Alltag bereits erfolgreich ein- und umgesetzt haben. Nach dem Seminar ist der Grundstein für eine erfolgreiche Betriebsratsarbeit gelegt.

In Stichworten
- Grundlagen für die Arbeit des Betriebsrats
- Aufgaben und Rolle des Betriebsrats, einschließlich Freistellung, Schulungsansprüche und Ausstattung
- Organisation der Betriebsratsarbeit und ordnungsgemäße Beschlussfassung
- Unterschiedliche Beteiligungsrechte des Betriebsrates
- Mitbestimmung des Betriebsrates in „sozialen Angelegenheiten“ (§ 87 BetrVG)
- Grundlagen der Einigungsstelle und weiterer arbeitsrechtlicher Verfahren
- Beschwerderecht

In diesem Seminar lernst du:
- deine Rolle und deine Aufgaben als Betriebsratsmitglied kennen.
- die Rechte und Pflichten des Betriebsrats kennen.
- die wichtigsten Handlungsfelder der betrieblichen Mitbestimmung kennen.
- dein Handlungsfeld von der ordnungsgemäßen Beschlussfassung bis zur Durchsetzung der Mitbestimmungsrechte zu beherrschen.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
BRK1

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
24.02.–28.02.2025
12.05.–16.05.2025

Hattingen,
DGB Tagungszentrum
03.11.–07.11.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.190,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132614

Hinweis
Die Inhalte dieses Präsenzseminars werden auch in den beiden Online-Seminaren WebBRKG und WebBRKM vermittelt.
Siehe Seiten 36, 37

BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT

Betriebsverfassungsrecht kompakt 2

Personelle Angelegenheiten im Interesse der Beschäftigten meistern

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
BRK2

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Erfurt,
Dorint Hotel am Dom
31.03.–04.04.2025

Hamburg,
DGB Bildungszentrum
23.06.–27.06.2025

München,
HYPERION Hotel München
15.09.–19.09.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132615

Highlights
Besuch beim Arbeitsgericht

Als Betriebsrat bist du regelmäßig mit Einstellungen, Versetzungen, Um- und Eingruppierungen sowie Kündigungen deiner Kolleg*innen konfrontiert. Der Themenbereich „personelle Angelegenheiten“ ist mit starken Emotionen verbunden.

Auch wenn du noch neu im Betriebsrat bist, kennst du das Motto: Keine personelle Maßnahme ohne Betriebsrat! Umso wichtiger ist es, dass du deine Handlungsmöglichkeiten kennst und rechtssicher anwendest. Denn in personalbezogenen Angelegenheiten ist eine kompetente und schnelle Reaktion erforderlich, um negative Auswirkungen auf die betroffenen Kolleg*innen zu verhindern.

In Stichworten
- Rechte von Einzelpersonen bei Einstellung, Eingruppierung und Versetzung
- Beteiligung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen (§§ 99–101 BetrVG)
- Beteiligung des Betriebsrats bei Kündigungen (§ 102 BetrVG)
- Widerspruch des Betriebsrats und Rechtsfolge des Widerspruchs
- Möglichkeiten bei Änderungskündigungen
- Mitbestimmung bei Qualifizierungsmaßnahmen (§§ 96–98 BetrVG)
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei der Personalplanung
- Funktionsweise des Arbeitsgerichts und Bedeutung für den Betriebsrat

In diesem Seminar lernst du:
- wie der Betriebsrat kompetent auf Einstellungen, Versetzungen und Eingruppierungen reagiert.
- was bei einem Kündigungswiderspruch zu beachten ist.
- wie mit Änderungskündigungen umzugehen ist.
- wie du betroffene Kolleg*innen fachkundig unterstützen kannst.
- wie das Gremium für die Kolleg*innen gute Voraussetzungen für den Kündigungsschutzprozess schaffen kann.
- welche Grundlagen der Personalplanung für die Betriebsratsarbeit relevant sind.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT

Betriebsverfassungsrecht kompakt 3

Mitbestimmung und das Instrument der Betriebsvereinbarungen

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
BRK3

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
12.05.–16.05.2025
24.11.–28.11.2025

Bernried (Starnberger See),
Marina Hotel
22.09.–26.09.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132616

Um die Kolleg*innen zu schützen und sicher verhandeln zu können, ist es entscheidend, dass der Betriebsrat seine rechtlichen Handlungsfelder genau kennt. Der § 87 BetrVG ist dabei von zentraler Bedeutung. Er ermöglicht es dem Betriebsrat, sich aktiv für die Interessen der Beschäftigten einzusetzen und den Arbeitsalltag mitzugestalten.

In den Bereichen der Mitbestimmung kann der Betriebsrat Betriebsvereinbarungen abschließen, die direkte Regelungen zu Arbeitsbedingungen wie Arbeitszeit, Gesundheitsschutz, Urlaub, Homeoffice / Mobiles Arbeiten, Kurzarbeit oder Digitalisierung ermöglichen.

Diese Themen sind Kernthemen des Seminars. Da eine Einigung nicht immer einfach ist, wird auch das Instrument der „Einigungsstelle“ vorgestellt und im Rahmen des Seminars praktisch erprobt.

In Stichworten
- Ausgestaltung und Reichweite der Mitbestimmungsrechte
- Initiativrecht und Mitbestimmung
- Mitbestimmung des Betriebsrats in „sozialen Angelegenheiten“ (§ 87 BetrVG)
- Erarbeitung der einzelnen Mitbestimmungsfelder
- Rund um die Betriebsvereinbarung: Zustandekommen, Durchführung, Inhalt, Ende
- Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarung
- Einigungsstelle als Mittel zum guten Zweck
- Vorbereitung des Betriebsrats für die Verhandlungen

In diesem Seminar lernst du:
- wie du Probleme im Betrieb den Mitbestimmungsfeldern des BetrVG zuordnest.
- was du über eine Betriebsvereinbarung und deine Handlungsspielräume wissen musst.
- worauf bei Verhandlungen zu achten ist.
- wie gegebenenfalls ein Einigungsstellenverfahren nach § 76 BetrVG durchgeführt wird.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT

Betriebsverfassungsrecht kompakt 4

Betriebsänderungen rechtzeitig erkennen und Beschäftigte schützen

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
BRK4

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
10.02.–14.02.2025
22.09.–26.09.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132617

Die digitale Transformation und andere Change-Prozesse in Unternehmen gehen meist mit Betriebsänderungen einher. Damit ihr als Betriebsratsgremium eure Mitbestimmungsrechte ausüben könnt, ist es wichtig, dies frühzeitig zu erkennen. In diesem Seminar lernst du, wie du eine Betriebsänderung frühzeitig erkennen kannst und wie du dich möglichst früh aktiv in deren Gestaltung einbringst.

Du bekommst einen umfassenden, praxisnahen Einblick in das Verfahren bei Betriebsänderungen, sei es bei Digitalisierungsprozessen, Betriebsübergang, Inhaberwechsel, Unternehmensumwandlung oder sonstigen Umstrukturierungsprozessen mit Personalabbau. Du erfährst, welche rechtlichen und taktischen Handlungsmöglichkeiten es gibt und wie du den Arbeitgeber in die Verantwortung nehmen kannst. Du lernst, wie du bei einer Betriebsänderung Interessenausgleich und Sozialplan klug verhandelst und dabei die Interessen der Beschäftigten erfolgreich vertrittst.

In Stichworten
- Betriebsänderungen möglichst früh erkennen
- Umstrukturierungsprozesse und ihre Folgen für die Beschäftigten
- Betriebsübergang und Unternehmensumwandlung
- Rechte des Betriebsrats bei einer Betriebsänderung
- Betriebsänderungen gestalten: Interessenausgleich, Sozialplan und Transfergesellschaft
- Verhandlungsstrategien und Einigungsstelle
- Abfindungsregelungen und ihre Auswirkungen

In diesem Seminar lernst du:
- was du zum Thema Betriebsänderung gemäß § 111 BetrVG des Betriebsrats wissen musst.
- wie du dich als Betriebsrat rechtzeitig bei geplanten Betriebsänderungen einschaltest.
- welche Inhalte und Regelungsmöglichkeiten bei Interessenausgleich und Sozialplan wesentlich sind.
- wie du dein Mitbestimmungsrecht verantwortungsvoll wahrnimmst.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT

Betriebsverfassungsrecht – Fresh-up

Betriebsverfassungsrechtliche Grundlagen auffrischen

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
AUF

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
01.09.–05.09.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132632

Dein letztes Seminar liegt vielleicht schon einige Zeit zurück und du hast den Wunsch, dein Wissen auf den neuesten Stand zu bringen. In diesem Auffrischungsseminar bekommst du kurz und kompakt einen Überblick über das erforderliche Wissen für deine Arbeit im Gremium.

Ein Einblick in die aktuelle Rechtsprechung rundet das aufgefrischte Wissen ab.

In Stichworten
- Mitbestimmung nach dem BetrVG
- Einigungsstellenverfahren
- Personelle Angelegenheiten
- Umstrukturierung im Betrieb
- Sozialplan und Interessenausgleich
- Aktuelle Rechtsprechung

In diesem Seminar lernst du:
- die Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts sicher zu beherrschen.
- bei Umstrukturierungen, Kündigungen und Sozialplan richtig zu reagieren.
- die aktuelle Rechtsprechung im Blick zu haben.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT

Online-Seminar: Einführung in die Betriebsratsarbeit 1

Grundlagen für einen schnellen Einstieg

Als neu gewähltes Betriebsratsmitglied bist du gleich zu Beginn mit vielen neuen Themen konfrontiert. Es kann anfangs herausfordernd sein, sich in der Welt der betrieblichen Mitbestimmung zurechtzufinden. Dieses Online-Seminar gibt dir schnell einen ersten Überblick. Erfahre, welche Rechte und Pflichten du als Betriebsratsmitglied hast und lerne die wichtigsten Rechtsgrundlagen der Betriebsratsarbeit kennen. So legst du den ersten wichtigen Grundstein und erhältst eine gute Orientierung.

Mit diesem Seminar gewinnst du in kurzer Zeit erste Sicherheit, um erfolgreich im Betriebsrat tätig zu sein und deine Kolleg*innen bestmöglich zu vertreten.

In Stichworten
- Grundlagen für die Arbeit des Betriebsrats
- Aufgaben und Rolle des Betriebsrats, einschließlich Freistellung, Schulungsansprüche und Ausstattung
- Organisation der Betriebsratsarbeit und ordnungsgemäße Beschlussfassung
- Überblick über die Beteiligungsrechte aus dem Betriebsverfassungsgesetz

In diesem Seminar lernst du:
- welche Rolle und welche Aufgaben du als Betriebsratsmitglied hast.
- welche die wichtigsten Paragrafen des Betriebsverfassungsgesetzes sind.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
WebBRKG

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Online-Seminar
27.01.–29.01.2025
06.10.–08.10.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 09:00 Uhr
Ende: Mittwoch 17:00 Uhr

Teilnahmegebühr
990,00 €

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132619

Hinweis
Die Inhalte des Online-Seminars werden auch im Präsenzseminar Betriebsverfassungsrecht kompakt 1 vermittelt.
(Siehe Seite 31)

BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT

Online-Seminar: Einführung in die Betriebsratsarbeit 2

Arbeitsbedingungen durch Mitbestimmung aktiv gestalten

Du hast den Einstieg ins Betriebsverfassungsrecht erfolgreich gemeistert. Nun steht das Kernstück der Betriebsratsarbeit im Fokus: die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten. Mit Betriebsvereinbarungen kannst du mit dem Gremium die Arbeitsbedingungen deiner Kolleg*innen verbessern. Ohne Zustimmung des Betriebsrats kann der Arbeitgeber gemäß § 87 BetrVG keine Maßnahmen umsetzen.

Wie kannst du aktiv die Arbeitsbedingungen im Betrieb mitgestalten? Welche Handlungsmöglichkeiten stehen dir bei der Arbeitszeit, im Homeoffice oder bei der technischen Überwachung zur Verfügung? In diesem Seminar lernst du, wie du die starken Rechte des Betriebsrats effektiv umsetzen kannst. Nur wenn der Betriebsrat seine rechtlichen Handlungsfelder genau kennt, kann er sicher mit Verhandlungspartnern handeln.

In Stichworten
- Ausgestaltung und Reichweite der Mitbestimmungsrechte
- Initiativrecht und Mitbestimmung
- Mitbestimmung des Betriebsrats in „sozialen Angelegenheiten“ (§ 87 BetrVG) rund um die Betriebsvereinbarung
- Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarung
- Einigungsstelle und weitere arbeitsrechtliche Verfahren

In diesem Seminar lernst du:
- wie du Probleme im Betrieb den Mitbestimmungsfeldern des BetrVG zuordnest.
- was du über eine Betriebsvereinbarung und deine Handlungsspielräume wissen musst.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
WebBRKM

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Online-Seminar
08.04.–10.04.2025
24.11.–26.11.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 09:00 Uhr
Ende: Mittwoch 17:00 Uhr

Teilnahmegebühr
990,00 €

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132620

Hinweis
Die Inhalte des Online-Seminars werden auch im Präsenzseminar Betriebsverfassungsrecht kompakt 1 vermittelt.
(Siehe Seite 31)

BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT

Online-Seminar: Einführung in die Betriebsratsarbeit 3

Einstellung, Versetzung und Kündigung

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
WebBRKG

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Online-Seminar
16.06.–18.06.2025
01.12.–03.12.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 09:00 Uhr
Ende: Mittwoch 17:00 Uhr

Teilnahmegebühr
990,00 €

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18133512

Der Betriebsrat muss bei jeder Personalentscheidung einbezogen werden! Es geht um wichtige Dinge wie Neueinstellungen, Versetzungen, Änderungen in der Arbeit und Kündigungen.

Daher ist es besonders wichtig, dass ihr die euch zur Verfügung stehenden Handlungsmöglichkeiten rechtssicher anwendet, um kompetent und schnell reagieren zu können. Du wirst feststellen, dass ihr als Gremium damit weitreichende Folgen für die Betroffenen vermeiden könnt.

In Stichworten

- Rechte von Einzelpersonen bei Einstellung, Eingruppierung und Versetzung
- Beteiligung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen (§§ 99–101 BetrVG)
- Beteiligung des Betriebsrats bei Kündigungen (§ 102 BetrVG)
- Widerspruch des Betriebsrats und Rechtsfolge des Widerspruchs

In diesem Seminar lernst du:

- kompetent auf Einstellungen, Versetzungen und Eingruppierungen zu reagieren.
- den Kündigungswiderspruch zu beherrschen und mit Änderungskündigungen umzugehen.
- Betroffene fachkundig zu unterstützen und gute Voraussetzungen für den Kündigungsschutzprozess zu schaffen.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

IMMER IM EINSATZ FÜR DIE GUTEN

Superhelden der Betriebsratsarbeit

Schoof
Betriebsratspraxis von A bis Z
Das Lexikon für die betriebliche Interessenvertretung
16., neu bearbeitete und aktualisierte Auflage
2024. 3.117 Seiten, gebunden inklusive Online-Zugriff auf alle Stichwörter und Arbeitshilfen
€ 59,–
ISBN 978-3-7663-7378-6

Klebe / Ratayczak / Heilmann / Spoo
Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG)
Basiskommentar mit Wahlordnung
23., aktualisierte Auflage
2024. 1.106 Seiten, kartoniert
€ 49,–
ISBN 978-3-7663-7379-3

Kittner
Arbeits- und Sozialordnung
Gesetze · Einleitungen · Übersichten
49., neu bearbeitete, aktualisierte Auflage
2024. 1.820 Seiten, kartoniert inklusive Online-Zugriff auf alle Inhalte
€ 44,–
ISBN 978-3-7663-7377-9

Jetzt bestellen: **www.meine-superhelden.de**

BUND VERLAG

02

ARBEITSRECHT

Dein Ansprechpartner bei fachlichen Fragen

Lennart Melbye
Bildungsreferent
DGB Bildungszentrum Besenbinderhof, Hamburg
lennart.melbye@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 606706-22

Deine Ansprechpartner*innen bei organisatorischen Fragen

Team Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

Als Präsenz- und Online-Seminar

ARBEITSRECHT

Individualarbeitsrecht 1

Einstieg in das Individualarbeitsrecht: Inhalt und Begründung von Arbeitsverhältnissen

Als Betriebsrat bist du oft die erste Anlaufstelle für arbeitsrechtliche Fragen deiner Kolleg*innen. Außerdem gehört es zu deinen Aufgaben, darüber zu wachen, dass geltende Gesetze eingehalten werden. Damit du Fragen kompetent beantworten und Situationen richtig einschätzen kannst, benötigst du die wichtigsten Grundkenntnisse im Individualarbeitsrecht.

In diesem Seminar bekommst du einen Einstieg in die wesentlichen Regelungen rund um die Themen Inhalt und Begründung von Arbeitsverhältnissen. Du erfährst alles über die wesentlichen Rechte und Pflichten von Unternehmen und Beschäftigten im Arbeitsverhältnis. Mit diesem Grundlagenwissen kannst du deinen Kolleg*innen anschließend wichtige Tipps für den betrieblichen Alltag geben. Mit Beispielen aus der Praxis werden die Inhalte verständlich und der Transfer in die Praxis fällt leichter.

In unseren Präsenzseminaren erlebst du eine Arbeitsgerichtsverhandlung „live“ mit. Du erhältst Erläuterungen der Richter*innen oder Referent*innen zu den Verfahren im Arbeitsgericht. Im Anschluss kannst du deine Fragen zu den Verfahren stellen.

Lerne deine Einflussmöglichkeiten als Betriebsrat bei arbeitsrechtlichen Angelegenheiten kennen – und berate deine Kolleg*innen noch besser!

In Stichworten
- Verhältnis Arbeitsvertrag, Betriebsverfassung, Tarifrecht
- Inhalte und Begründung von Arbeitsverhältnissen
- Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis
- Handlungsmöglichkeiten an der Schnittstelle von Betriebsverfassungs- und Arbeitsrecht
- Diskriminierungsschutz und Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Überblick: Vergütung und Arbeitszeit

In diesem Seminar lernst du:
- wie ein Arbeitsverhältnis zustande kommt.
- wie du Arbeitsverträge richtig überprüfst.
- welches deine Einflussmöglichkeiten als Betriebsrat sind.
- welche Vorschriften zu Inhalt und Begründung von Arbeitsverhältnissen wichtig sind.
- welche wesentlichen Rechte und Pflichten von Beschäftigten und Unternehmen es gibt.
- worauf es bei einem Prozess im Arbeitsgericht ankommt.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
AV1, WebAV1

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
20.01.–24.01.2025
23.06.–27.06.2025

Online-Seminar
17.02.–21.02.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Online-Seminar
Beginn: Montag 14:00 Uhr
Ende: Freitag 12:00 Uhr

Teilnahmegebühr
1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Buchung Präsenzseminar
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132633

Buchung Online-Seminar
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132637

Highlights
Besuch beim Arbeitsgericht in unseren Präsenzseminaren

Als Präsenz- und Online-Seminar

ARBEITSRECHT

Individualarbeitsrecht 2

Basiswissen: Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung und Aufhebungsvertrag

Kündigungen sind ein komplexes Thema – doch in jedem Fall ein hochemotionales. Deine Unterstützung kann für die Kolleg*innen in diesem Fall existenziell sein. Doch was ist deine genaue Rolle als Betriebsrat, wenn es um Kündigungen oder Aufhebungsverträge geht? Welche Handlungsmöglichkeiten bieten sich dir? Und wie kannst du deine Kolleg*innen im Fall der Fälle bestmöglich unterstützen? Genau das erfährst du in diesem Seminar.

In fünf Tagen erfährst du alles, was du rechtlich über die Beendigung eines Arbeitsverhältnisses wissen musst. Du lernst, was du als Betriebsrat bei Kündigungen tun kannst und welche Folgen sich daraus für deine Kolleg*innen ergeben. Wir erarbeiten gemeinsam, wie du die richtigen Weichen für das Verfahren deiner Kolleg*innen vor dem Arbeitsgericht stellen kannst. Mit aktuellen Praxisbeispielen erhältst du anschaulich und praxisnah, wie wie du deine Rechte richtig nutzt.

Besonderes Highlight: Du erlebst in unseren Präsenzseminaren eine Arbeitsgerichtsverhandlung „live“ mit und erhältst anschließend hilfreiche Erläuterungen dazu.

Lerne jetzt deine Handlungsmöglichkeiten bei Kündigungen kennen, damit sich deine Kolleg*innen sich sicher auf deine Unterstützung verlassen können!

In Stichworten
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen durch Kündigung und Aufhebungsvertrag
- Abmahnung, Kündigungsarten, Kündigungsschutzgesetz und Sonderkündigungsschutz
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei Kündigungen
- Kündigungsschutzklage: Fristen und Verfahren vor dem Arbeitsgericht
- Aufbau und Funktion der Arbeitsgerichte

In diesem Seminar lernst du:
- worauf bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen zu achten ist.
- wie du Folgen und Gefahren für die Beschäftigten bei Kündigungen und Aufhebungsverträgen richtig einschätzt.
- wie Arbeitsgerichte funktionieren und worauf es bei einem Prozess ankommt.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
AV2, WebAV2

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
31.03.–04.04.2025
15.09.–19.09.2025

Online-Seminar
19.05.–23.05.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Online-Seminar
Beginn: Montag 14:00 Uhr
Ende: Freitag 12:00 Uhr

Teilnahmegebühr
1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Buchung Präsenzseminar
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132634

Buchung Online-Seminar
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132641

Highlights
Besuch beim Arbeitsgericht in unseren Präsenzseminaren

Als Präsenz- und Online-Seminar

ARBEITSRECHT

Individualarbeitsrecht 3

Basiswissen: Besondere Beschäftigungsformen, Teilzeit, Befristung, Mutterschutz, Elternzeit und Pflegezeit

Das Teilzeit- und Befristungsgesetz gibt Arbeitgebern viel Spielraum, den Arbeitseinsatz zulasten der Kolleg*innen zu flexibilisieren. Die Ansprüche der Beschäftigten werden hingegen oft umgangen. In vielen Fällen können die Kolleg*innen ihre Ansprüche auf Teilzeit, auf Pflegezeit oder auf Beschäftigung nach der Elternzeit nur eingeschränkt realisieren. In diesem Seminar erklären wir dir die wichtigsten Fragen zum Teilzeit- und Befristungsgesetz, zur Elternzeit, zur Pflegezeit sowie zum Mutterschutz. Damit kannst du im Gremium aktiv werden und die Beschäftigten unterstützen.

In Stichworten
- Befristung von Arbeitsverhältnissen
- Ansprüche auf Teilzeitbeschäftigung
- Mutterschutz, Elternzeit und Pflegezeit
- Aktuelle Rechtsprechung

In diesem Seminar lernst du:
- wann Befristungen wirksam oder unwirksam sind.
- wie du die Rechte von Teilzeitbeschäftigten und befristet Beschäftigten fördern kannst.
- was es Wissenswertes zu den Themen Mutterschutz, Elternzeit und Pflegezeit gibt.
- was die aktuelle Rechtsprechung zu diesen Themen sagt.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
AV3, WebAV3

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
24.11.–28.11.2025

Online-Seminar
25.08.–29.08.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Online-Seminar
Beginn: Montag 14:00 Uhr
Ende: Freitag 12:00 Uhr

Teilnahmegebühr
1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Buchung Präsenzseminar
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132635

Buchung Online-Seminar
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134473

ARBEITSRECHT

Individualarbeitsrecht für Betriebsräte – Fresh-up

Arbeitsrechtswissen erneuern und auffrischen

Du bist schon ein paar Jahre im Betriebsrat, aber deine letzten Schulungen im Arbeitsrecht liegen schon lange zurück? In diesem Seminar werden alle wichtigen Themen im Arbeitsrecht behandelt und du hast die Möglichkeit, dein Wissen auf den aktuellen Stand zu bringen. Denn das Individualarbeitsrecht ist eine wichtige Grundlage für die Betriebsratsarbeit. Themen wie Arbeitsvertrag, Befristung, Kündigung und die aktuellen Entwicklungen im Teilzeitrecht sind nur einige Themen, die für die Betriebsratsarbeit immer von Bedeutung sind. Du erhältst auch Sicherheit, wenn mal der Gang zum Arbeitsgericht notwendig ist. Wenn du als Betriebsrat die Rechtsgrundlagen im Individualarbeitsrecht beherrschst, kannst du bei den Verhandlungen mit dem Arbeitgeber gute Ergebnisse erzielen, wenn es um wichtige Fragen zur Arbeitszeit oder Vergütung geht.

In Stichworten
- Arbeitsvertrag und Kündigung
- Befristung und Teilzeit
- Arbeitsgerichtsverfahren
- Arbeitsentgelt und Arbeitszeit
- Aktuelle Rechtsprechung

In diesem Seminar lernst du:
- alle wichtigen Themen des Arbeitsrechts kennen.
- neue Arbeitsgerichtsentscheidungen einzuschätzen.
- mit Gerichtsverfahren sicher umzugehen..

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
AAR

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
07.07.–11.07.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132636

Highlights
Besuch beim Arbeitsgericht

03

ARBEITS- UND GESUNDHEITS-SCHUTZ

Deine Ansprechpartnerin bei fachlichen Fragen:

Cornelia Danigel
Bildungsreferentin
DGB Tagungszentrum Hattingen
cornelia.danigel@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-313

Deine Ansprechpartner*innen bei organisatorischen Fragen

Team Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Arbeits- und Gesundheitsschutz 1

Grundlagenseminar: Gute und gesunde Arbeit aktiv mitgestalten

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
ASG1

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Wo & wann
Hattingen,
DGB Tagungszentrum
27.01.–31.01.2025
24.03.–28.03.2025
07.07.–11.07.2025

Bernried (Starnberger See),
Marina Hotel
19.05.–23.05.2025

Starnberg,
Hotel Vier Jahreszeiten
15.09.–19.09.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18133610

Die körperliche und psychische Gesundheit deiner Kolleg*innen hat allerhöchsten Stellenwert. Bei kaum einem anderen Thema hast du als Betriebsrat so viele Mitbestimmungsrechte. Es geht dabei nicht nur darum, Arbeitsunfälle oder berufsbedingte Krankheiten zu vermeiden. Auch die Arbeitszufriedenheit wird immer wichtiger. Von Arbeitszeit über Arbeitsmittel bis hin zum Mutterschutz – nutze die Möglichkeiten, um die Gesundheitsbedingungen am Arbeitsplatz positiv zu beeinflussen!

In diesem Seminar lernst du, wie du im Dschungel der zahlreichen Gesetze und Vorschriften des Arbeits- und Gesundheitsschutzes den Überblick behältst. Du erfährst, wie du sicherstellen kannst, dass der Arbeitgeber seinen Verpflichtungen beim Gesundheitsschutz nachkommt. Und du bekommst einen Überblick über die Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrats beim Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Bei einer Exkursion siehst du in der Praxis, auf was es bei der Gestaltung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen ankommt.

Nutze deine Möglichkeiten als Betriebsrat – für die Gesundheit deiner Kolleg*innen!

In Stichworten
- Von Arbeitszeit über Arbeitsmittel bis hin zum Mutterschutz: die wichtigsten Rechtsgrundlagen
- Arbeitsbelastungen, Unfälle und berufsbedingte Krankheiten: typische Situationen und aktuelle Trends
- Aktiv gestalten: Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte des BR beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Zusammenarbeit mit System: interne und externe Akteur*innen im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Gut vorbeugen: Gefährdungsbeurteilungen und Unterweisungen am Arbeitsplatz

In diesem Seminar lernst du:
- wie du leicht den Überblick im Dschungel der zahlreichen Gesetze und Vorschriften des Arbeits- und Gesundheitsschutzes behältst.
- wie du sicherstellen kannst, dass der Arbeitgeber seinen Verpflichtungen beim Gesundheitsschutz im Sinne deiner Kolleg*innen nachkommt.
- wie groß die Gestaltungsmöglichkeiten für dich als Betriebsrat sind.
- wie du positiv beeinflussen kannst, dass deine Kolleg*innen gesund bleiben.
- wie du als Betriebsrat aktiv gute und gesunde Arbeit fördern kannst.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Arbeits- und Gesundheitsschutz 2

Die Gefährdungsbeurteilung umsetzen

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
ASG 2

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Wo & wann
Hattingen,
DGB Tagungszentrum
10.03.–14.03.2025
06.10.–10.10.2025

Regensburg,
SORAT Insel-Hotel
25.08.–29.08.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132562

Risiken und Gefahren gibt es auch am Arbeitsplatz. Oft sind sie ganz offensichtlich, häufig aber auch versteckt. Die Gefährdungsbeurteilung hilft dabei, unerkannte Gefahren sichtbar zu machen. Darauf aufbauend könnt ihr im Betriebsrat wirksame und vorbeugende Maßnahmen zum Gesundheitsschutz eurer Kolleg*innen entwickeln. Gefahr erkannt, Gefahr gebannt!

In diesem Seminar lernst du den Prozess der Gefährdungsbeurteilung praktisch kennen. Du erfährst, was bei der Durchführung zu beachten ist und welche rechtlichen Besonderheiten es gibt. Du lernst, wie ihr als Betriebsrat auch in schwierigen Situationen den Prozess anstoßen könnt. Außerdem erarbeiten wir, wie du dich effektiv in den Arbeitsschutzausschuss einbringen kannst.

Nutze deine Möglichkeiten als Betriebsrat, um sichere und gesunde Arbeitsbedingungen für deine Kolleg*innen zu schaffen!

In Stichworten
- Die Gefährdungsbeurteilung in der Praxis: Vorgehensweise und Besonderheiten
- Vorbereitung und Durchführung von Unterweisungen
- Aufbau und Inhalt von Betriebsanweisungen
- Aufgaben des Arbeitsschutzausschusses
- Inhalte einer Betriebsvereinbarung zur Gefährdungsbeurteilung
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats

In diesem Seminar lernst du:
- wie du als Betriebsrat deinen Beitrag zur Gestaltung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen praktisch leisten kannst.
- was du als Betriebsrat bei der Durchführung der Gefährdungsbeurteilung rechtlich beachten musst und wie ihr den Prozess erfolgreich mitgestalten könnt.
- wie ein Arbeitsschutzausschuss organisiert ist und wie du dich als Betriebsrat effektiv mit einbringst.
- wie du mit den innerbetrieblichen Akteur*innen im Arbeits- und Gesundheitsschutz kooperieren kannst.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Arbeits- und Gesundheitsschutz 3

Den Arbeitsschutz mit System gestalten

Du bist bereits mit den wichtigsten Vorschriften im Arbeits- und Gesundheitsschutz vertraut? Dann bring dich jetzt aktiv in die sichere und gesundheitsgerechte Gestaltung der Arbeitsplätze für deine Kolleg*innen mit ein! In diesem Aufbauseminar erhältst du das notwendige Handwerkszeug dafür. Du erarbeitest praxisnahe Lösungen für deinen Betrieb und lernst, sie auch gegen Widerstände durchzusetzen. Du erfährst, wie ihr eure betrieblichen Arbeitsschutzprojekte erfolgreich umsetzen könnt.

Darüber hinaus geben wir dir einen Überblick über die wichtigsten Arbeitsschutzmanagementsysteme und über deine Beteiligungsmöglichkeiten als Betriebsrat. Nach dem Seminar kennst du aktuelle Urteile und weißt, wie ihr im Konfliktfall die Einigungsstelle einberufen könnt.

In Stichworten
- Betriebliche Organisation des Arbeitsschutzes
- Arbeitsschutzmanagementsysteme im Vergleich
- Anforderungen an die Gefährdungsbeurteilung durch das Regelwerk im Arbeitsschutz (z. B. BetrSichV)
- Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Einigungsstellenverfahren im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Mitbestimmung und Initiativrecht bei betrieblichen Regelungen
- Projekte im Arbeits- und Gesundheitsschutz erfolgreich umsetzen

In diesem Seminar lernst du:
- die Arbeitssysteme sicher und gesundheitsgerecht zu gestalten.
- die Gefährdungsbeurteilung sicher in der Praxis einzusetzen.
- die Regelwerke für die Mitbestimmung einzusetzen und für die Gesundheit der Kolleg*innen anzuwenden.
- die Einflussmöglichkeiten als betriebliche Interessenvertretung zu nutzen.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
ASG3

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Wo & wann
Hattingen,
DGB Tagungszentrum
07.04.–11.04.2025

Hamburg,
DGB Bildungszentrum
10.11.–14.11.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132570

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Online-Seminar: Arbeits- und Gesundheitsschutz kompakt

Gute und gesunde Arbeit aktiv mitgestalten

Im Arbeits- und Gesundheitsschutz steht der Schutz der Gesundheit deiner Kolleg*innen im Mittelpunkt! Dafür müssen die Arbeitsbedingungen sicher und gesundheitsgerecht gestaltet sein. In unserem Online-Seminar geben wir dir einen kompakten Überblick über die wesentlichen Grundlagen im Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Du erfährst, welchen Pflichten der Arbeitgeber nachkommen muss. Du lernst, wie ihr als Betriebsrat sichere und gesunde Arbeitsbedingungen mitgestalten könnt und was dabei zu beachten ist.

In Stichworten
- Von Arbeitszeit über Arbeitsmittel bis hin zum Mutterschutz: die wichtigsten Rechtsgrundlagen
- Arbeitsbelastungen, Unfälle und berufsbedingte Krankheiten: typische Situationen und aktuelle Trends
- Aktiv gestalten: Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte des BR beim Arbeits- und Gesundheitsschutz

In diesem Seminar lernst du:
- wie du leichter den Überblick im Dschungel der zahlreichen Gesetze und Vorschriften des Arbeits- und Gesundheitsschutzes behältst.
- wie du sicherstellen kannst, dass der Arbeitgeber seinen Verpflichtungen beim Gesundheitsschutz im Sinne deiner Kolleg*innen nachkommt.
- wie du positiv beeinflussen kannst, dass deine Kolleg*innen gesund bleiben.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
WebASG1

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Wo & wann
Online-Seminar
17.03.–18.03.2025
29.09.–30.09.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 09:00 Uhr
Ende: Dienstag 14:30 Uhr

Teilnahmegebühr
740,00 €

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132591

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

A+A Messe-Seminar 2025

Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
AUA

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Wo & wann
Düsseldorf, Novotel Düsseldorf City West
03.11.–07.11.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung sowie zzgl. Kongress- und Messekarte (Infos online)

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134484

Als Betriebsrat musst du im Arbeits- und Gesundheitsschutz immer gut informiert sein, um sicherzustellen, dass deine Kolleg*innen angemessen geschützt sind. Dies gilt vor allem bei der Auswahl der persönlichen Schutzausrüstung. Die A+A Messe bietet dir hierfür eine ideale Gelegenheit, dein Wissen zu diesem Thema zu erweitern. Sie ist eine internationale Fachmesse rund um die Themen Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. In unserem „A+A-Messe Seminar“ bieten wir dir die Möglichkeit, die Messe und den Kongress zu besuchen. Dort kannst du dich über die neuesten Entwicklungen und Trends im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz informieren und hilfreiche Anregungen für deine Arbeit im Betriebsrat bekommen.

Du erlangst neueste Erkenntnisse zu persönlicher Schutzausrüstung und entdeckst neue Lösungen und Innovationen, die im Unternehmen zum Einsatz kommen können. Ausgewählte Expert*innen beraten dich im Seminar über die Qualität der Produkte auf der Messe. Zugeschnitten auf deine Bedürfnisse wird der Besuch auf der A+A täglich gut vorbereitet. Unsere Fachreferent*innen begleiten dich und werten gemeinsam mit dir den Messetag aus.

In Stichworten
- Neueste Erkenntnisse zu persönlicher Schutzausrüstung (PSA) und Arbeitsschutzkleidung
- Mitbestimmung bei der Auswahl von PSA
- Austausch über ergonomische Arbeitsplatzlösungen
- Innovationen beim Gefahrstoffmanagement
- Auseinandersetzung mit aktuellen arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen
- Beratung durch Expert*innen
- Gemeinsame Vor- und Nachbereitung des Messebesuchs und Umsetzung in die Praxis
- Handlungsmöglichkeiten als Betriebsrat

In diesem Seminar lernst du:
- welche Produktneuheiten es im betrieblichen Arbeitsschutz gibt und wie Arbeitsplätze ergonomisch gestaltet werden können.
- welche aktuellen Diskussionen und Trendthemen es im Arbeits- und Gesundheitsschutz gibt.
- welche neuen arbeitswissenschaftlichen Erkenntnisse für eure Arbeit als Betriebsrat relevant sind.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

GESUNDHEITSWOCHEN IM DGB TAGUNGSZENTRUM HATTINGEN

Du möchtest als Betriebsrat die Gesundheit deiner Kolleg*innen am Arbeitsplatz fördern? Dann sind unsere Gesundheitswochen genau das Richtige für dich – gerade in Zeiten hoher Arbeitsbelastung, steigendem Stress und zunehmenden psychischen Belastungen am Arbeitsplatz. Lerne hier in gesundheitsförderlicher Atmosphäre Neues, um dich anschließend besser für die Gesundheit deiner Kolleg*innen einzusetzen!

Gute und gesunde Arbeit als Betriebsrat gestalten!

In unseren Gesundheitswochen bieten wir dir ein vielfältiges Seminarangebot rund um die Themen Gesundheit und Arbeit. Du erhältst Impulse und Anregungen, wie du als Betriebsrat auf die Gestaltung der Arbeitsverhältnisse Einfluss nehmen kannst. Von der Verbesserung der Büroausstattung über die Einführung von Bewegungsangeboten bis hin zu Maßnahmen zur Förderung der psychischen Gesundheit. Wir zeigen dir konkrete Ansatzpunkte für die Betriebsratsarbeit!

Praxisnahes Aktivprogramm

Neben den Seminaren erwartet dich ein spannendes Aktivprogramm. Hier erfährst du, wie du die neuen Erkenntnisse direkt in den Arbeitsalltag übertragen kannst. Neben der fachlichen Seminarleitung ist ein*e Gesundheitstrainer*in vor Ort. Beide begleiten dich durch die Gesundheitswochen und bieten dir praktische Übungen und Impulse für mehr Bewegung und Entspannung im Arbeitsalltag. Als Gegengewicht zu einem intensiven Seminartag hast du in den seminarfreien Zeiten die Möglichkeit, Schwimmbad, Sauna und Fitnessraum nutzen oder an Walking- und Shiatsu-Angeboten teilzunehmen. In den Gesundheitswochen heißt es also: Gesundheitsgerechte Arbeitsgestaltung nicht nur theoretisch erfassen, sondern auch praktisch erleben!

WOCHE: 24.03.–28.03.2025

Arbeits- und Gesundheitsschutz 1
Grundlagenseminar: Gute und gesunde Arbeit aktiv mitgestalten
Seminarbuchung:
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18133610

Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt 1
Gefährdungsbeurteilung psychische Belastungen
Seminarbuchung:
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132567

In dieser Woche findet auch dieses Bildungsurlaubsseminar statt:

Gefordert im Beruf, genervt im Alltag, gedrängt zur Selbstoptimierung:
Wie wir im Laufrad der Wettbewerbsgesellschaft straucheln
Seminarbuchung:
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134115

Falls du dich als Betriebsrat dafür interessierst: Sprich uns an! Eine Förderung nach § 37 Abs. 7 BetrVG ist möglich! (Siehe auch Seite 165.)

WOCHE: 07.07.–11.07.2025

Arbeits- und Gesundheitsschutz 1
Grundlagenseminar: Gute und gesunde Arbeit aktiv mitgestalten
Seminarbuchung:
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18133610

Suchtprävention in der Arbeitswelt 1
Suchtprobleme im Betrieb angehen
Seminarbuchung:
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132680

Sozialrechtliches Basiswissen 1
Sozialversicherungsrecht: Grundkenntnisse im Sozialrecht für die Betriebsratsarbeit
Seminarbuchung:
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132680

04

DATENSCHUTZ

Dein Ansprechpartner bei fachlichen Fragen:

Stefan van der Koelen
Bildungsreferent
DGB Tagungszentrum Hattingen
stefan.vanderkoelen@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-424

Deine Ansprechpartner*innen bei organisatorischen Fragen
Team Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

DATENSCHUTZ

Grundlagenseminar Arbeitnehmerdatenschutz

Die Einhaltung des Datenschutzes im Betrieb kontrollieren

Der Arbeitgeber möchte gerne eine umfassende Videoüberwachung einführen, damit weniger gestohlen wird. Oder er möchte zur Stabilisierung der IT-Infrastruktur größere Auswertungen vornehmen lassen. Kommt dir das bekannt vor?

Arbeitnehmerdatenschutz ist ein Schutz vor Verhaltens- und Leistungskontrolle durch den Arbeitgeber. Als Betriebsrat gehört es zu deiner Aufgabe, die Daten deiner Kolleg*innen vor Missbrauch zu schützen.

Dieses Seminar zeigt dir die wichtigsten Grundlagen und gesetzlichen Regelungen zur Einhaltung des Datenschutzes. Du lernst offene und versteckte Datennutzungsrisiken kennen. Du bekommst einen ersten Entwurf für eine Rahmenbetriebsvereinbarung. Diese kannst du gleich nach dem Seminar mit deinem Gremium an eure Bedürfnisse anpassen.

In Stichworten
- EU-Datenschutzgrundverordnung und Bundesdatenschutzgesetz
- Überwachungsmöglichkeiten am Arbeitsplatz
- Regelungsansätze und -inhalte gemäß BetrVG
- Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung

In diesem Seminar lernst du:
- welche gesetzlichen Regelungen wichtig sind.
- wie du den Datenschutz im Betrieb und die Einhaltung der Gesetze sicherstellst.
- welche Inhalte und Formulierungen für eine Betriebsvereinbarung wichtig sind.

Referent*innen
Unsere Referent*innen sind Expert*innen des jeweiligen Fachgebietes.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
DS

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
24.03.–27.03.2025

Hattingen,
DGB Tagungszentrum
26.08.–29.08.2025

Teilnahmedauer
Hamburg:
Beginn: Dienstag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Hattingen:
Beginn: Dienstag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.190,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134478

DATENSCHUTZ

Datenschutz-Workshop für das Betriebsratsbüro

Betriebsratsarbeit datenschutzkonform organisieren

In Sachen Datenschutz nimmt der Betriebsrat den Arbeitgeber gern in die Pflicht. Aber wie sieht es mit Datensicherheit im Büro eures Gremiums aus? Verwahrt ihr dort Ordner oder Datensätze mit Personaldaten?

Der sichere Umgang mit sensiblen Daten gehört auch zu den Kernaufgaben des Betriebsrats. Bietet dem Arbeitgeber keine Angriffsfläche! Denn die Datenschutzgrundverordnung bestraft auch Verstöße des Betriebsrates.

In diesem Seminar lernst du, wie ihr das BR-Büro datenschutzkonform organisieren könnt. Wir klären rechtliche Grundlagen, formale Voraussetzungen und du erhältst umfassende Unterlagen.

In Stichworten
- Datenverarbeitung im Betriebsratsbüro
- Datenverarbeitungsverfahren
- Technisch-organisatorische Maßnahmen
- Erstellung von Verfahrensverzeichnissen
- Datenschutz in der Geschäftsordnung

In diesem Seminar lernst du:
- welche Datenschutzbestimmungen für den Betriebsrat relevant sind.
- wie ihr die Datenschutzbestimmungen in die Praxis umsetzt.
- wie ihr die Daten der Beschäftigten rechtssicher verarbeitet.

Referent*innen
Unsere Referent*innen sind Expert*innen des jeweiligen Fachgebietes.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
WD

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Wo & wann
Berlin,
HYPERION Hotel
29.01.–31.01.2025

Hattingen,
DGB Tagungszentrum
27.10.–29.10.2025

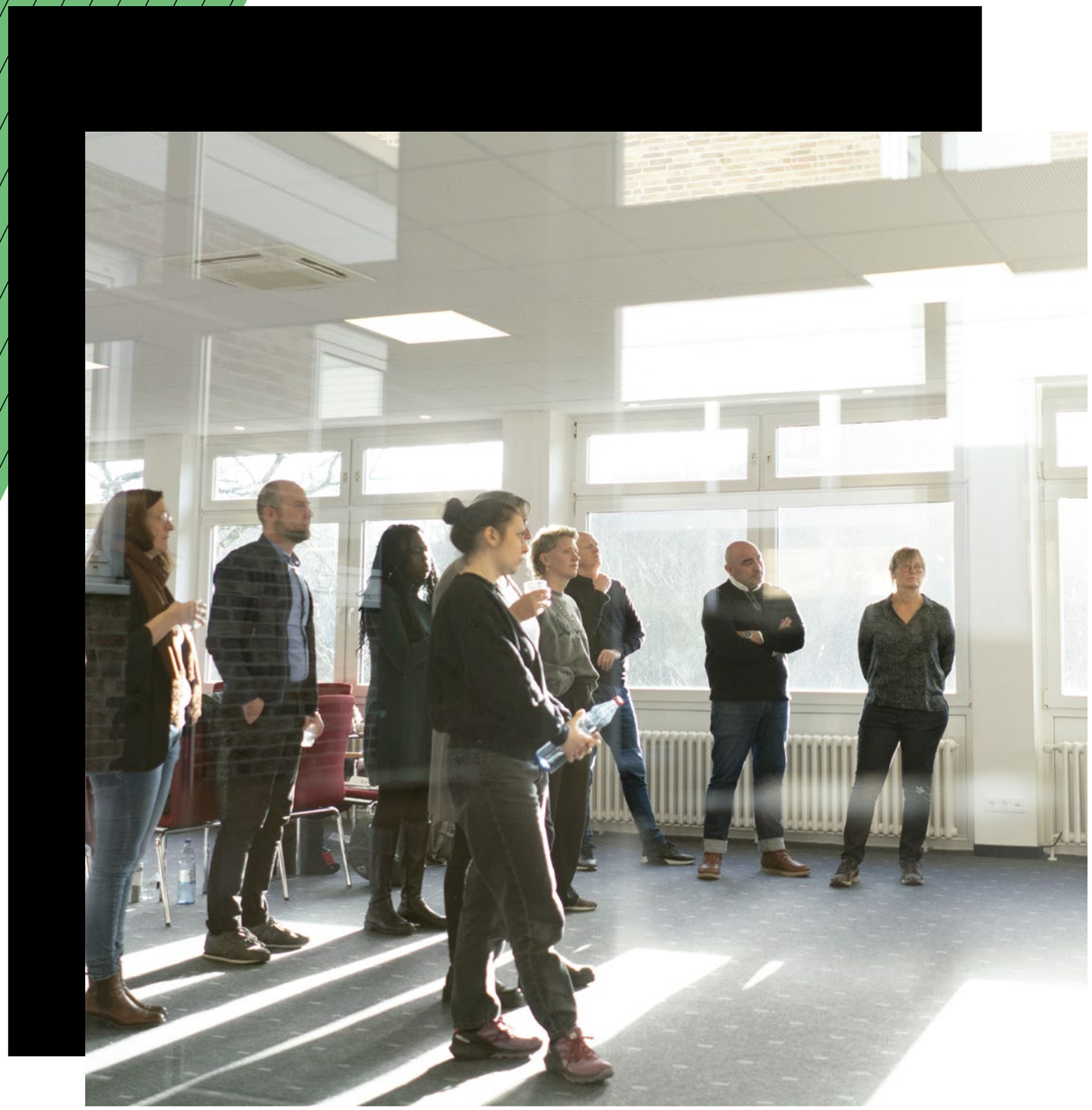
Teilnahmedauer
Berlin:
Beginn: Mittwoch 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Hattingen:
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.290,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132668

05



WIRTSCHAFT

Dein Ansprechpartner bei fachlichen Fragen:

Dr. Florian Kaufmann
Bildungsreferent
DGB Bildungszentrum Besenbinderhof, Hamburg
florian.kaufmann@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 606706-18

Deine Ansprechpartner*innen bei organisatorischen Fragen

Team Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

WIRTSCHAFT

Das 1 x 1 der Betriebswirtschaft für Betriebsräte

Wirtschaftliche Zusammenhänge verstehen und aktiv beeinflussen

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
BW

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
24.03.–26.03.2025
15.09.–17.09.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.290,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132656

Betriebswirtschaftliche Informationen sind das Grundgerüst für die strategische Planung von Unternehmen. Sie helfen dabei, den wirtschaftlichen Erfolg zu planen, zu überwachen und zu steuern. Der Planungsprozess beruht auf einer Fülle von Annahmen, die das Unternehmen trifft – zum Beispiel über das Marktumfeld, die Absatzmärkte, Wettbewerber oder Auswirkungen der Digitalisierung. Als Betriebsratsmitglied benötigst du ein Grundverständnis betriebswirtschaftlicher Instrumente und Planungsprozesse. So kannst du unternehmerische Planungen und Entscheidungen beurteilen und im Sinne deiner Kolleg*innen beeinflussen.

Wie kannst du dem Arbeitgeber bei der Beurteilung des Unternehmenserfolgs und der Planung von Unternehmensstrategien auf Augenhöhe begegnen? Genau das erfährst du in diesem Seminar – praxisnah und leicht verständlich. Lerne, wo es angezeigt ist, die richtigen Fragen zu stellen. Außerdem erlernst du, auch die Personalplanung des Arbeitgebers kritisch in den Blick zu nehmen.

Profitiere vom Erfahrungsschatz und Wissen unserer Expert*innen. So kannst du dein neues Wissen frühzeitig und zielgerichtet in der Praxis einsetzen!

In Stichworten
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten und bei der Personalplanung
- Mit und ohne Wirtschaftsausschuss Informationen beschaffen und den Betriebsrat beraten
- die Besonderheiten der Rechtsform von Unternehmen kennenlernen
- die finanzielle Situation des Unternehmens erkennen: Unternehmensplanung, Gewinn und Rendite
- Bilanz und Gewinn-und-Verlustrechnung (GuV) lesen: Aktiva und Passiva, Formen des Eigenkapitals
- Informationen aus Buchhaltung und Controlling nutzen

In diesem Seminar lernst du:
- was eure Beteiligungsrechte im Betriebsrat sind und wie du sie sicher und konsequent nutzt.
- welche gängigen betriebswirtschaftlichen Fachbegriffe und Grundlagen es gibt, um den wirtschaftlichen Erfolg richtig einzuschätzen.
- was die Voraussetzungen sind, um die Gespräche mit dem Arbeitgeber zielgerichtet und auf Augenhöhe zu gestalten.
- wie du deine betriebswirtschaftlichen Kenntnisse einsetzt, um die Beschäftigungsbedingungen und die Zukunft des Unternehmens positiv zu beeinflussen.

Referent*innen
Unsere Referent*innen sind Expert*innen des jeweiligen Fachgebietes. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

JETZT INFORMIEREN

KLAUSUR-TAGUNGEN FÜR BETRIEBS-RATSGREMIEN

EGAL ZU WELCHEM ZEITPUNKT: EINE STRATEGIEKLAUSUR HILFT EUCH, DIE AMTSZEIT IM BETRIEBS-RAT ERFOLGREICH ZU MEISTERN.

Am Anfang habt ihr Teamentwicklung und Zielfindung auf der Agenda. Gegen Ende geht es darum, was ihr noch erreichen wollt und wie ihr die nächsten Wahlen vorbereitet.

Gemeinsam entwickeln wir eure individuelle Klausurtagung mit Schwerpunkten eurer Wahl:

- Ziele definieren
- Aufgaben festlegen
- Arbeitsstrukturen aufbauen
- Kompetenzen ermitteln
- Strategien entwickeln
- Kooperation fördern
- Teamspirit stärken

Die Klausurtagung findet in unseren Bildungszentren in Hamburg oder Hattingen oder an einem Ort eurer Wahl statt. **Sprecht uns an.**

AUFBAU- UND SPEZIAL-THEMEN

06

STRESS, BEM UND SUCHT-PRÄVENTION

Deine Ansprechpartnerin bei fachlichen Fragen:

Cornelia Danigel
Bildungsreferentin
DGB Tagungszentrum Hattingen
cornelia.danigel@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-313

Deine Ansprechpartner*innen bei organisatorischen Fragen

Team Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION

Stress, Erschöpfung und Burnout verhindern

Psychische Gesundheit fördern

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
BOU

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 2 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Bernried (Starnberger See), Marina Hotel
12.05–16.05.2025

Hamburg, DGB Bildungszentrum
20.10.–24.10.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132574

Highlights
Exkursion in eine therapeutische Einrichtung

Psychische Belastungen gehören zu den Top-3-Ursachen für Arbeitsunfähigkeit – mit der Tendenz, auf Platz 1 vorzurücken. Der Arbeitsplatz ist ein wesentlicher Faktor, der die psychische Gesundheit beeinflusst. Die Menge der Aufgaben oder der zu verarbeitenden Informationen, körperlich schwere Arbeit, permanente Veränderungen, Ablenkungen, Unterbrechungen und Konflikte – all das kann Beschäftigte extrem belasten. Die möglichen Folgen können Stress, Depression oder sogar Burnout sein. Als Betriebsrat hast du die Chance, all dem entgegenzuwirken!

In diesem Seminar lernst du, welche Möglichkeiten dir im Rahmen der betrieblichen Mitbestimmung zur Verfügung stehen, um Stress, Erschöpfung oder Burnout zu verhindern. Mit ihnen kannst du die Voraussetzungen für das psychische und soziale Wohlergehen deiner Kolleg*innen schaffen. Außerdem erfährst du, wie du Warnsignale erkennen und deine Kolleg*innen besser unterstützen kannst.

Mach dich als Betriebsrat stark gegen Stress und Erschöpfung – und fördere psychische Gesundheit!

In Stichworten
- Psychische Belastungen: Begriffsklärung und rechtliche Einordnung
- Entwicklung psychischer Erkrankungen und wichtige Erkenntnisse aus dem DGB-Index Gute Arbeit
- Persönliche und betriebliche Faktoren, die die psychische Gesundheit beeinflussen
- Rechtsgrundlagen: wozu der Arbeitgeber verpflichtet ist
- Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- Gefährdungsbeurteilungen, Mitarbeiter*innenbefragungen und Betriebsvereinbarungen
- Überlastungen mit der Gefährdungsanzeige sichtbar machen
- Sensibel vorgehen: Kommunikation mit betroffenen Kolleg*innen

In diesem Seminar lernst du:
- welche typischen Ursachen und Auslöser es für psychische Fehlbelastungen gibt.
- welche Möglichkeiten das Instrument der Gefährdungsanzeige bietet.
- welche rechtlichen Handlungsmöglichkeiten dir als Betriebsrat zur Verfügung stehen.
- wie du auf betroffene und gefährdete Kolleg*innen aktiv zugehen kannst.
- was es braucht und wer beteiligt werden sollte, damit die psychische Gesundheit deiner Kolleg*innen erhalten bleibt.
- wie ihr mit Instrumenten aus dem Arbeits- und Gesundheitsschutz gezielt gegen psychische Fehlbelastungen vorgehen könnt.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION

Online-Seminar: Stress, Erschöpfung und Burnout verhindern

Ein kompakter Überblick

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
WebBOU

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Online-Seminar
28.04.2025
08.10.2025

Teilnahmedauer
Mittwoch 09:00–16:30 Uhr

Teilnahmegebühr
540,00 €

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134485

Psychische Belastungen nehmen zu, dies zeigen die aktuellen Ergebnisse des DGB-Index Gute Arbeit. Hohe Arbeitsbelastungen, ein übermäßiger Arbeitsdruck, Veränderungen, Arbeitsunterbrechungen und Konflikte – all diese Belastungen können Stress verursachen und deine Kolleg*innen extrem belasten. Die Folgen sind sichtbar: Es gibt eine deutliche Zunahme psychischer Erkrankungen.

In unserem Online-Seminar bekommst du einen kompakten Überblick, wie psychische Fehlbelastungen am Arbeitsplatz entstehen und welche Möglichkeiten dir im Rahmen der betrieblichen Mitbestimmung zur Verfügung stehen. Du erfährst, wie du Warnsignale erkennen kannst und mit welchen Instrumenten aus dem Werkzeugkasten Arbeitsplätze gesundheitsgerecht gestaltet werden können.

In Stichworten
- Psychische Belastungen: Begriffsklärung und rechtliche Einordnung
- Zusammenhang von psychischen Belastungen und Arbeitsunfähigkeit
- Rechtsgrundlagen: wozu der Arbeitgeber verpflichtet ist
- Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- Gefährdungsbeurteilungen und Mitarbeiterbefragungen

In diesem Seminar lernst du:
- welche Zusammenhänge es zwischen psychischen Belastungen und dem Entstehen einer Arbeitsunfähigkeit gibt.
- welche rechtlichen Handlungsmöglichkeiten dir als Betriebsrat zur Verfügung stehen.
- wie ihr mit Instrumenten aus dem Arbeits- und Gesundheitsschutz gezielt gegen psychische Fehlbelastungen vorgehen könnt.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION

Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt 1

Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
SPG1

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 2 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Hattingen,
DGB Tagungszentrum
24.03.–28.03.2025

Bernried (Starnberger See),
Marina Hotel
08.09.–12.09.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132567

Die Kolleg*innen klagen über Stress, die Krankmeldungen häufen sich oder die Stimmung im Betrieb ist schlecht: Psychische Belastungen haben viele Gesichter und große Auswirkungen auf die Gesundheit aller Beschäftigten.

Um dem entgegenzuwirken, braucht es ein wichtiges Instrument im Werkzeugkasten des Arbeits- und Gesundheitsschutzes: die ganzheitliche Gefährdungsbeurteilung. Damit kannst du als Betriebsrat Ursachen und Auslöser von Stress identifizieren – und die Gesundheit der Kolleg*innen besser schützen!

In diesem Seminar lernst du, wie die Gefährdungsbeurteilung mit dem Schwerpunkt psychische Belastungen durchgeführt wird und was ihr als Betriebsrat dabei zu beachten habt. Außerdem besprechen wir gesetzliche Anforderungen und die Aspekte der Gefährdungsbeurteilung. Du erfährst, wie du Maßnahmen umsetzt und eine Erfolgskontrolle durchführst.

In unserem Grundlagenseminar machen wir dich mit den wichtigsten Grundlagen und Methoden der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen vertraut. Wir geben dir einen Überblick über die gängigsten Verfahren und zeigen betriebliche Lösungsmöglichkeiten auf.

In Stichworten
- Gesetzliche Anforderungen und Mitbestimmung
- Arbeitspsychologische Grundlagen, Begriffe und Zusammenhänge
- Grundsätzliche Methoden und beispielhafte Verfahren
- Aspekte der Gefährdungsbeurteilung: Prozess, Akteur*innen, Datenschutz, Dokumentation
- Umsetzung von Maßnahmen und Kontrolle der Wirkung
- Hinweise und Richtlinien der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutzstrategie (GDA)
- Prävention und „menschengerechte Arbeitsgestaltung“
- Initiativmöglichkeiten als Betriebsrat

In diesem Seminar lernst du:
- welche gesetzlichen Anforderungen bestehen und wie du sie als Betriebsrat nutzen kannst.
- wie die Gefährdungsbeurteilung mit dem Schwerpunkt psychische Belastungen durchgeführt wird und was du als Betriebsrat dabei zu beachten hast.
- welche Verfahren und Instrumente dabei helfen.
- wie ihr als Gremium die Möglichkeiten der Mitbestimmung ausnutzen und mit dem Initiativrecht eigene Akzente setzen könnt.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION

Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt 2

Praxis-Workshop zur Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
WGB

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 2 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Hattingen,
DGB Tagungszentrum
10.11.–14.11.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132573

Ihr wollt als Betriebsrat die Gefährdungsbeurteilung zu psychischen Belastungen mitgestalten? Ihr habt erste Erfahrungen in der Umsetzung gesammelt oder steckt gerade im Prozess fest? Für die Umsetzung der Gefährdungsbeurteilung gibt das Arbeitsschutzgesetz den Rahmen vor. Als Betriebsrat seid ihr aber mit im Boot und gestaltet die Gefährdungsbeurteilung aktiv mit!

Wir bieten dir mit unserem Praxis-Workshop die Möglichkeit, eine eigene Gefährdungsbeurteilung zu entwickeln oder anzupassen. Dabei tauschst du Erfahrungen mit Kolleg*innen aus anderen Betrieben und Branchen aus. Wir zeigen dir, wo in der praktischen Umsetzung der Gefährdungsbeurteilung die „Fallstricke“ liegen. Mit hilfreichen Tipps erhältst du das Rüstzeug für eine sichere Umsetzung in die betriebliche Praxis.

In Stichworten
- Gefährdungsbeurteilungen aus der betrieblichen Praxis
- Maßnahmen zur Prävention und Entlastung
- Praktische Tipps aus der Arbeitswissenschaft
- Neueste Praxis und Rechtsprechung
- Eckpunkte für eine Betriebsvereinbarung
- Betriebliches Eingliederungsmanagement und Gefährdungsbeurteilungen
- Überzeugungsarbeit im Betrieb
- Aktuelle Rechtsprechung und Handlungsmöglichkeiten für den Betriebsrat

In diesem Seminar lernst du:
- wie du das Verfahren zur Gefährdungsbeurteilung als Betriebsrat mitgestalten kannst.
- welche Instrumente die psychische Gefährdungsbeurteilung zum Erfolg führen.
- wie ihr die Kolleg*innen überzeugen könnt.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION

Grundlagen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements – BEM 1

Die wichtigsten Grundlagen kennenlernen

Beschäftigte, die länger als sechs Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig waren, haben das Recht auf ein Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM). Bei der Ausgestaltung seid ihr als Betriebsrat beteiligt. Daneben gehört es zu deinen Aufgaben, deine betroffenen Kolleg*innen beim Wiedereinstieg bestmöglich zu unterstützen. Denn vor der Rückkehr an den Arbeitsplatz können Unsicherheiten aufkommen: Kann der Alltag wieder gemeistert werden? Und wie reagieren die Kolleg*innen bei der Rückkehr?

In diesem Seminar lernst du, mit diesen Situationen und dem BEM umzugehen. Du erfährst, welche Schritte im Prozess des BEM für eine erfolgreiche Wiedereingliederung erforderlich sind. Außerdem lernst du, welche Handlungsmöglichkeiten und Aufgaben ihr als Betriebsrat bei der Ausgestaltung habt.

Gestalte den Prozess des BEM im Sinne deiner Kolleg*innen mit. So sorgst du für gesundheitsgerechtere Arbeitsbedingungen!

In Stichworten
- Einführung in das BEM und rechtliche Grundlagen
- Bausteine und Vorgehensweise im BEM
- Leistungen der Kostenträger, Entschädigung und berufliche Wiedereingliederung
- Arbeitsrechtliche Aspekte des BEM
- Kooperation von inner- und außerbetrieblichen Akteur*innen im BEM
- Das BEM als Präventions- und Frühwarnsystem
- Eckpunkte von Betriebsvereinbarungen
- Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung

In diesem Seminar lernst du:
- welche Schritte im Prozess des BEM für eine erfolgreiche Wiedereingliederung erforderlich sind.
- welche Handlungsmöglichkeiten und Aufgaben ihr als Betriebsrat bei der Ausgestaltung des BEM habt.
- worauf es ankommt, wenn das Unternehmen ein BEM einführt und worauf bei einer Betriebsvereinbarung zu achten ist.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
BEM1

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 2 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Hattingen,
DGB Tagungszentrum
27.01.–31.01.2025
02.06.–06.06.2025

Hamburg,
DGB Bildungszentrum
10.11.–14.11.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.290,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134493

STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION

Betriebliches Eingliederungsmanagement optimieren – BEM 2

Betroffene unterstützen und Vorgehensweise verbessern

Die Grundlagen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) hast du dir schon angeeignet – super! Doch der Umgang mit betroffenen Kolleg*innen und der Umgang mit den verschiedenen Fällen erfordert viel Fingerspitzengefühl und Professionalität. In diesem Seminar füllst du deinen Werkzeugkoffer mit weiteren Methoden und Wissen, um das BEM in deinem Betrieb zu optimieren!

Hier erfährst du, was bei der Gesprächsführung im BEM-Prozess zu beachten ist – damit du deine Kolleg*innen kompetent beraten und begleiten kannst. Du lernst, worauf es in Gesprächen im BEM-Prozess mit langzeiterkrankten Kolleg*innen zu achten gilt. Außerdem lernst du das BEM als Präventionsinstrument besser kennen. Du erkennst, wie es durch enge Verzahnung mit dem Arbeits- und Gesundheitsschutz zur Gestaltung gesundheitsgerechter Arbeitsplätze beiträgt.

Im Seminar lenken wir zudem den Blick auf den Bereich der Rehabilitation: Du erfährst bei einer Exkursion in eine Klinik, wie das System von Therapie und Wiedereingliederung in der Praxis (z. B. nach einem Arbeitsunfall) funktioniert.

In Stichworten
- Fehlbelastungen erkennen: Aufbau eines Frühwarnsystems mithilfe der Gefährdungsbeurteilung
- Gezielte Analysen als Grundlagen für die Maßnahmenentwicklung im BEM erstellen
- Kooperation von inner- und außerbetrieblichen Akteur*innen
- Erfolgsfaktoren für BEM-Gespräche
- Kommunikation und Gesprächsführung im BEM
- Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung
- System von Therapie und Wiedereingliederung in der Praxis (z. B. nach einem Arbeitsunfall)

In diesem Seminar lernst du:
- was bei der Gesprächsführung im BEM-Prozess zu beachten ist, um deine Kolleg*innen kompetent zu beraten und zu begleiten.
- wie das BEM mit dem Arbeits- und Gesundheitsschutz verzahnt ist und welche Aufgaben ihr als Betriebsrat habt.
- welche Analyseverfahren helfen, damit deine Kolleg*innen nach der Rückkehr an ihren Arbeitsplatz gut und gesund arbeiten können.
- wie das System der klinischen Rehabilitation funktioniert und worauf es nach einer Reha-Maßnahme im BEM ankommt.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
BEM2

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 2 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Bernried (Starnberger See),
Marina Hotel
22.09.–26.09.2025

St. Peter–Ording,
Strandgut Resort
07.04.–11.04.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134494

Highlights
Exkursion in eine therapeutische Einrichtung (Klinik) bei Seminaren in St. Peter Ording

STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION

Betriebliches Eingliederungsmanagement professionalisieren – BEM 3

Die Wiedereingliederung nach psychischer Erkrankung unterstützen

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
BEM3

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 2 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Regensburg,
SORAT Insel-Hotel
25.08.–29.08.2025

Hamburg,
DGB Bildungszentrum
20.10.–24.10.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134495

Highlights
Exkursion in eine therapeutische Einrichtung

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) hat sich in der Praxis bewährt – vor allem nach körperlichen Erkrankungen. Das BEM nach einer psychischen Erkrankung bringt andere Herausforderungen mit sich, weil solche Erkrankungen oft tabuisiert werden. Oftmals werden diese Kolleg*innen im betrieblichen Alltag als Einzelfälle übergangen. Dabei nehmen psychische Erkrankungen zu. Depressionen oder Burnout sind längst keine Ausnahmen mehr.

In diesem Aufbauseminar erfährst du, wie ihr als Betriebsrat den Umgang mit psychischen Erkrankungen im Prozess des BEM professionell begleiten könnt. Wir geben praktische Tipps und üben lösungsorientierte Gespräche. Dabei zeigen wir dir die Besonderheiten in diesem Prozess auf. Wir geben dir einen Überblick auf die Faktoren in der Arbeitswelt, die das Entstehen psychischer Erkrankungen begünstigen. Darüber hinaus lernst du die rechtlichen Rahmenbedingungen und Präventionsmöglichkeiten kennen.

In Stichworten
- BEM in der betrieblichen Praxis – rechtlicher Rahmen und Handlungsmöglichkeiten
- Rolle der betrieblichen Akteur*innen
- Bausteine im BEM-Prozess
- Psychische Belastungen und ihre Folgen
- Spezielle Lösungselemente für Menschen mit psychischen Erkrankungen
- Handlungsoptionen für Betriebsräte in Krisensituationen
- Schnittstellenmanagement zwischen Betroffenen, Ärzt*innen, Klinik, Arbeitgeber, Kolleg*innen und BR
- Individuelle und betriebliche Präventionsstrategien
- Lösungsorientierte Gesprächsführung
- Umgang mit Depressionen und Burnout

In diesem Seminar lernst du:
- wie psychische Belastungen und Arbeitsunfähigkeit zusammenhängen.
- wie ihr als Betriebsrat betroffene Kolleg*innen nachhaltig unterstützen könnt.
- welche Strategien es gibt, um betroffene Kolleg*innen erfolgreich wieder einzugliedern.
- was bei der Gesprächsführung im BEM-Prozess zu beachten ist, um Kolleg*innen mit einer psychischen Beeinträchtigung kompetent zu beraten und zu begleiten.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION

Betriebliches Eingliederungsmanagement – Praxisworkshop

BEM praxisnah umsetzen

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
BEMW

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 2 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Hattingen,
DGB Tagungszentrum
24.11.–26.11.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
950,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134496

Du möchtest die Wiedereingliederung deiner Kolleg*innen nach einer Langzeiterkrankung verbessern? Das Betriebliche Eingliederungsmanagement bietet dir eine gute Grundlage. Arbeitgeber sind verpflichtet, langzeiterkrankten Beschäftigten ein BEM anzubieten. In einer sich stetig ändernden Arbeitswelt mit steigenden Krankenständen gewinnt das BEM in den Betrieben an Bedeutung: Es wird immer wichtiger, für gute und gesunde Arbeitsbedingungen zu sorgen.

In der Praxis ist es gar nicht so einfach, maßgeschneiderte Lösungen für deine Kolleg*innen zu finden. Eine zentrale Rolle bei der Umsetzung des BEM kommt dir als Betriebsrat zu. Als kollegiale Ansprechpartner*innen, BEM-Begleiter*innen oder Vertrauenspersonen seid ihr oftmals die treibende Kraft für erfolgreiche BEM-Prozesse.

In unserem jährlichen Praxisworkshop zum BEM stellen wir dir aktuelle Entwicklungen im BEM vor. Betriebliche Praktiker*innen stellen unterschiedliche Lösungsansätze aus der BEM-Praxis vor. Du erhältst neue Impulse für die Umsetzung in die Praxis. So kannst du dein Wissen vertiefen und deine Kollege*innen bestmöglich begleiten.

In Stichworten
- Aktuelle Entwicklungen im BEM
- Barrieren und Stolpersteine bei der Umsetzung eines BEM in der betrieblichen Praxis
- Aktuelle Rechtsprechung zum BEM
- Unterstützungsmöglichkeiten durch externe Akteur*innen
- Betriebliche Praxisbeispiele im Fallmanagement
- Handlungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten für betriebliche Interessenvertretungen

In diesem Seminar lernst du:
- welches die Erfolgsfaktoren im BEM-Prozess sind.
- wie ihr euch als Betriebsrat in die Ausgestaltung der BEM-Prozesse einbringen könnt.
- welche Beispiele guter Praxis zu erfolgreicher Wiedereingliederung geführt haben.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION

Online-Seminar: Betriebliches Eingliederungsmanagement

Grundlagen schnell erfassen

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
WebBEM

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Online-Seminar
25.02.2025
06.10.2025

Teilnahmedauer
Montag 09:00–16:30 Uhr

Teilnahmegebühr
540,00 €

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18133922

Der Arbeitgeber muss Beschäftigten, die länger als sechs Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig sind, ein individuelles Eingliederungsverfahren anbieten. An diesem Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) seid ihr als Betriebsrat beteiligt!

Bei vielen Erkrankungen tauchen vor der Rückkehr an den Arbeitsplatz zahlreiche und herausfordernde Fragen auf. Für euch ist es dann hilfreich, wenn ein gut strukturiertes BEM im Unternehmen vorhanden und bestenfalls in einer Betriebsvereinbarung geregelt ist.

In unserem Online-Seminar geben wir dir einen kompakten Überblick über die wichtigsten Grundlagen im BEM. Dabei erfährst du, worauf ihr als Betriebsrat bei der Umsetzung in die Praxis achten müsst. Du lernst die wichtigsten Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung kennen.

In Stichworten
- Rechtliche Grundlagen zum BEM
- Bausteine im BEM-Prozess
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
- Eckpunkte für eine Betriebsvereinbarung zum BEM
- BEM mit dem betrieblichen Arbeitsschutz- bzw. BGM-System verbinden
- Das BEM als Präventions- und Frühwarnsystem

In diesem Seminar lernst du:
- welche Bausteine der BEM-Prozess beinhaltet.
- welche Handlungsmöglichkeiten und Aufgaben ihr als Betriebsrat bei der Ausgestaltung des BEM habt.
- welche Eckpunkte eine Betriebsvereinbarung zum BEM beinhalten muss.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION

Ausbildung Betriebliches Eingliederungsmanagement

Lots*innen für eine erfolgreiche Wiedereingliederung

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Hattingen,
DGB Tagungszentrum
Seminar 1
27.01.–31.01.2025
02.06.–06.06.2025

Hamburg,
DGB Bildungszentrum
Seminar 1
10.11.2025-14.11.2025
Seminar 3
20.10.2025-24.10.2025

St. Peter Ording,
Hotel Strandgut Resort
Seminar 2
07.04.2025-11.04.2025

Bernried (Starnberger See),
Marina Hotel
Seminar 2
22.09.2025-26.09.2025

Sorat Hotel Regensburg
Seminar 3
25.08.2025-29.08.2025

Als Betriebsrat stehst du im Mittelpunkt des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM). Du gestaltest mit deinen Mitbestimmungsrechten die Einführung und Gestaltung des BEM-Verfahrens und achtest darauf, dass die Interessen deiner Kolleg*innen gewahrt werden. Mit einem gut gestalteten BEM erhalten langzeiterkrankte Beschäftigte eine Chance, den beruflichen Anschluss nicht zu verlieren und gleichzeitig ihre Arbeitsunfähigkeit mit gezielten Maßnahmen zu überwinden.

Mit der Ausbildung zum CDMP (Certified Disability Management Professional) kannst du als Betriebsrat deine Rolle im BEM kompetent ausfüllen. Im BEM-Prozess nimmst du eine Lotsenfunktion wahr und sorgst gemeinsam mit allen relevanten Akteur*innen für eine optimale Wiedereingliederung langzeiterkrankter Kolleg*innen in den Betrieb. Du bringst alle Beteiligten an einen Tisch. Gemeinsam mit dem Arbeitgeber entwickelst du Lösungen, um erkrankten Beschäftigten eine Perspektive für die Rückkehr an den Arbeitsplatz zu bieten.

Zertifizierte Ausbildung mit Praxisbezug:
Die Ausbildung zum/zur Certified Disability Management Professional (CDMP) wird durch die Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung und das NIDMAR-Institut zertifiziert. Sie verbindet theoretisches Wissen mit praktischen Übungen und Fallbeispielen aus dem betrieblichen Alltag. Das DGB Bildungswerk gehört dem deutschsprachigen Bildungsverbund für die Ausbildung zum/zur CDMP an. Weitere Informationen findest du auch online bei der DGUV unter: www.disability-manager.de

Für alle Interessierten und Erfahrenen:
Die Weiterbildung und Prüfung zum/zur „Certified Disability Management Professional“ (CDMP) richtet sich speziell an Betriebs- und Personalratsmitglieder, Arbeitnehmervertreter*innen und Vertreter*innen von Menschen mit Behinderungen.

Seminar 1

Grundlagen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements– BEM 1

Die wichtigsten Grundlagen kennenlernen

Seminar 2

Betriebliches Eingliederungsmanagement optimieren – BEM 2

Betroffene unterstützen und Vorgehensweise verbessern

Seminar 3

Betriebliches Eingliederungsmanagement professionalisieren – BEM 3

Die Wiedereingliederung nach psychischer Erkrankung unterstützen

Auf Nachfrage bieten wir zur Vorbereitung auf die Abschlussprüfung ein Prüfungsvorbereitungsseminar an.

Wir bieten die Ausbildung zum/zur Disability Manager*in in Kooperation mit der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung (DGUV) an. Der Ausbildungsleitfaden der DGUV gliedert die Ausbildung in verschiedene Module. Je nach persönlichem Kenntnisstand müssen unterschiedliche Module absolviert werden. Unsere Seminare sind so aufgebaut, dass jeweils mehrere dieser geforderten Module inhaltlich abgedeckt werden.

Gerne beraten wir dich zu deiner optimalen Ausbildungsplanung.

Teilnahmedauer
Seminare 1 bis 3
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Seminar 1
1.290,00 € zzgl.
Unterkunft und Verpflegung
(Infos online)

Seminar 2
1.490,00 € zzgl.
Unterkunft und Verpflegung
(Infos online)

Seminar 3
1.490,00 € zzgl.
Unterkunft und Verpflegung
(Infos online)

Seminarbuchung
Seminar 1
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134493

Seminar 2
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134494

Seminar 3
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134495

STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION

Suchtprävention in der Arbeitswelt 1

Suchtprobleme im Betrieb angehen

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
SUC1

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 2 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Hattingen,
DGB Tagungszentrum
31.03.–04.04.2025
07.07.–11.07.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132569

Highlights
Exkursion in eine therapeutische Einrichtung

Suchterkrankungen nehmen immer weiter zu. Viele Menschen in unserer Gesellschaft sind betroffen – auch Kolleg*innen in deinem Betrieb! Das Thema wird allerdings gerne tabuisiert. Dabei ist die betriebliche Suchtprävention eine wichtige Stellschraube für den Schutz der Gesundheit deiner Kolleg*innen. Ein offener Umgang mit Suchterkrankungen kann zu einer besseren Unternehmenskultur beitragen.

In diesem einführenden Grundlagenseminar liegt der Schwerpunkt auf dem Thema Suchtmittelmissbrauch im Betrieb. Du erfährst, wie Suchterkrankungen entstehen und wie du sie erkennen kannst. Außerdem lernst du Ursachen und typische Krankheitsverläufe kennen. Gemeinsam besprechen wir, was du bei einem Interventionsverfahren beachten musst und welche Bestandteile ein betriebliches Suchtpräventionsprogramm beinhalten sollte. Darüber hinaus lernst du die wichtigsten Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung zu Sucht und Suchtmittelmissbrauch kennen. Wir gehen ausführlich auf den Umgang mit Betroffenen ein und zeigen, wie ihr Beratungsgespräche begleiten könnt. Der Besuch einer therapeutischen Einrichtung für suchtkranke Menschen rundet das Seminar ab.

Nutze dein neues Wissen aus diesem Seminar, um mögliche Suchtprobleme im Betrieb anzugehen und deine betroffenen Kolleg*innen bestmöglich zu unterstützen!

In Stichworten
- Suchtformen, Sucht- und Missbrauchsverhalten
- Stoffgebundene Suchtformen wie Alkohol, Drogen und Medikamente
- Mitbetroffenheit, Co-Abhängigkeit und Co-Verhalten
- Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Akteur*innen
- Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung zur Suchtprävention
- Der Stufenplan als Kernelement im Interventionsverfahren
- Führen problemorientierter Gespräche
- Aufgaben, rechtliche Anknüpfungspunkte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

In diesem Seminar lernst du:
- wie ihr als Betriebsrat Suchtprobleme am Arbeitsplatz gezielt angehen könnt.
- welche Elemente ein Interventionsverfahren beinhaltet.
- welche Mitbestimmungsrechte dir als Betriebsrat zur Verfügung stehen.
- welche Akteur*innen beim Umgang mit Suchterkrankungen helfen und wie mit Kooperation ein gutes Ergebnis erreicht werden kann.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION

Suchtprävention in der Arbeitswelt 2

Betriebliche Suchtarbeit aktiv gestalten

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
SUC2

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 2 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Bernried (Starnberger See),
Marina Hotel
08.09.–12.09.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132577

Highlights
Exkursion in eine therapeutische Einrichtung

Spiel-, Online- oder auch Arbeitssucht sind besondere Formen einer Suchterkrankung. Auch diese Verhaltenssüchte erfordern einen besonderen Umgang mit den betroffenen Kolleg*innen. In diesem Aufbauseminar lernst du die Besonderheiten dieser Suchtformen und die speziellen Verläufe kennen. Du erfährst, wie ihr diese Erkrankungen erkennt und zielgerichtet helfen könnt.

Im Seminar erlernst du die wichtigsten Grundlagen zu Kommunikation und Gesprächsführung im Umgang mit den Betroffenen. Du trainierst in kleinen Gruppen Fürsorge- und Klärungsgespräche, die Bestandteil eines betrieblichen Interventionsverfahrens sind.

Darüber hinaus lernst du das Versorgungssystem der Suchtkrankenhilfe kennen. Wir zeigen, wie ihr in der betrieblichen Suchtarbeit an diese Angebote anknüpfen könnt und welche Kooperationsmöglichkeiten es gibt. Mit dem Besuch einer therapeutischen Einrichtung erhältst du einen interessanten Einblick in die Behandlung und Unterstützung für Menschen mit einer Suchterkrankung.

In Stichworten
- Nicht stoffgebundene Suchtformen wie Onlinesucht, Arbeitssucht, Spielsucht
- Versorgungssysteme der Suchtkrankenhilfe
- Beratung von und Umgang mit Suchtgefährdeten und deren Umfeld
- Rolle und Selbstverständnis in der Suchtberatung
- Typische Probleme bei der Umsetzung eines Suchtstufenplans im Rahmen des Interventionsverfahrens

In diesem Seminar lernst du:
- wie du Suchtprobleme am Arbeitsplatz systematisch angehst.
- wie du Gespräche als Betriebsrat begleitest und welche Kernelemente ein Stufenplan hat.
- wie das Versorgungssystem der Suchtkrankenhilfe und Therapie funktioniert und warum du als Betriebsrat den Prozess begleiten solltest.
- was bei der Gesprächsführung mit suchtkranken Menschen wichtig ist.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

STRESS, BEM UND SUCHTPRÄVENTION

Ausbildung betriebliche Suchtberatung

Gemeinsam Wege aus der Sucht finden

In unserer leistungsorientierten Gesellschaft nehmen Suchterkrankungen stetig zu. Am Arbeitsplatz werden Suchtprobleme oft verschwiegen, was meist zu Hilflosigkeit im Umgang mit Betroffenen führt.

Führungskräfte und Betriebsräte sind gefordert, Warnsignale zu erkennen und Wege aus der Sucht aufzuzeigen. Betriebliche Suchtpräventionsprogramme, eingebettet in Betriebsvereinbarungen, gewinnen daher immer mehr an Bedeutung. Mit gezielten Interventionsverfahren helfen sie, Suchterkrankungen am Arbeitsplatz zu bewältigen.

Als Betriebsrat kannst du eine aktive Rolle in der betrieblichen Suchtprävention und -beratung einnehmen und so die Interessen der Beschäftigten bestmöglich vertreten.

Umfassende Ausbildung für kompetente Beratung
Die Ausbildung „Betriebliche Suchtberatung“ vermittelt dir in vier Seminarteilen plus Praktikum das nötige Fachwissen und macht dich zu einer kompetenten Ansprechperson für Suchtfragen im Betrieb:

- Seminare SUC1 bis SUC3:
  Theoretische Grundlagen und Methoden der Suchtberatung
- Praktikum in einer Suchtklinik:
  Praxiserfahrung und Anwendung des Gelernten
- Supervisionsseminar SUC4 und Abschlusskolloquium:
  Reflexion der Erfahrungen – Möglichkeiten und Grenzen erkennen, Nachweis der erworbenen Kompetenzen

Für alle Interessierten und Erfahrenen
Diese Ausbildung richtet sich an alle, die sich für das Thema Suchtberatung interessieren und ihre Kompetenzen in diesem Bereich ausbauen möchten. Aber auch wenn du eine Suchtkrankheit überwunden hast und deine Erfahrungen weitergeben möchtest, bist du herzlich willkommen!

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Hattingen,
DGB Tagungszentrum
Seminar 1
31.03.–03.04.2025
07.07.–11.07.2025

Bernried (Starnberger See),
Marina Hotel
Seminar 2
08.09.–12.09.2025
Seminar 3
17.11.–21.11.2025
Seminar 4
20.04.–24.04.2026

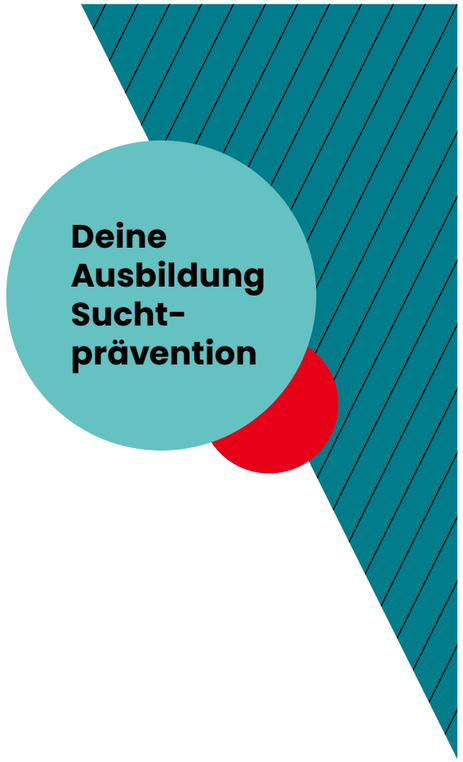
Teilnahmedauer
Je Modul:
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Seminar 1
1.390,00 € zzgl.
Unterkunft und Verpflegung
(Infos online)

Seminar 2
1.390,00 € zzgl.
Unterkunft und Verpflegung
(Infos online)

Seminar 3
1.490,00 € zzgl.
Unterkunft und Verpflegung
(Infos online)

Seminar 4
1.490,00 € zzgl.
Unterkunft und Verpflegung
(Infos online)



Seminar 1: Suchtprävention in der Arbeitswelt 1
Suchtprobleme im Betrieb angehen

Seminar 2: Suchtprävention in der Arbeitswelt 2
Betriebliche Suchtarbeit aktiv gestalten

Seminar 3: Suchtprävention in der Arbeitswelt 3
Präventionsstrategien, rechtliche Grundlagen und Vereinbarungen zur Suchtprävention

Seminar 4: Suchtprävention in der Arbeitswelt 4
Supervision und Abschlusskolloquium

Einwöchiges Praktikum
Wir empfehlen die Durchführung des einwöchigen Praktikums zwischen den Seminaren 3 und 4.

Ausbildung mit DHS-Qualitätsstandard
Die Ausbildung ist an die Qualitätsstandards der Deutschen Hauptstelle für Suchtfragen (DHS) angepasst.

Angebote zur Weiterbildung für zertifizierte Suchtberater*innen
Als Weiterbildung für zertifizierte Suchtberater*innen findet einmal jährlich unsere Fachtagung „Suchtgespräche“ mit anschließender Möglichkeit des Besuchs eines Supervisionsseminars statt. Mehr Informationen hierzu findest du auf Seite 158.

Ermäßigte Teilnahmegebühr für die gesamte Ausbildung
5.500,00 € zzgl.
Unterkunft und Verpflegung
(Infos online)

Seminarbuchung
Seminar 1
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132569

Seminar 2
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132577

Seminar 3
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132585

Seminar 4
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132587

Hinweis
Die Seminare 1 und 2 können auch außerhalb dieser Ausbildung als Einzelseminare gebucht werden (siehe Seite 78 und 79).

Buchung Ausbildung gesamt
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132584

07

ORGANISATION UND MANAGE-MENT DES BETRIEBSRATS

Deine Ansprechpartner bei fachlichen Fragen:

Lennart Melbye
Bildungsreferent
DGB Bildungszentrum Besenbinderhof, Hamburg
lennart.melbye@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 606706-22

Stefan van der Koelen
Bildungsreferent
DGB Tagungszentrum Hattingen
stefan.vanderkoelen@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-424

Deine Ansprechpartner*innen bei organisatorischen Fragen

Team Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

Als Präsenz- und Online-Seminar

ORGANISATION UND MANAGEMENT DES BETRIEBSRATS

Protokollführung

Rechtssicher formulieren und gestalten

Ein korrekt geführtes Protokoll (bzw. eine Sitzungsniederschrift) ist ein absolutes Muss für die Arbeit im Betriebsrat. Es ist notwendig, damit der rechtswirksam gefasste Beschluss im Gremium auch dokumentiert wird. Bei späteren (gerichtlichen) Streitigkeiten mit dem Arbeitgeber kann das Protokoll sogar als Beweismittel dienen. Höchste Zeit also, dich mit der richtigen Protokollführung vertraut zu machen!

In diesem Seminar erfährst du alles über die juristischen, inhaltlichen und strukturellen Gesichtspunkte des Protokolls. Zudem vermitteln wir dir notwendige und technische Tipps zur Vorlagenerstellung – Letztere anhand von praktischen Übungen.

In Stichworten
- Rechtliche Grundlagen der Protokollführung
- Funktion und Bedeutung für die Geschäftsführung
- Notwendige Inhalte und Struktur des Protokolls
- Übungen zu Gestaltungs- und Formulierungstechniken
- Vorlagen, Formate, Formulargestaltung

In diesem Seminar lernst du:
- welche rechtliche Bedeutung das Protokoll hat.
- welche Feinheiten bei der richtigen Formulierung zu beachten sind.
- auf welche technischen Aspekte bei der Protokollführung zu achten ist.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
PRO5, WebPRO5

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 2 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
04.02.–07.02.2025
15.07.–18.07.2025

Online-Seminar
06.05.–09.05.2025

Teilnahmedauer
Hamburg
Beginn: Dienstag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Online-Seminar
Beginn: Dienstag 09:00 Uhr
Ende: Freitag 12:00 Uhr

Teilnahmegebühr
1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Buchung Präsenzseminar
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134461

Buchung Online-Seminar
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132692

ORGANISATION UND MANAGEMENT DES BETRIEBSRATS

Assistenz und Sekretariat des Betriebsrats

Das Gremium rechtssicher unterstützen

Für die Organisation des Betriebsratsbüros brauchst du mehr als technische und kommunikative Fähigkeiten. Wichtig für deine Arbeit sind auch Grundkenntnisse im Betriebsverfassungs- und Arbeitsrecht. Dieses Seminar vermittelt praktisches Rechtswissen, mit dem du die Arbeit des Gremiums kompetent unterstützen kannst. Auf den Punkt gebracht, lernst du alles Wesentliche zur Geschäftsführung des Betriebsrats, zu Aufgaben und Fristen bei Einstellungen und Kündigungen sowie zu den Beteiligungsrechten des Gremiums.

In Stichworten
- Wesentliche Grundlagen der Betriebsverfassung und des Arbeitsrechts
- Geheimhaltung und Datenschutz im Betriebsratsbüro
- Ordnungsgemäßer Beschluss: Einladung – Tagesordnung – Sitzungsniederschrift
- Geschäftsordnung des Betriebsrats
- Bildung und Beauftragung von Ausschüssen
- Überblick über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- Von der Einstellung bis zur Kündigung
- Fristen des BetrVG und deren Berechnung
- Sprechstunden, Betriebsversammlungen, Infobrett und Intranet

In diesem Seminar lernst du:
- deine Fähigkeiten zu optimieren, um das Gremium zu unterstützen.
- die Möglichkeiten und Grenzen der gesetzlichen Vorgaben kennen.
- die Formalia in der Betriebsratsarbeit einzuhalten.
- das Gremium rechtssicher zu organisieren und zu unterstützen.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
SDBR

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 2 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
24.06.–27.06.25

Teilnahmedauer
Beginn: Dienstag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132693

ORGANISATION UND MANAGEMENT
DES BETRIEBSRATS

Betriebsratsvergütung

Die richtige Betriebsratsvergütung in der Praxis

Die angemessene Vergütung von Betriebsräten führt immer wieder zu Meinungsverschiedenheiten zwischen den Betriebsparteien. Nach den Regelungen des Betriebsverfassungsgesetzes führen Betriebsratsmitglieder „ihr Amt unentgeltlich als Ehrenamt". Die Vergütung der Betriebsratstätigkeit erfolgt daher nach dem sogenannten Lohnausfallprinzip. In der Praxis bereitet die Anwendung der gesetzlichen Regelungen, insbesondere vor dem Hintergrund des gesetzlichen Bevorzugungs- und Benachteiligungsverbots, jedoch vielfach Schwierigkeiten. Wir werden uns in dem Seminar ausführlich mit dem betriebsverfassungsrechtlichen Vergütungssystem für Betriebsräte und der Ermittlung der richtigen Betriebsratsvergütung auseinandersetzen. Ebenfalls erarbeiten wir mit dir, wie der Prozess der Betriebsratsvergütung im Betrieb ausgestaltet werden und wie eine entsprechende Regelung aussehen kann.

In Stichworten
- Rechtliche Grundlagen der Betriebsratsvergütung
- Rechtssicherheit bei der Gestaltung der Betriebsratsvergütung
- Aktuelle Rechtsprechung zur Vergütung von Betriebsräten
- Erarbeitung eines Prozesses der Betriebsratsvergütung
- Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung zur Betriebsratsvergütung

In diesem Seminar lernst du:
- die rechtlichen Grundlagen der Betriebsratsvergütung zu beherrschen.
- die aktuellen Entwicklungen bei der Vergütung von Betriebsräten zu lenken.
- die Betriebsratsvergütung in der Praxis zu gestalten.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
BRV

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
12.02.–14.02.2025
26.11.–28.11.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Mittwoch 14:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.190,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134587

Highlight
Musterbetriebsvereinbarung zur Betriebsratsvergütung

ORGANISATION UND MANAGEMENT
DES BETRIEBSRATS

Agiles Arbeiten im Betriebsrat

Zusammenarbeit und Projekte innovativ gestalten

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
AGI

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
16.06.–18.06.2025
19.11.–21.11.2025

Teilnahmedauer
Juni-Termin:
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

November-Termin:
Beginn: Mittwoch 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18133616

Immer mehr Unternehmen versuchen, agile Methoden und Arbeitsweisen anzuwenden. Vielfach bleibt es allerdings bei leeren Schlagworten. Die Erwartung an die Beschäftigten ist einfach „nur“, flexibler oder schneller zu arbeiten.

Dabei sind viele agile Techniken hilfreich. Sie helfen, besser zu planen und Abläufe transparenter zu gestalten. In diesem Seminar lernst du daher, wie agile Methoden die Arbeit im Betriebsrat verbessern können. Mit diesem Werkzeugkoffer bist du in der Lage, eure Gremienarbeit effizienter und zeitschonender zu gestalten.

In Stichworten
- Werte, Prinzipien und Praktiken agiler Kultur
- Agile Methoden und Projektmanagement
- Bestandsaufnahme und gute Praxis: Arbeitsformen, Arbeitskultur, Arbeitsqualität im BR
- Potenziale für die betriebliche Interessenvertretung

In diesem Seminar lernst du:
- welche agilen Methoden für das Gremium geeignet sind.
- wie du komplexe Aufgaben zeitsparend erledigen kannst.
- wie das Gremium effektiver zusammenarbeiten kann.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

ORGANISATION UND MANAGEMENT
DES BETRIEBSRATS

Supervision für Betriebsräte

Herausforderungen analysieren und Lösungen finden

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
SPV

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
26.02.–28.02.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Mittwoch 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18133615

In deiner täglichen Arbeit als Betriebsrat bist du mit unterschiedlichsten Anliegen, Fragen und Problemstellungen konfrontiert. Mal beantwortest du Fragen der Belegschaft, mal bringt der Arbeitgeber Anliegen vor, mal bist du im Austausch mit der Gewerkschaft. Und dann sind da noch die eigenen Ansprüche!

Bei all dem können Schwierigkeiten, Unsicherheiten oder Herausforderungen auf dich zukommen. Vielleicht fragst du dich, wie du deine Rolle im Betriebsrat sinnvoll und erfolgreich gestalten kannst. Gerade dann ist ein Austausch in einer geschützten Supervisionsgruppe mit anderen Betriebsräten eine gute Unterstützung!

Unter professioneller Begleitung kannst du herausfordernde Situationen analysieren und Lösungswege entwickeln.

Nach diesem Seminar finden regelmäßig weitere Termine statt. So sorgst du dafür, deine Erkenntnisse langfristig und nachhaltig auf deine Arbeit im Betriebsrat anzuwenden.

In Stichworten
- Beratende Rolle des Betriebsrats nach §§ 80, 87, 90, 92 und 92a BetrVG
- Zielgerichtete Steuerung von Prozessen in der Betriebsratsarbeit
- Methoden und Instrumente der Supervision
- Bearbeitung eigener Fälle durch kollegiale Beratung und Supervision
- Entwicklung von Lösungswegen in betrieblichen Prozessen

In diesem Seminar lernst du:
- die eigenen Kompetenzen weiterzuentwickeln.
- Lösungsansätze für die BR-Arbeit zu erarbeiten.
- deine eigene Rolle und Haltung bei Konflikten zu reflektieren.

Referent*innen
Unsere Referent*innen sind Expert*innen des jeweiligen Fachgebietes. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

ORGANISATION UND MANAGEMENT
DES BETRIEBSRATS

Generationenwechsel im Betriebsrat

Instrumente zur Sicherung der BR-Arbeit

Die nächste Betriebsratswahl wird für eine Neuzusammensetzung des Gremiums sorgen. Einige Mitglieder werden vielleicht nicht wiedergewählt oder scheiden altersbedingt aus. Das sorgt für Herausforderungen und Chancen gleichermaßen. Plötzlich sitzen ältere Betriebsratsmitglieder neben einer jüngeren Generation im Gremium. Langjährige Erfahrungswerte mischen sich mit neuen Ideen. Dieser Generationenwechsel im Betriebsrat bietet enorme Chancen – kann aber auch Schwierigkeiten mit sich bringen.

In diesem Seminar lernst du, diesen Übergang erfolgreich zu gestalten und zu begleiten. Du packst deinen Handwerkskoffer mit praktischen Strategien und Lösungsansätzen. Du erfährst, wie ein guter Wissenstransfer und Kommunikation zwischen verschiedenen Generationen gelingen kann. Lerne, wie ihr einen Generationenwechsel im Betriebsrat meistern könnt – und eure Arbeit so erfolgreich fortgeführt werden kann!

In Stichworten
- Darstellung von aktuellen Wissensständen im Gremien
- Konzeptvorstellungen zum erfolgreichen Übergang von Wissen ins Gremium
- Kollegiale Lehr- und Lernprozesse
- Vorstellung unterschiedlicher Instrumente zur Sicherung von Wissen
- Ressourcenanalyse im Gremium und in der Belegschaft
- Das Konzept der Bildungsplanung als Instrument der Qualitätssicherung

In diesem Seminar lernst du:
- wie ein guter Wissenstransfer gelingt.
- wie die erfolgreiche Betriebsratsarbeit fortgeführt werden kann.
- wie dir unterschiedliche Instrumente zur Analyse und Handlung helfen können.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen des jeweiligen Fachgebiets geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
GIB

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Wo & wann
Hattingen,
DGB Tagungszentrum
10.09.–12.09.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Mittwoch 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/181344483

ORGANISATION UND MANAGEMENT
DES BETRIEBSRATS

Online-Seminar zur BR-Wahl

Eine gute Kampagnenarbeit sorgt für neue Gesichter

Manchmal fällt es schwer, neue Kolleg*innen für den Betriebsrat zu finden. Doch mit der richtigen Ansprache und guten Argumenten findest du Interessierte, die mit dir den Betriebsrat gestalten können. In diesem Seminar erhältst du Ideen und praktische Tipps, um diese Verantwortung kompetent und überzeugend wahrnehmen zu können.

Gemeinsam erarbeiten wir ein Ansprache-Konzept für dein Unternehmen. Wir zeigen auf, wie die Betriebsversammlung aktiv für die Ansprache potenzieller Kandidat*innen genutzt werden kann. Welche weiteren Möglichkeiten es gibt, um gezielt Kolleg*innen im Betrieb und in bestimmten Abteilungen zu gewinnen. Dabei helfen auch digitale Tools, mit denen du die Erfolge der täglichen Arbeit gut darstellen kannst.

Schon mit einfachen Mitteln kannst du nicht nur mehr Kolleg*innen für die Betriebsratsarbeit gewinnen, sondern auch langfristig die Beteiligung der Belegschaft erhöhen. Das stärkt eure Durchsetzungsfähigkeit als Betriebsrat.

In Stichworten
- Aktivieren und Interessierte gewinnen
- Ansprechende und informative Darstellung der BR-Arbeit
- Tools für die Beteiligung der Belegschaft

In diesem Seminar lernst du:
- wie du mit dem Gremium Kolleg*innen motivierst, sich für die Wahl aufstellen zu lassen.
- wie du ansprechende und informative Infoveranstaltungen organisierst.
- wie du digitale Hilfsmittel für Planung und Kommunikation einsetzen kannst.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen des jeweiligen Fachgebiets geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
WebBOR

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 2 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Online-Seminar
11.08.2025

Teilnahmedauer
Montag 09:00–16:00 Uhr

Teilnahmegebühr
540,00 €

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134480

08

DIGITALISIERUNG, NEUE ARBEITSFORMEN UND -ZEITEN

Deine Ansprechpartner bei fachlichen Fragen:

Lennart Melbye
Bildungsreferent
DGB Bildungszentrum Besenbinderhof, Hamburg
lennart.melbye@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 606706-22

Stefan van der Koelen
Bildungsreferent
DGB Tagungszentrum Hattingen
stefan.vanderkoelen@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-424

Deine Ansprechpartner*innen bei organisatorischen Fragen

Team Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

DIGITALISIERUNG,
NEUE ARBEITSFORMEN UND -ZEITEN

KI in der Arbeitswelt

Mitbestimmung und Gestaltung des Einsatzes von Künstlicher Intelligenz

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
KIA

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
24.02.–28.02.2025

Hattingen,
DGB Tagungszentrum
13.10.–17.10.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132677

Jetzt vormerken

HATTINGER THEMENWOCHE
Neu

Digitalisierung und Künstliche Intelligenz
13. – 17. Oktober 2025
im DGB Tagungszentrum Hattingen

Mit attraktivem Rahmenprogramm und der Möglichkeit zur Kinderbetreuung.

Mehr Informationen auf Seite 165 oder rechtzeitig auf unserer Website.

Plant dein Unternehmen die Einführung von Künstlicher Intelligenz (KI)? Oder arbeitet ihr bereits mit KI? Mittlerweile gibt es eine Vielzahl von Möglichkeiten wie die Einführung eines KI-basierten Systems zur Personalbewertung, ein KI-gesteuertes Sicherheitssystem im Produktionsbereich oder die Optimierung von Schichtplänen.

Als Betriebsrat stehst du an der Schnittstelle zwischen Technologie und Arbeitnehmerrechten. Dieses Seminar bietet dir die Möglichkeit, dein Wissen über KI in der Arbeitswelt zu vertiefen und deine Handlungskompetenzen zu erweitern. Du lernst nicht nur, welche Fragen im Zusammenhang mit KI für deine Arbeit relevant sind, sondern auch, wie du im Betriebsrat die Einführung und Umsetzung von KI rechtssicher begleiten kannst.

Nach diesem Seminar bist du in der Lage, einen aktiven und dynamischen Mitbestimmungsprozess mitzugestalten. Du kannst die Informations-, Beratungs- und Mitbestimmungsrechte optimal nutzen, um die Interessen der Beschäftigten wirksam zu vertreten. Du bist damit auch in der Lage, den KI-Prozess ethisch verantwortlich mitzugestalten und konkrete Maßnahmen zur Begleitung der Einführung von KI zu ergreifen.

In Stichworten
- Künstliche Intelligenz und Algorithmen
- Überblick über die relevanten Inhalte der neuen KI-Verordnung
  - Einstufung in Hochrisikosysteme (Artikel 6)
  - Transparenz und Bereitstellung von Informationen für die Betreiber (Artikel 13)
  - Öffnungsklausel für nationale Regelungen zum Schutz der Beschäftigten (Artikel 2)
- Praxisbeispiele: ChatGPT, Microsoft 365 Copilot
- Chancen und Risiken für Arbeitsplätze
- Einsatz von Sachverständigen nach § 80 Abs. 3 BetrVG
- Unterrichtung und Beratung nach § 90 Abs. 1 BetrVG

In diesem Seminar lernst du:
- welche Fragen in Bezug auf KI für eure Arbeit beantwortet werden müssen.
- welche relevanten Prozesse es rund um KI gibt.
- wie du die Einführung und Umsetzung von KI rechtssicher begleitest.
- wie du einen aktiven und dynamischen Mitbestimmungsprozess gestalten kannst.
- wie Informations-, Beratungs- und Mitbestimmungsrechte optimal zu nutzen sind.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen des jeweiligen Fachgebietes geleitet.

DIGITALISIERUNG,
NEUE ARBEITSFORMEN UND -ZEITEN

Online-Seminar: Die neue KI-Verordnung

Inhalte und Gestaltungsansätze

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
WebKIVO

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Online-Seminar
10.03.2025
16.06.2025
15.09.2025

Teilnahmedauer
Montag 09:00–16:30 Uhr

Teilnahmegebühr
540,00 €

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134481

Die neue EU-Regelung zur Künstlichen Intelligenz ist da! Der Einsatz von KI-Systemen soll nach europäischen Regeln erfolgen. Die Verordnung bringt Veränderungen mit sich, die du nutzen kannst. Als Betriebsrat hast du nun mehr Möglichkeiten, die Einführung von KI-basierten Systemen zu begleiten und die Interessen der Beschäftigten zu schützen.

In diesem Seminar lernst du, wie du die Umsetzung der Verordnung in deinem Unternehmen begleiten kannst. Du lernst, KI-Systeme mit hohem Risiko zu identifizieren und die Transparenzanforderungen durchzusetzen. Mit diesem Wissen bist du in der Lage, aktiv an der Gestaltung und Überwachung von KI-Projekten in eurem Unternehmen mitzuwirken. Mit deinem Engagement trägst du dazu bei, dass die Rechte und Interessen der Arbeitnehmer*innen auch im digitalen Zeitalter gewahrt bleiben. Wenn KI-Systeme in deinem Betrieb eingeführt werden, kannst du fachkundig zum Schutz deiner Kolleg*innen beitragen.

Am Ende des Seminars kennst du die wesentlichen Inhalte der KI-Verordnung und weißt sie zu nutzen. Du bist in der Lage, die verantwortungsvolle Einführung von KI-Technologien in deinem Unternehmen zu unterstützen.

In Stichworten
- Überblick über die relevanten Inhalte der neuen KI-Verordnung
  - Einstufung in Hochrisikosysteme (Artikel 6)
  - Transparenz und Bereitstellung von Informationen für die Betreiber (Artikel 13)
  - Öffnungsklausel für nationale Regelungen zum Schutz der Beschäftigten (Artikel 2)
- Praktische Strategien für Betriebsräte zur Überwachung der KI-Implementierung
- Werkzeuge zur Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, insbesondere bei Hochrisiko-KI-Systemen

In diesem Seminar lernst du:
- die wesentlichen Inhalte der KI-Verordnung zu verstehen und ihre Bedeutung für den Betrieb zu erkennen.
- wie du im Betriebsrat die Umsetzung der Verordnung im Unternehmen begleiten und sicherstellen kannst, dass die Vorschriften, insbesondere in Bezug auf Hochrisiko-KI-Systeme und Transparenzanforderungen, eingehalten werden.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen des jeweiligen Fachgebietes geleitet.

DIGITALISIERUNG,
NEUE ARBEITSFORMEN UND -ZEITEN

Online-Seminarreihe: Office 365

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
WebOFG1, WebOFG2

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Online-Modul 1
13.03.2025
04.11.2025

Online-Modul 2
14.03.2025
05.11.2025

Teilnahmedauer
Pro Modul: 09:00-12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
280,00€ pro Modul

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132674

Hinweis:
Die Module 1 und 2 bauen aufeinander auf. Bitte die gesamte Seminarreihe buchen.

Modul 1:
Einführung in das System

Office 365 und andere cloudbasierte Programme sind mittlerweile fast überall Standard. Bei allen Vorteilen verschärft das häufig die Erwartung nach ständiger Verfügbarkeit auch außerhalb der Arbeitszeit. Zusätzlich bieten sich so Möglichkeiten, Arbeitnehmende zu überwachen.

In diesem Online-Modul bekommst du einen kompakten Überblick über die technischen Hintergründe. Außerdem lernst du mehr über die Chancen und Gefahren beim Einsatz von Office 365. Damit bist du in der Lage, deine Kolleg*innen im Gremium zu sensibilisieren.

In Stichworten
- Technischer Hintergrund bei Office 365
- Wichtigste Apps und ihre Funktionen

In diesem Seminar lernst du:
- den technischen Hintergrund von Office 365 kennen.
- die Funktionen und Apps kritisch zu betrachten.

Modul 2:
Vertiefung und Aufgabenfelder der Interessenvertretung

Im zweiten Teil beschäftigen wir uns vor allem mit den Handlungsmöglichkeiten aus der Mitbestimmung.

Mit Betriebsvereinbarungen und anderen Handlungsabreden mit dem Arbeitgeber könnt ihr der Entgrenzung der Arbeitszeit durch Office 365 und anderen cloudbasierten Programmen vorbeugen. Als Betriebsrat habt ihr starke Mitbestimmungsrechte, um die Überwachung der Kolleg*innen zu verhindern.

Dieses Modul gibt dir einen Überblick über die rechtlichen Hintergründe und stärkt deine Kompetenz zum Schutz der Beschäftigten.

In Stichworten
- Rechtliche Aufgabenfelder der Interessenvertretung bei Office 365
- Verhaltens- und Leistungskontrollen mit Office 365

In diesem Seminar lernst du:
- eure Mitbestimmungsrechte als Betriebsrat kennen.
- wesentliche Eckpunkte für eine Betriebsvereinbarung kennen.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen des jeweiligen Fachgebiets geleitet.

PRAXIS WISSEN

I.M.U.
Institut für Mitbestimmung und Unternehmensführung
Das I.M.U. ist ein Institut der Hans-Böckler-Stiftung

Schickt uns Eure Betriebs- und Dienstvereinbarungen und profitiert voneinander:
betriebsvereinbarung@boeckler.de

PRAXISWISSEN
BETRIEBSVEREINBARUNGEN

Wir bieten: Betriebliche Regelungspraxis, Handlungs- und Orientierungswissen, Gestaltungshinweise – auf einen Klick.

Beispiele aus der Praxis
- Was wird geregelt? Mitbestimmungsakteure kommentieren
- Anonymisierte Textauszüge aus Betriebs- und Dienstvereinbarungen

Portraits
- Wie gehen Mitbestimmungsakteure Transformationsthemen konkret an?
- Die Geschichte hinter einer Vereinbarung

Auswertungen von Vereinbarungen:
Praxisbeispiele, Portraits etc. auf einen Blick

Erklär-Video:
Erfahre, wie Dich unser Angebot bei der praktischen Arbeit unterstützen kann.

→ www.betriebsvereinbarung.de

DIGITALISIERUNG,
NEUE ARBEITSFORMEN UND -ZEITEN

Mitbestimmung in Arbeitszeitfragen

Arbeitszeitfragen und Arbeitszeitmodelle rechtssicher mitbestimmen

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
AZR

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
30.06.–04.07.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132660

Die Arbeitswelt wird digitalisiert, Homeoffice und Kurzarbeit nehmen zu. In diesem Seminar befassen wir uns mit der Frage, was du als Betriebsrat bei den Aufsichts- und Dokumentationspflichten des Arbeitgebers beachten solltest und wie du am besten deine Kontrollpflichten wahrnehmen kannst. Unter den Stichwörtern „Digitalisierung“ und „agile Arbeit“ laufen Flexibilisierungsbemühungen der Unternehmen, die vielfach zu Arbeit in der Freizeit führen. Als Betriebsrat hast du die Chance, zum Schutz der Beschäftigten einzugreifen und Regelungen zu gestalten.

In diesem Seminar geht es um deine Gestaltungsmöglichkeiten bei Lage und Verteilung der Arbeitszeiten (§ 87 Abs.1 Nr. 2). Du lernst die Grundlagen des Arbeitszeitrechts sowie alle in der Praxis gängigen Arbeitszeitmodelle kennen.

In Stichworten
- Arbeitszeitmodelle in der Praxis
- Rechtsgrundlagen im Arbeitszeitrecht
- Handlungsmöglichkeiten bei Flexibilisierung und Homeoffice
- Auswirkungen des Europarechts und der Rechtsprechung des EuGH
- Aktuelle Rechtsprechung zur Mitbestimmung

In diesem Seminar lernst du:
- auf Flexibilisierungs- und Digitalisierungsstrategien der Arbeitgeber zu reagieren.
- die Auswirkungen von Flexibilisierungen auf die Gestaltung der Arbeitszeit zu beurteilen.
- dein Initiativrecht als Betriebsrat konsequent für die Beschäftigten einzusetzen.
- Fehler bei Betriebsvereinbarungen zu vermeiden.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

DIGITALISIERUNG,
NEUE ARBEITSFORMEN UND -ZEITEN

Gesundheitsgerechte Gestaltung von Schichtmodellen

Gesundheitsschutz bei der Arbeitszeitgestaltung

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
NUS

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Wo & wann
Hattingen,
DGB Tagungszentrum
31.03.–04.04.2025,

Starnberg,
Hotel Vier Jahreszeiten
15.09.–19.09.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132599

Hinweis:
Bitte bring deine Betriebsvereinbarungen und gerne auch deine Schichtpläne mit.

Das Arbeiten zu unterschiedlichen Tages- und Nachtzeiten bringt in der Regel gesundheitliche Belastungen mit sich. Vor allem bei Nacht- und Schichtarbeit wird die soziale Lebensqualität beeinträchtigt. Arbeitsbedingte Folgeerkrankungen sind oft erst nach Jahren erkennbar. Dennoch ist der Schichtbetrieb für viele Beschäftigte Alltag.

Für euch als Betriebsrat stellt die Regelung der Schichtarbeit eine schwierige Aufgabe dar – auch weil die Meinungen der Kolleg*innen hierzu häufig auseinander gehen. Ihr habt weitreichende Mitbestimmungsrechte bei der Einführung von Schichtarbeit und bei der gesundheitsgerechten Schichtplangestaltung. Die solltet ihr nutzen.

In diesem Seminar erhältst du einen Überblick, welche Aufgaben ihr bei der Regelung der Schichtarbeit habt. Wir zeigen dir konkrete Beispiele, nach welchen gesundheitsgerechten Prinzipien und arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen Schichtpläne gestaltet werden sollten.

In Stichworten
- Überblick über unterschiedliche Schichtmodelle und deren Auswirkungen
- Soziale, psychische und körperliche Auswirkungen von Schichtarbeit
- Arbeitszeiten in der Gefährdungsbeurteilung
- Verhältnis- und Verhaltensprävention
- Arbeitszeit im Betriebsverfassungsgesetz und im Arbeitsschutzgesetz
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei Nacht- und Schichtarbeit
- Ziele und Inhalte für betriebliche Regelungen

In diesem Seminar lernst du:
- wie eine gesundheitsverträgliche Gestaltung von Schichtplänen realisiert werden kann.
- welche Mitbestimmungsrechte ihr habt.
- wie Mitarbeiterwünsche, betriebliche Anforderungen und arbeitswissenschaftliche Empfehlungen verbunden werden können.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen aus der betrieblichen Praxis geleitet.

DIGITALISIERUNG,
NEUE ARBEITSFORMEN UND -ZEITEN

Mitbestimmung bei neuen Arbeitsformen

Agile Arbeitsformen und Matrixstrukturen gestalten und mitbestimmen

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
MIAA

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
14.07.–18.07.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134464

Unsere Arbeitsformen sind im Wandel. Sie werden flexibler, mobiler und agiler. Dies hat weitreichende Auswirkungen auf das (Privat-)Leben. Denn die Entscheidungen über Lage, Dauer und Verteilung von Arbeitszeiten sowie Arbeitsorten werden meist nach betrieblichen Bedarfen getroffen. Die Bedürfnisse der Beschäftigten werden dabei häufig übersehen.

Ganz weit oben auf der Liste von Unternehmenszielen stehen Flexibilität und Agilität. Unternehmen wollen flexibler werden und setzen verstärkt auf neue Matrixstrukturen und agile Methoden wie Scrum, Design Thinking oder Kanban. Du erfährst, was mit diesen Begriffen gemeint ist, wo die Stolpersteine liegen und wann diese Methoden überhaupt sinnvoll sind. Die Einführung agilen Arbeitens kann zwar Arbeits- und Planungsprozesse verbessern, gleichzeitig aber auch einen tiefgreifenden Wandel der bestehenden Organisationsstrukturen und Führungsprinzipien mit sich bringen. Hier werden zentrale Aspekte der betrieblichen Mitbestimmung berührt.

Als Betriebsrat kannst du mit guten Regelungen die Belange der Beschäftigten schützen.

In Stichworten
- Begriffsbestimmung: agile Arbeitsformen und Matrixstrukturen
- Einsatz agiler Methoden wie Kanban, Scrum und Design Thinking
- Vor- und Nachteile der Arbeitsformen und Methoden
- Agile Kultur und Formen der Zusammenarbeit
- Fallbeispiele aus der betrieblichen Praxis
- Mitbestimmungsrechte nach §§ 87, 111 BetrVG
- Mitbestimmung bei Fragen der Leistungs- und Verhaltenskontrolle

In diesem Seminar lernst du:
- was das Besondere an den neuen Arbeitsformen ist.
- wie du die Einführung flexibler oder agiler Arbeitsmodelle mitgestalten kannst.
- wie du die Interessen der Beschäftigten schützt.

Referent*innen
Das Seminar wird von Arbeitszeitexpert*innen geleitet.

DIGITALISIERUNG,
NEUE ARBEITSFORMEN UND -ZEITEN

Neueste Tendenzen im Arbeitsrecht

Auf aktuelle arbeitsrechtliche Entwicklungen reagieren

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
NTA

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
30.06.–04.07.2025
01.12.–05.12.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132631

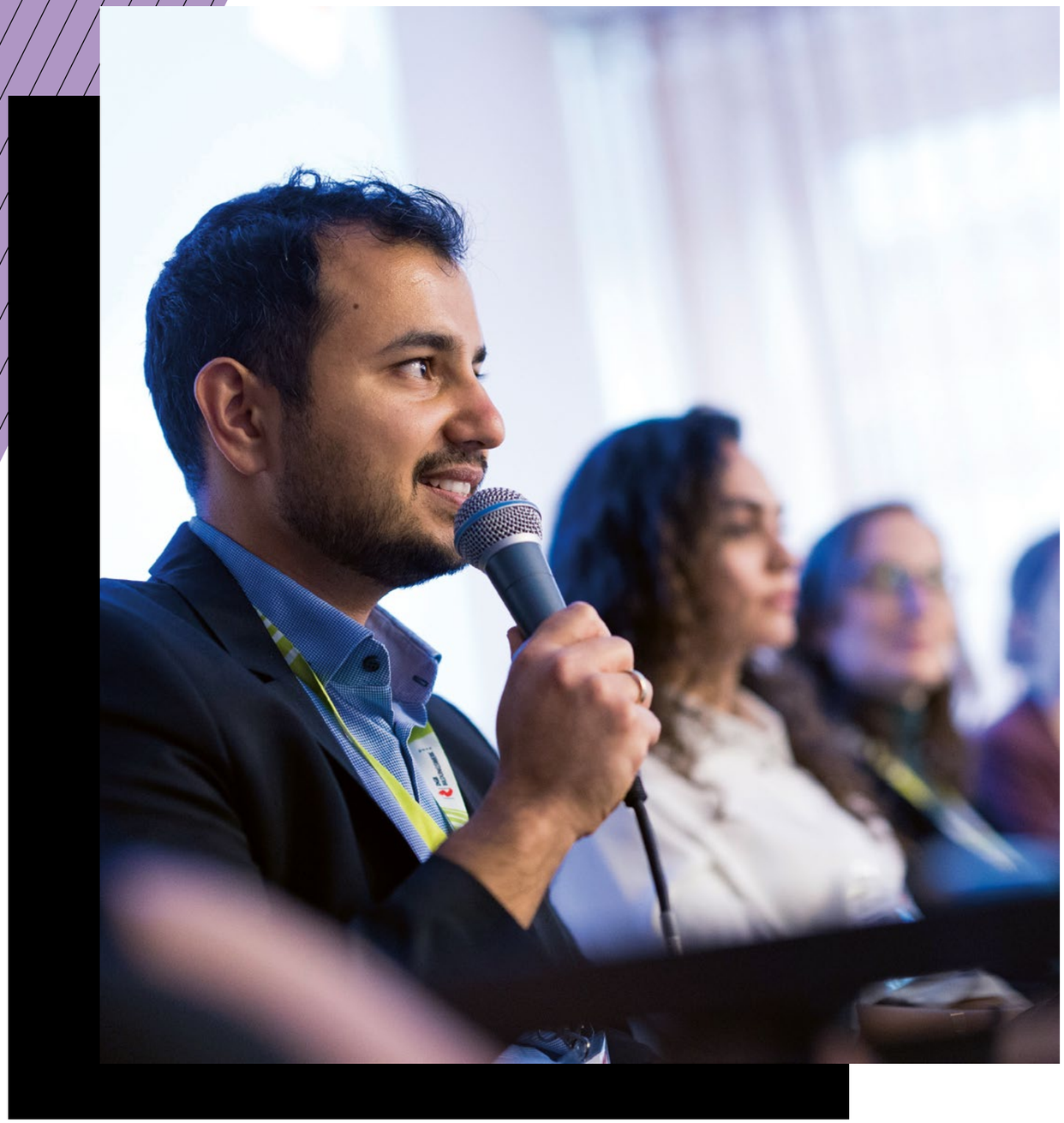
Das Arbeits- und das Betriebsverfassungsrecht unterliegen einem stetigen Wandel und sind stark durch die Rechtsprechung der Gerichte sowie neue gesetzliche Regelungen geprägt. Zunehmend wirken sich auch die europarechtlichen Regelungen und die Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofs (EuGH) auf die Praxis des Arbeitsrechts aus. In diesem Seminar stellen wir dir die aktuellen Gesetzesänderungen vor und bringen dich auf den neuesten Stand der Rechtsprechung. Du lernst, welche Risiken oder Chancen für die Praxis der Betriebsratsarbeit mit diesen Änderungen verbunden sind. Außerdem erfährst du, welche Gesetzesänderungen im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht durch den Gesetzgeber geplant sind.

In Stichworten
- Aktuelle Rechtsprechung aus dem Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht
- Auswirkungen des Europarechts auf die betriebliche Praxis
- Anforderungen an die Betriebsratspraxis
- Aktuelle wichtige Themen für Betriebsräte
- Ausblick auf anstehende Veränderungsprozesse
- Aktuelle Gesetzesvorhaben und Gesetzesänderungen im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht

In diesem Seminar lernst du:
- alles Wichtige über aktuelle Entwicklungen im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht.
- Veränderungen wahrzunehmen, die für eure Arbeit im Betriebsrat von Bedeutung sind.
- die neuesten gerichtlichen Entscheidungen auf deine Betriebsratspraxis zu übertragen.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

09



RHETORIK, ÖFFENTLICHKEITS-ARBEIT UND UMGANG MIT KONFLIKTEN

Dein Ansprechpartner bei fachlichen Fragen:

Stefan van der Koelen
Bildungsreferent
DGB Tagungszentrum Hattingen
stefan.vanderkoelen@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-424

Deine Ansprechpartner*innen bei organisatorischen Fragen

Team Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

RHETORIK, ÖFFENTLICHKEITSARBEIT
UND UMGANG MIT KONFLIKTEN

Rhetorik und Auftreten

Tritt sicher, souverän und überzeugend auf

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
RH1

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
10.02.–14.02.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132609

Ob in der Betriebsratssitzung, im Monatsgespräch oder im direkten Austausch mit Kolleg*innen: Als Betriebsratsmitglied kommst du immer wieder in Situationen, in denen du deine Vorstellungen vermitteln musst. Frei vor einem kleinen oder großen Publikum zu sprechen, kann eine Herausforderung sein. Denn wie bringst du deine Ideen überzeugend und vor allem erfolgreich rüber? Und wie gehst du dabei mit möglichem Lampenfieber um?

In diesem Seminar dreht sich alles um dein sicheres und selbstbewusstes Auftreten. Schon mit wenigen einfachen Techniken kannst du dein Redetalent fördern und ausbauen. Du lernst, wie du eine eigene Redestruktur entwickelst, um die Zuhörenden für dich zu gewinnen. Du erfährst, wie du Körpersprache für dich einsetzen kannst und wie du dich auf eine Rede vorbereitest. Außerdem lernst du, wie du in Zukunft mit Lampenfieber umgehen kannst.

Dabei trainierst du während des Seminars ganz praktisch an konkreten Beispielen aus deinem Betrieb. So wirst du zukünftige Redesituationen gekonnt meistern!

In Stichworten
- Grundlagen der freien Rede
- Aufbau einer Argumentationskette
- Einsatz unterschiedlicher Hilfsmittel
- Sprechtechnik und Einsatz von Körpersprache
- Umgang mit Lampenfieber
- Vorbereitung und Training einer Rede

In diesem Seminar lernst du:
- deiner Persönlichkeit entsprechend aufzutreten.
- deinen eigenen Präsentationsstil zu entwickeln.
- in Redesituationen den roten Faden zu behalten.
- dein Lampenfieber für dich zu nutzen.
- freier zu sprechen und selbstbewusster aufzutreten.

Referent*innen
Unsere Referent*innen sind Expert*innen des jeweiligen Fachgebietes.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

RHETORIK, ÖFFENTLICHKEITSARBEIT
UND UMGANG MIT KONFLIKTEN

Rhetorik und Verhandlungsführung

Führe Gespräche zielgerichtet und überzeuge in Verhandlungen

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
RH2

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Bernried (Starnberger See),
Marina Hotel
23.06.–27.06.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132682

Wie überzeuge ich bei vorbereiteten oder spontanen Reden? Wie werde ich schlagfertiger? Wie argumentiere ich sachgerecht und erfolgreich? Andere Menschen für deine Sache zu gewinnen zu können, ist eine Schlüsselkompetenz für dich als Betriebsratsmitglied. Denn wie erfolgreich du bei Verhandlungen bist, hängt maßgeblich von deiner Überzeugungskraft ab.

In diesem Seminar lernst du, wie du Gespräche und Verhandlungen strukturieren und lenken kannst. Du erfährst, mit welchen Techniken du deine Rede strategisch ausrichten und strukturieren kannst. Außerdem lernst du, wie du gelassener und schlagfertiger auf Störungen und Einwände reagierst.

Mache dich fit für die nächste Verhandlung – so könnt ihr im Betriebsrat noch erfolgreicher eure Themen umsetzen!

In Stichworten
- Gespräche strukturieren und lenken
- Unterschied: Gespräch, Verhandlung und Konfliktmoderation
- Beratungskompetenz aufbauen
- Argumentationsketten bilden
- Körpersprache deuten

In diesem Seminar lernst du:
- Gespräche effektiv zu steuern.
- deine Anliegen klar und nachvollziehbar zu kommunizieren.
- Techniken für einen überzeugenden Auftritt anzuwenden.
- auch in schwierigen Situationen einen kühlen Kopf zu bewahren.

Referent*innen
Unsere Referent*innen sind Expert*innen des jeweiligen Fachgebietes.
Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

RHETORIK, ÖFFENTLICHKEITSARBEIT
UND UMGANG MIT KONFLIKTEN

Rhetorik und Körpersprache

Körpersprache wirksam und effektiv einsetzen

Als Betriebsrat musst du immer wieder vor Menschen sprechen. Ob in der Betriebsversammlung, im Monatsgespräch oder in Verhandlungen mit dem Arbeitgeber. Wusstest du, dass dabei deine gesprochenen Worte nur einen geringen Anteil deiner Gesamtbotschaft ausmachen? Deine Körpersprache hingegen vermittelt deutlich mehr!

Gestik, Mimik, Haltung, Humor – es gibt viele Elemente, mit denen du nachhaltig beeindrucken kannst. In diesem Seminar lernst du, wie du deine Kolleg*innen gut informieren und mitnehmen kannst. Erfahre, wie du mit Rhetorik begeistern kannst. Und vor allem, wie du Lampenfieber für dich nutzen kannst.

In Stichworten
- Umgang mit Lampenfieber und Verbalattacken
- Einsatz von Stimme, Gestik und Mimik
- Sprechen mit allen Sinnen
- Humorvolles Einbeziehen der Belegschaft
- Die Macht der Rede: Sprache, Stimme und Körper zielgerichtet einsetzen

In diesem Seminar lernst du:
- wie du deine Wirkung auf andere positiv beeinflussen kannst.
- wie du dein Lampenfieber für eine kraft- und wirkungsvolle Rede in der Betriebsversammlung nutzen kannst.
- wie du deine Reden so gestaltest, dass die Menschen wirklich zuhören.

Referent*innen
Unsere Referent*innen sind Expert*innen des jeweiligen Fachgebietes. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
RH3

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Hattingen,
DGB Tagungszentrum
10.11.–14.11.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132683

RHETORIK, ÖFFENTLICHKEITSARBEIT
UND UMGANG MIT KONFLIKTEN

Rhetorik-Empowerment-Training für Frauen

Sicher in Konfliktsituationen auftreten!

Traurig, aber wahr: Frauen werden in Gesprächen, Verhandlungen und Konflikten nach wie vor sehr häufig benachteiligt. Das kann bewusst oder unbewusst passieren. Doch sogenannte Geschlechterstereotype erschweren für Frauen oft ein sachliches und faires Gespräch. Aber wie kannst du damit umgehen?

In diesem Seminar lernst du, wie du unterschiedliche Gesprächsebenen produktiv gestalten kannst. Du bekommst geeignete Methoden und Sprechtechniken an die Hand. Damit gehst du souverän in Konflikte und andere Gespräche. Lerne, wie du Manipulationstechniken enttarnst und deine eigene Position standhaft vertrittst. Mit vielen praktischen Übungen lernst du deine persönlichen Stärken kennen und erfolgreich einzusetzen.

Gewinne bewusste Überzeugungskraft, Ausstrahlung und Präsenz für ein besseres Gefühl in Konflikten und herausfordernden Verhandlungen!

In Stichworten
- Grundlagen der Rhetorik und Kommunikationspsychologie
- Körperliche Präsenz durch Einsatz von Stimme, Gestik und Mimik
- Souverän bleiben bei Stress und in belastenden Momenten
- Aufmerksamkeitsmanagement für die Teamarbeit
- Zeitmanagement im Selbstmanagement
- Beschäftigtenzentrierte Interessenvertretung durch Employer-Experience-Verfahren
- Kollegiale Beratung in der Verarbeitung von Kränkungen, mangelnder Wertschätzung
- Umgang mit eigenen Konflikten

In diesem Seminar lernst du:
- deine Fähigkeiten besser wahrzunehmen und auszubauen.
- den Fokus auf deine Stärken und Ressourcen zu legen.
- dein Improvisationsvermögen zu verbessern.
- souveräner und selbstbewusster mit Konfliktsituationen umzugehen.

Referent*innen
Unsere Referent*innen sind Expert*innen des jeweiligen Fachgebietes. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
RTF

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
07.04.–11.04.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132684

RHETORIK, ÖFFENTLICHKEITSARBEIT
UND UMGANG MIT KONFLIKTEN

Workshop Betriebsversammlung

So wird eure Versammlung ein Erfolg

Die Betriebsversammlung ist der zentrale Ort der Betriebsratsarbeit. Hier stellt ihr euch und die Erfolge eurer Arbeit vor. Doch allzu oft bleiben einige Plätze leer und die Kolleg*innen beteiligen sich verhalten an Diskussionen. Überrascht die Belegschaft mit einer abwechslungsreichen Gestaltung – und sorgt so für einen besseren Austausch!

In diesem Seminar lernst du neue kreative Methoden kennen, damit sich deine Kolleg*innen aktiv beteiligen. Lerne außerdem, wie du auch anspruchsvolle Moderationssituationen professionell bewältigen kannst.

Du bekommst eine Menge nützlicher Praxistipps, die euch helfen, die Veranstaltung mit einfachen Mitteln erfolgreich zu gestalten. Vom aktiven Meinungsaustausch über die Moderation großer Gruppen bis hin zur Diskussion mit der Geschäftsleitung.

In Stichworten
- Präsentation und Rede optimieren: Coaching für die nächste Versammlung
- Gestaltungsideen für Einladungen, Aushänge und Flyer
- Aktive Beteiligung der Belegschaft
- Rechtliche Rahmenbedingungen und Möglichkeiten
- Formen der Betriebsversammlung
- Sicher agieren – auch in heiklen Situationen

In diesem Seminar lernst du:
- wie ihr eine Veranstaltung mit einfachen Mitteln aufpeppt.
- wie ihr die Belegschaft auch im Vorfeld aktiv einbindet.
- welche rechtlichen Hinweise und Tipps hilfreich sind.
- wie du professionell und locker durch eine Veranstaltung moderierst.

Referent*innen
Unsere Referent*innen sind Expert*innen des jeweiligen Fachgebietes. Sie werden unterstützt von didaktisch geschulten Teamenden.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
WÖB

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
19.02.–21.02.2025

Hattingen,
DGB Tagungszentrum
27.10.–29.10.2025

Teilnahmedauer
Hamburg:
Beginn: Mittwoch 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Hattingen:
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.190,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132703

RHETORIK, ÖFFENTLICHKEITSARBEIT
UND UMGANG MIT KONFLIKTEN

Online-Seminarreihe: Layoutwerkstatt

Modul 1:
Ansprechend und leicht gestalten (Basics)

Aushänge, Flyer oder Newsletter sind die Visitenkarte des Betriebsrats – ob analog am Schwarzen Brett oder digital im Intranet. Da ist es natürlich wichtig, dass alles ansprechend aussieht. Und das geht sogar ohne teure Grafik- und Bildbearbeitungsprogramme.

In diesem Modul lernst du, Infomaterialien zu gestalten, die sich sehen lassen können – kreativ und effektiv. Mit dem passenden Handwerkszeug gewinnst du so mit wenig Aufwand viel Aufmerksamkeit für eure Arbeit im Betriebsrat!

In Stichworten
- Unterschiede: Aushänge, Flugblätter, Flyer, Newsletter
- Einsatz der unterschiedlichen Medien
- Überblick: Layout- und Bildbearbeitungsprogramme
- Überschriften und Schlagworte

In diesem Seminar lernst du:
- wie du mit einfachen Mitteln ein ansprechendes Layout gestaltest.
- wie unterschiedliche Aushänge gestaltet werden können.
- worauf es bei Überschriften und Formulierungen ankommt.

Modul 2:
Ansprechend und leicht gestalten (Vertiefung)

Eine klare Schriftsprache, aufmerksamkeitsstarke Fotos und eine individuelle Wiedererkennung – all das ist mit den entsprechenden Programmen einfach umzusetzen. Mit eigenen Vorlagen und einfachen Tricks kannst du viel Zeit bei der Gestaltung sparen. Dies kannst du gleich nach dem Seminar bei der Gestaltung eure BR-Zeitung ausprobieren.

In Stichworten
- Tipps und Tricks zur Gestaltung
- Erstellen von Vorlagen
- Einsatz von Bildbearbeitungsprogrammen

In diesem Seminar lernst du:
- wie du mit einfachen Mitteln ein ansprechendes Layout gestaltest.
- wie die unterschiedlichen Aushänge gestaltet werden können.
- mit welchen Programmen du ansprechende Ergebnisse erzielst.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen des jeweiligen Fachgebiets geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
WebLAY1, WebLAY2

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Wo & wann
Online-Modul 1
14.04.2025
03.11.2025

Online-Modul 2
15.04.2025
04.11.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 9:00 Uhr
Ende: Dienstag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Je Modul 280,00 €

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132696

Hinweis:
Die Module 1 und 2 bauen aufeinander auf. Bitte die gesamte Seminarreihe buchen.

RHETORIK, ÖFFENTLICHKEITSARBEIT
UND UMGANG MIT KONFLIKTEN

Online-Seminar: Betriebsversammlung

Modul 1:
Einführung: Organisation und Umsetzung

Die nächste Betriebsversammlung steht an und ihr habt noch keine Idee, wie ihr die Belegschaft aktiv einbindet? Was wollt ihr vermitteln? Was dürft ihr sagen? Was dürft ihr veröffentlichen? In diesem Online-Seminar erfährst du, welche rechtlichen Anforderungen ihr erfüllen müsst. Du erhältst Tipps und Beispiele guter Praxis, die ihr bei der nächsten Versammlung nutzen könnt.

In Stichworten
- Erfahrungsaustausch und Tipps: gute Gestaltung von Betriebsversammlungen
- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Checklisten und Vorlagen für die Betriebsversammlung

In diesem Seminar lernst du:
- welche rechtlichen Regelungen bei der Betriebsversammlung zu beachten sind.
- wie du eine ansprechende Versammlung gestalten kannst.
- welche Methoden die Kolleg*innen zur Beteiligung anregen.

Modul 2:
Vertiefung: Methoden und Tools

Es gibt viele hilfreiche Werkzeuge, die ihr bei der Betriebsversammlung nutzen könnt. Damit ihr gut organisiert durch Planung, Durchführung und Nachbereitung kommt, gibt es außerdem Hinweise zur technikgestützten Zusammenarbeit im Gremium.

In Stichworten
- Ausgewählte Tools für Versammlungen – vor Ort und digital
- Gezielte Einbindung der Belegschaft
- Vorschläge und Tools für Einladungen, Aushänge und Flyer

In diesem Seminar lernst du:
- wie ihr die Belegschaft vor und während der Versammlung aktiv einbinden könnt.
- wie ihr ansprechende Einladungen und Präsentationen gestalten könnt.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen des jeweiligen Fachgebiets geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
WebBeV1, WebBeV2

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Wo & wann
Online-Modul 1
11.03.2025

Online-Modul 2
12.03.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Dienstag 9:00 Uhr
Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Je Modul 280,00 €

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132694

Hinweis:
Die Module 1 und 2 bauen aufeinander auf. Bitte die gesamte Seminarreihe buchen.

RHETORIK, ÖFFENTLICHKEITSARBEIT
UND UMGANG MIT KONFLIKTEN

Konflikte professionell lösen

Aktives Zuhören und lösungsorientierte Gesprächsführung

Als Betriebsrat bist du oft die erste Ansprechperson bei betrieblichen Problemen deiner Kolleg*innen. Vielleicht fühlst du dich manchmal auch wie ein ein Kummerkasten. Viele Konflikte sind dabei oft schwierig und komplex. Doch wie lassen sie sich lösen?

Du solltest dich nicht in jedes Thema einspannen lassen. Dafür musst du wissen, wie du dich selbst abgrenzen kannst und dennoch professionell mit Konflikten in der Belegschaft umgehst. In diesem Seminar zeigen wir dir unterschiedliche Kommunikationstechniken und Coaching-Methoden. Diese kannst du direkt im Seminar ausprobieren. Du bekommst Impulse für deine Tätigkeit, die du direkt nach dem Seminar anwenden kannst.

In Stichworten
- Lösungsorientierte Beratung
- Grundlagen der Kommunikation und Fragetechnik
- Methoden der lösungsorientierten Gesprächsführung
- Der Betriebsrat als Coach
- Grenzen und Möglichkeiten der Beratung und des Coachings

In diesem Seminar lernst du:
- das richtige Handwerkszeug und systemische Methoden für Beratungen anzuwenden.
- selbstverantwortlich mit Problemen umzugehen.
- deine Kolleg*innen professioneller zu beraten.

Referent*innen
Unsere Referent*innen sind Expert*innen des jeweiligen Fachgebietes.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
KBE

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
19.02.–21.02.2025

Hattingen,
DGB Tagungszentrum
05.11.–07.11.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Mittwoch 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.190,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132685

10

SOZIALRECHT, RENTE UND ÄLTERE BESCHÄFTIGTE

Dein Ansprechpartner bei fachlichen Fragen:

Lennart Melbye
Bildungsreferent
DGB Bildungszentrum Besenbinderhof, Hamburg
lennart.melbye@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 606706-22

Deine Ansprechpartner*innen bei organisatorischen Fragen

Team Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

SOZIALRECHT, RENTE UND ÄLTERE BESCHÄFTIGTE

Sozialrechtliches Basiswissen für die Betriebsratsarbeit 1

Kolleg*innen in Krisenzeiten gezielt unterstützen und soziale Risiken abfedern

Ob Einstellung, Erkrankung, Renteneintritt oder Kündigungsfall: Als Betriebsrat bist du oft Anlaufstelle bei Fragen und Problemen. Dann ist es deine Aufgabe, deine Kolleg*innen in diesen Fällen zu beraten und zu unterstützen. Damit du das gewissenhaft und kompetent tun kannst, brauchst du Grundkenntnisse im Sozialrecht.

In diesem Seminar erhältst du einen Überblick über das System der sozialen Sicherung und die Leistungsansprüche der Beschäftigten. Du erfährst, welche Rolle du als Betriebsrat dabei spielst und welche Handlungsmöglichkeiten du hast. Du lernst Wissenswertes zu den Themen Arbeitslosengeld, Krankengeld, Reha, Schwerbehindertenrecht, Arbeitsunfälle und Rente.

Mach dich fit für die Möglichkeiten und Fallstricke im Sozialrecht, damit sich deine Kolleg*innen von dir bestens unterstützt fühlen!

In Stichworten
- Verschiedene Versicherungszweige: Überschneidungen und Abweichungen
- Beschäftigungsunsicherheit und Arbeitslosigkeit: Leistungen nach SGB III
- Kranken- und Pflegeversicherung
- Sozialrechtlich gesicherte Betriebliche Eingliederungsmaßnahmen
- Das dreigliedrige Rentensystem im Überblick

In diesem Seminar lernst du:
- was an der Schnittstelle von Arbeit und sozialer Sicherung wichtig ist.
- welche Möglichkeiten und Fallstricke es beim Sozialrecht gibt.
- wie du die Übergänge zwischen Reha und Arbeitsplatz erfolgreich gestalten kannst.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Sozialrecht und Sozialrechtsexpert*innen geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
SO1

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
24.02.–28.02.2025

Hattingen,
DGB Tagungszentrum
07.07.–11.07.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134469

SOZIALRECHT, RENTE UND ÄLTERE BESCHÄFTIGTE

Sozialrechtliches Basiswissen für die Betriebsratsarbeit 2

Rente und Betriebsratsstrategien für Generationsvielfalt im Betrieb

Länger arbeiten oder weniger Geld im Alter? Wie viel Geld bleibt mir in der Rente? Als Betriebsrat bist du gefragt, zusammen mit dem Arbeitgeber die Arbeitsplätze der Älteren in der Belegschaft zu sichern und deren Übergänge in den Ruhestand zu gestalten. Dabei darfst du aber auch die Jüngeren nicht aus dem Blick verlieren. Sie wechseln oft von einem befristeten Arbeitsverhältnis ins nächste. Daher sind sie oft nicht in der Lage, eine angemessene Altersversorgung aufzubauen oder eine berufliche Perspektive zu entwickeln. Unser Seminar zeigt, wo hier die Stellschrauben sind und welche Einflussmöglichkeiten du als Betriebsrat hast.

In Stichworten
- Altersstruktur und Kulturwandel
- Altersrente und Renteneintritt
- Rentenabschläge bei vorzeitigem Ausscheiden
- Förderung der privaten und betrieblichen Altersvorsorge
- Instrumente der Personalplanung
- Rechtliche Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

In diesem Seminar lernst du:
- wie du mit einem soliden Grundwissen deine Kolleg*innen unterstützen kannst.
- wie man eine ordentliche Rente aufbaut.
- wie du eine kompetente Ansprechperson bei vertraglichen Entscheidungen zur Rente wirst.
- wie du das Thema Altersvorsorge in Verhandlungen mit dem Arbeitgeber einbringst.
- was du von dem Arbeitgeber fordern kannst.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Sozialrecht und Sozialrechtsexpert*innen geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
SO2

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
17.11.–21.11.2025

Hattingen,
DGB Tagungszentrum
08.09.–12.09.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134470

11

TRANS-FORMATION UND BESCHÄFTIGUNG

Dein Ansprechpartner bei fachlichen Fragen:

Dr. Florian Kaufmann
Bildungsreferent
DGB Bildungszentrum Besenbinderhof, Hamburg
florian.kaufmann@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 606706-18

Deine Ansprechpartner*innen bei organisatorischen Fragen

Team Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

TRANSFORMATION UND BESCHÄFTIGUNG

Nachhaltigkeit und Klimaschutz

Mitbestimmung für ein zukunftsgerechtes Unternehmen nutzen

Wie können wir umweltfreundlicher arbeiten und produzieren? Wie nachhaltig mit Ressourcen umgehen? Ganz klar: Die Wirtschaft wird und muss sich verändern. Und dabei ist auch der Betriebsrat gefordert!

Für den Betriebsrat gibt es einige Möglichkeiten, mitzubestimmen. Neben dem Lieferkettengesetz gibt es noch weitere Hebel für eigene Initiativen. In diesem Seminar lernst du, was der Betriebsrat noch zum Klimaschutz beitragen kann.

Finde heraus, welche Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten das Gremium hat. Somit helft ihr nicht nur der Umwelt – sondern stärkt auch die Zukunftsfähigkeit des Betriebes!

In Stichworten
- Betrieblichen Umweltschutz als Hebel für Klimagerechtigkeit nutzen
- Rechtsgrundlagen beherrschen
- Ziele, Felder, Strategien und Möglichkeiten für Betriebsräte ausloten
- Als Betriebsrat mit Umweltmanagementsystemen kontinuierlich arbeiten
- Beschäftigte beteiligen und praktische Tipps zur Umsetzung
- Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung im Lieferkettengesetz beleuchten
- Betriebsvereinbarungen nutzen

In diesem Seminar lernst du:
- wie du als Betriebsrat Nachhaltigkeit und Klimaschutz vorantreiben kannst.
- welche Hebel es gibt, um als Betriebsrat bei Klimagerechtigkeit handlungsfähig zu sein.
- was der Betriebsrat mit eigenen Akzenten für mehr Nachhaltigkeit langfristig erreichen kann.

Referent*innen
Das Seminar wird von erfahrenen Berater*innen und Expert*innen aus der Praxis geleitet und durchgeführt.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
NKL

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
24.02.–26.02.2025
03.11.–05.11.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.290,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18133617

TRANSFORMATION UND BESCHÄFTIGUNG

Personal- und Fachkräfte-mangel entgegensteuern

Mitbestimmung für attraktivere Arbeitsbedingungen nutzen

Fehlende Arbeitskräfte führen zu steigender Arbeitsbelastungder Kolleg*innen. Denn die anfallende Arbeit muss erledigt werden – nur eben mit weniger Personal. Dieser Trend wird sich in den kommenden Jahren noch verschärfen. Das kann mittelfristig auch das Unternehmen als Ganzes gefährden. Doch als Betriebsrat kannst du aktiv entgegenarbeiten. Binde die Kolleg*innen an den Betrieb und hilf dabei, dein Unternehmen für Arbeitnehmer*innen attraktiv und zukunftsfähig zu machen!

Attraktive Arbeitsbedingungen, feste Vereinbarungen zur Weiterbildung – es gibt noch weitere Maßnahmen zur Personalentwicklung, die du einbringen kannst. Zusätzlich gibt es praktische Möglichkeiten, um Menschen für deinen Betrieb zu gewinnen.

Lerne in diesem Seminar verschiedene Ansatzpunkte kennen, um Mitbestimmung, Betriebsvereinbarungen und andere Initiativen des Betriebsrats sinnvoll zu nutzen. So könnt ihr gemeinsam das Unternehmen zukunftsfester aufstellen – ohne die Belastung der Kolleg*innen zu erhöhen und die Wettbewerbsfähigkeit deines Unternehmens zu gefährden.

In Stichworten
- Attraktive Arbeitsbedingungen, um Personal zu gewinnen und zu halten
- Strategische Personalplanung: Fachkräfte- und Personalmangel erkennen und Maßnahmen entwickeln
- Bei Personalentwicklung und -planung mitbestimmen
- Weiterbildung und Qualifizierung im Betrieb etablieren
- Gesetzliche Regelungen und Förderungen nutzen

In diesem Seminar lernst du:
- wie der Betriebsrat Personalmangel vorbeugen kann.
- wie Kolleg*innen durch eine etablierte Weiterbildung gefördert werden können.
- wie der Betriebsrat attraktive Arbeitsbedingungen umsetzen kann, um die Beschäftigten im Betrieb zu halten.
- wie mit Mitbestimmungsrechten Personalmangel frühzeitig begegnet werden kann.

Referent*innen
Das Seminar wird von erfahrenen Berater*innen und Expert*innen aus der Praxis geleitet und durchgeführt.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
PW1

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG

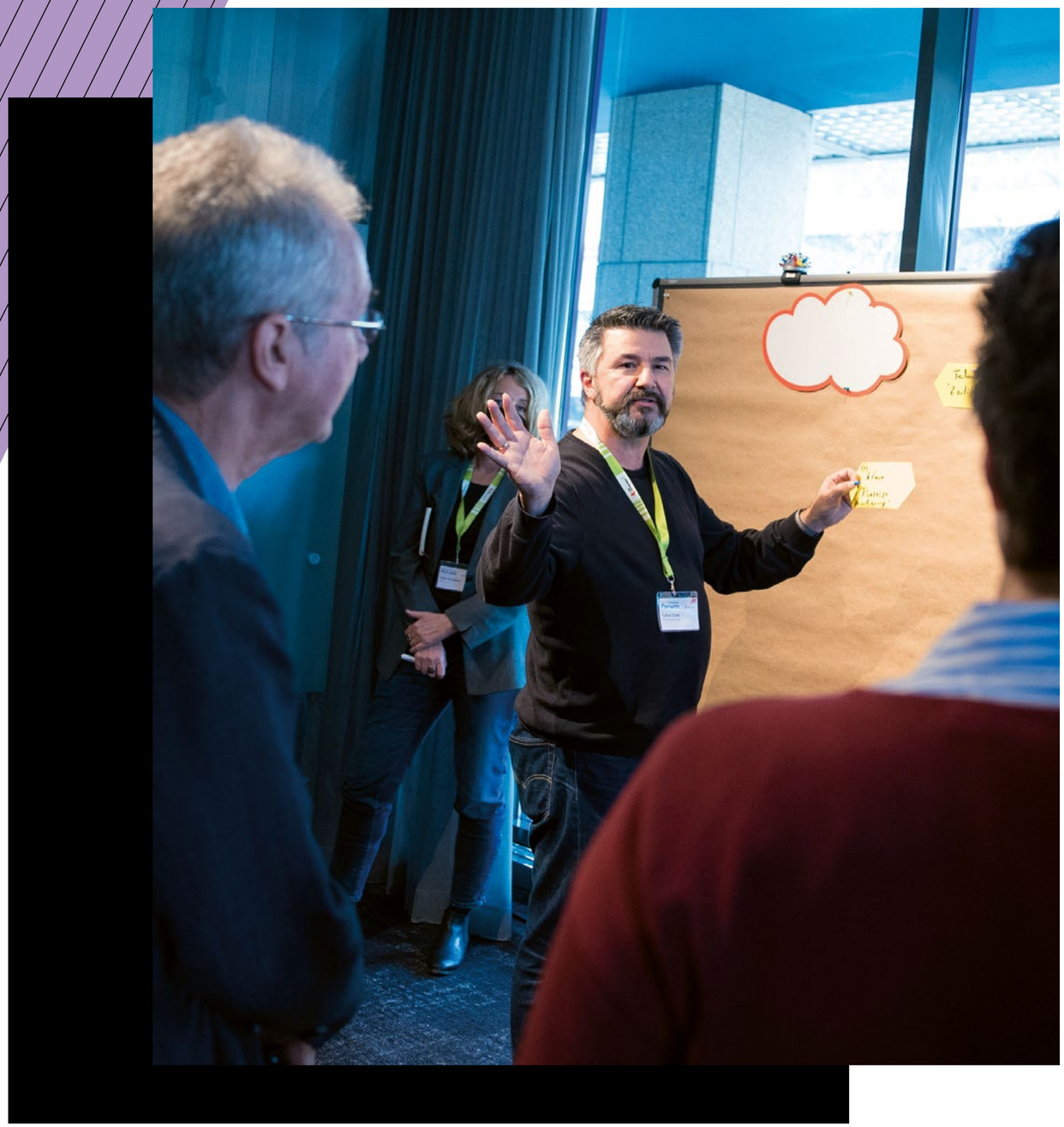
Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
31.03.–02.04.2025
03.11.–05.11.2025
10.11.–12.11.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.190,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134474

FUNK-
TIONEN



12

BETRIEBSRATS-VORSITZENDE, STELLVER-TRETUNGEN UND FREIGESTELLTE

Deine Ansprechpartner bei fachlichen Fragen:

Lennart Melbye
Bildungsreferent
DGB Bildungszentrum Besenbinderhof, Hamburg
lennart.melbye@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 606706-22

Stefan van der Koelen
Bildungsreferent
DGB Tagungszentrum Hattingen
stefan.vanderkoelen@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-424

Deine Ansprechpartner*innen bei organisatorischen Fragen

Team Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

BETRIEBSRATSVORSITZENDE,
STELLVERTRETUNGEN UND FREIGESTELLTE

Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 1

Deine Führung beginnt hier

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
BRV1

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
24.03.–28.03.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 14:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134465

Herzlichen Glückwunsch zum Amt als Betriebsratsvorsitzende*r oder Stellvertretung! Ein wichtiger Schritt und eine neue Herausforderung. Dieses Seminar ist der beste Einstieg, um mit deiner neuen Aufgabe stark durchzustarten!

Hier bekommst du das notwendige Handwerkszeug, um souverän, selbstbewusst und erfolgreich dein neues Amt als Betriebsratsvorsitzende*r oder Stellvertretung aufzunehmen. Du lernst, welches deine Rechte und Pflichten sind und wie du sie durchsetzen kannst. Und du erfährst, wie du sicher mit Fristen umgehst, das Monatsgespräch erfolgreich führst und Betriebsversammlungen souverän leitest. Wir erarbeiten, wie du die Informationsansprüche des Betriebsrats durchsetzt. Außerdem beleuchten wir die Schutzvorschriften für Mitglieder des Gremiums, um dir und deinen Kolleg*innen Sicherheit zu geben. Und weil Freistellung und Schulungsansprüche wesentliche Bestandteile deiner Tätigkeit sind, erhältst du Einblicke, wie du sie bestmöglich nutzt.

Erweitere deinen Handwerkskoffer und sorge dafür, dass du nicht nur informiert, sondern auch inspiriert in deine Amtszeit startest!

In Stichworten
- Amtszeit von Vorsitzenden und Stellvertretenden
- Besondere Aufgaben, Befugnisse und Zuständigkeiten im neuen Amt
- Die Handhabung von Fristen in der Betriebsratsarbeit
- Grundlegendes zum Monatsgespräch und zu Betriebsversammlungen
- Informationsansprüche des Betriebsrats durchsetzen
- Streitigkeiten rund um den Betriebsratsvorsitz meistern
- Schutzvorschriften für Betriebsratsmitglieder

In diesem Seminar lernst du:
- was du von den Erfahrungen anderer lernen kannst, um gemeinsam stärker zu werden.
- was deine Aufgaben als Betriebsratsvorsitzende*r und Stellvertretung sind, um gezielt handeln zu können.
- was rechtssichere Beschlussfassung ist, um so fundierte Entscheidungen im Betriebsrat zu treffen.
- wie du ein Bewusstsein für deine Rolle entwickelst und sie verantwortungsvoll ausfüllst.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

BETRIEBSRATSVORSITZENDE,
STELLVERTRETUNGEN UND FREIGESTELLTE

Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 2

Erforderliches Wissen erweitern und vertiefen

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
BRV2

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
07.07.–11.07.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 14:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134466

Highlights
Besuch beim Arbeitsgericht

Auch als bereits erfahrene*r Betriebsratsvorsitzende*r oder Stellvertretung gibt es immer noch eine Menge zu lernen. Wenn du noch tiefer in die Materie eintauchen, deine Funktion stärken und dich weiterentwickeln willst, ist dieses Seminar genau richtig für dich.

Gemeinsam gehen wir die komplexeren Aspekte deiner Rolle an – angefangen bei den klaren Zuständigkeiten von Betriebsrat (BR), Gesamtbetriebsrat (GBR) und Konzernbetriebsrat (KBR). Du erfährst mehr über die Zusammenarbeit mit anderen Gremien und Gewerkschaften und wie du arbeitsgerichtliche Verfahren zur Durchsetzung von Rechten meisterst. Du lernst, wie du Veränderungsprozesse aktiv gestaltest. Außerdem besprechen wir die Kunst der Betriebsvereinbarung und die facettenreichen Betriebsratsrechte in Mitbestimmung und Mitwirkung.

Bilde dich weiter und führe dein Gremium auch weiterhin sicher durch den Dschungel der arbeitsrechtlichen Vorschriften!

In Stichworten
- Zuständigkeiten von BR, GBR und KBR
- Zusammenarbeit mit anderen Gremien und Gewerkschaften
- Arbeitsgerichtliche Verfahren zur Durchsetzung von Rechten
- Vorsitz und Stellvertretung im Einigungsstellenverfahren
- Gestaltung von Veränderungsprozessen
- Gestaltungsfaktoren bei Betriebsvereinbarungen
- Mitbestimmung und Mitwirkung als gestaltende Betriebsratsrechte
- Aktuelle Rechtsprechung

In diesem Seminar lernst du:
- den aktuellen Stand der Rechtsprechung und neuer Gesetzgebungen kennen.
- mit neuen rechtlichen Fragen sicher umzugehen.
- das Gremium in arbeitsrechtlichen Fragen zu vertreten.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

BETRIEBSRATSVORSITZENDE,
STELLVERTRETUNGEN UND FREIGESTELLTE

Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen 3

Rechte und Pflichten auffrischen und vertiefen

Deine Aufgabe als Betriebsratsvorsitzende*r oder Stellvertretung ist nicht nur verantwortungsvoll, sondern auch herausfordernd.

Du möchtest die Werkzeuge deiner Betriebsratsführung auf Profi-Niveau bringen? Dann ist unser Seminar genau das Richtige für dich. Entwickelt für erfahrene Betriebsratsvorsitzende und Stellvertretungen geht es hier in die Praxis der betrieblichen Arbeit.

Als Betriebsratsvorsitzende*r oder Stellvertretung bist du nicht nur die Stimme der Belegschaft, sondern du musst auch die rechtlichen Rahmenbedingungen im Auge behalten und bei der Arbeit im Gremium sicherstellen. In unserem Seminar bieten wir dir einen kompakten Überblick über wichtige neue Themen und vertiefen wesentliche Aspekte der Betriebsratsarbeit.

Wir gehen dabei ins Detail, von der Gestaltung der Betriebsratsvergütung über die Ausstattung des Betriebsratsbüros bis hin zu der Festlegung von Zielen und Strategien des Betriebsrats.

Aber das ist noch nicht alles! Du hast hier die Möglichkeit, deine aktuellen Fragen und Probleme aus der betrieblichen Praxis mit erfahrenen Referent*innen zu besprechen. Im Team bearbeitest du die Fragen und entwickelst Lösungen.

In Stichworten
- Haftung von Betriebsräten
- Umgang mit Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen
- Betriebsratsvergütung
- Ausstattung des Betriebsratsbüros nach § 40 BetrVG
- Sprechstunden des Betriebsrats
- Ziele und Strategien des Betriebsrats festlegen
- Raum für betriebliche Fragestellungen
- Übersicht über aktuelle Entwicklungen bei Gesetzgebungsverfahren

In diesem Seminar lernst du:
- das eigene Wissen zu aktualisieren.
- neue Impulse für die Betriebsratsarbeit zu setzen.
- im Erfahrungsaustausch mit anderen erfahrenen Betriebsratsvorsitzenden und Stellvertretungen neue Handlungsmöglichkeiten zu entwickeln.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
BRV3

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
08.12.–12.12.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 14:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134467

Highlights
Besuch beim Arbeitsgericht

BETRIEBSRATSVORSITZENDE,
STELLVERTRETUNGEN UND FREIGESTELLTE

Management der Betriebsratsarbeit

Führen mit Klarheit und Haltung

Um als Betriebsrat erfolgreich zu sein, braucht es ein motiviertes Gremium, das gut zusammenarbeitet und an einem Strang zieht. Um die Kräfte zu bündeln, musst du als Betriebsratsvorsitzende*r die Stärken der Betriebsratsmitglieder erkennen und sinnvoll einsetzen. Zusätzlich musst du mit widersprüchlichen Erwartungen von verschiedenen Seiten umgehen können. Doch wie führt und leitet man als „Erste*r unter Gleichen“ erfolgreich ein Betriebsratsteam?

In diesem Seminar lernst du, wie du deine Rolle als Betriebsratsvorsitzende*r ausfüllen kannst. Du entwickelst dein eigenes Führungskonzept und reflektierst deine Rolle als Vorsitzende*r. Du lernst, mit eigenen und fremden Erwartungen umzugehen. Außerdem erfährst du, wie du die Stärken der einzelnen Betriebsratsmitglieder erkennen und einbeziehen kannst. Besonderes Highlight: Nach Absprache ermöglichen wir dir ein individuelles Coaching.

Entwickle eine innere Haltung und gewinne mehr Sicherheit in deiner Rolle. So sorgst du für eine effektivere und erfolgreichere Arbeit im Gremium!

In Stichworten
- Entwicklung eines Führungskonzeptes
- Eigene und fremde Erwartungen
- Neue Sicht auf Lösungen: systemische und individuelle Konfliktklärung
- Aufgabenverteilung und Übertragen von Verantwortung
- Kollegiale Beratung in der Gruppe und praxisnahe Fallbearbeitung im Einzelfall

In diesem Seminar lernst du:
- deine Rolle als Vorsitzende*r zu reflektieren.
- dein persönliches Führungskonzept zu definieren.
- die Stärken im Vorsitz zu kennen und zu nutzen.
- Instrumente für die Teamarbeit zu nutzen.
- die Stärken jedes Betriebsratsmitglieds einzubeziehen.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen des jeweiligen Fachgebiets geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
KKV1

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
16.09.–19.09.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Dienstag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.290,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132646

Highlights
Während des Seminares individuelles Coaching nach Absprache

BETRIEBSRATSVORSITZENDE,
STELLVERTRETUNGEN UND FREIGESTELLTE

Gemeinsam erfolgreich im Team

Lösungen entwickeln und schwierige Situationen bewältigen

Unterschiedliche Arbeitsauffassungen, Streitigkeiten unter Kolleg*innen oder Reibereien im Gremium: Wenn Konflikte nicht gelöst werden, lähmen sie langfristig die Arbeit. Und davon hat am Ende niemand etwas. Doch wie lassen sich Spannungen ansprechen? Und wie findest du Lösungen, durch die möglichst alle Beteiligten gewinnen?

In diesem Seminar lernst du ganz praktisch, frühzeitig Konflikte zu entschärfen, schwierige Situationen zu bewältigen und Lösungen zu entwickeln. Dazu bekommst du verschiedene Methoden, Frage- und Gesprächstechniken sowie Praxisbeispiele an die Hand. Diese Strategien kannst du bei deiner Arbeit im Gremium, bei Konflikten in der Belegschaft, aber auch bei Verhandlungen einsetzen.

Lerne, Konflikte rechtzeitig konstruktiv auszutragen. Denn ein starkes Team arbeitet erfolgreicher!

In Stichworten
- Erkennen von Spannungsfeldern und Entwicklung eines Frühwarnsystems
- Umgang mit Konflikten
- Frage- und Gesprächstechniken
- Methoden und Strategien der Konfliktlösung
- Prozesssteuerung im Gremium

In diesem Seminar lernst du:
- systemische und lösungsorientierte Methoden kennen.
- Konflikte frühzeitig zu erkennen und konstruktiv auszutragen.
- Prozesse im Gremium besser zu steuern.
- interne Konflikte besser zu bearbeiten.
- praxisnahe Techniken für eine bessere Zusammenarbeit.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen des jeweiligen Fachgebiets geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
KKV2

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Wo & wann
Hattingen,
DGB Tagungszentrum
11.11.–14.11.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Dienstag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.290,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134482

Highlights
Während des Seminares individuelles Coaching nach Absprache.

13

SCHWER-BEHINDERTEN-VERTRETUNG

Dein Ansprechpartner bei fachlichen Fragen:

Lennart Melbye
Bildungsreferent
DGB Bildungszentrum Besenbinderhof, Hamburg
lennart.melbye@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 606706-22

Deine Ansprechpartner*innen bei organisatorischen Fragen

Team Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

Schwerbehindertenvertretung 1

Einstieg in die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung

Auf dich als neues Mitglied in der Schwerbehindertenvertretung (SBV) warten viele neue Aufgaben. Um diese zu bewältigen, brauchst du zunächst einmal das nötige fachliche Know-how. In diesem Seminar lernst du, welche rechtlichen Möglichkeiten du als SBV bei der Arbeit mit schwerbehinderten Menschen hast, welche Inhalte eine Inklusionsvereinbarung hat und wie du deine Vorhaben in die Tat umsetzt. Wir vermitteln dabei immer beschäftigtenorientierte Lösungen. Du erfährst, wie du mit dem Betriebsrat, aber auch mit dem Integrationsamt und anderen außerbetrieblichen Einrichtungen zusammenarbeiten kannst, um zu guten Lösungen zu kommen.

Mit Beispielen aus der betrieblichen Praxis veranschaulichen wir dir sinnvolle Arbeitsabläufe.

In Stichworten
- Betriebliche Rechte behinderter Menschen
- Initiativ-, Beteiligungs- und Anhörungsrechte
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat: Auftrag und praktische Chancen
- Unterstützung durch das Integrationsamt und die Bundesagentur für Arbeit
- Widerstände seitens der Arbeitgeber

In diesem Seminar lernst du:
- wie du mit praktischem und juristischem Wissen für Schwerbehinderte eintreten kannst.
- wer deine Mitspieler*innen vom Betrieb bis zum Integrationsamt sind.
- wie du auf Widerstände des Arbeitgebers angemessen reagierst.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Sozialrecht und Sozialrechtsexpert*innen geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
SB1

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
07.04.–11.04.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132678

SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

Schwerbehindertenvertretung 2

Kompetenzen als Schwerbehindertenvertretung ausbauen

Für Menschen mit Behinderung gelten im Arbeitsverhältnis besondere Regelungen – einige nur für Schwerbehinderte, andere auch für Gleichgestellte. Schwerbehinderte haben beispielsweise ein besonderes Recht auf Teilzeit, auf zusätzliche Urlaubstage, eine behindertengerechte Gestaltung des Arbeitsplatzes und sie haben die Möglichkeit, angeordnete Mehrarbeit abzulehnen. Weniger bekannt ist das Recht auf Prävention, wenn das Beschäftigungsverhältnis gefährdet ist. Dieses Seminar gibt dir einen erweiterten Überblick über die arbeitsrechtlichen Grundlagen der Schwerbehindertenvertretung (SBV) und deine Handlungsmöglichkeiten als SBV. Darüber hinaus erfährst du, was du tun kannst, um betroffene Kolleg*innen bei der Antragstellung zu unterstützen.

In Stichworten
- Schwerbehinderte und Gleichgestellte: arbeitsrechtliche Grundlagen
- Besondere Rechte bei Urlaub, Mehrarbeit, Teilzeit
- Beschäftigungspflicht, Recht auf Prävention
- Besonderer Kündigungsschutz
- Mitbestimmungsrechte bei der Umsetzung von Schwerbehinderteninteressen

In diesem Seminar lernst du:
- welche besonderen Rechte Menschen mit Behinderung haben.
- wie du die Schutzbestimmungen für die Beschäftigten erfolgreich umsetzen kannst.
- wie du die Rechte des Betriebsrats erfolgreich anwendest.
- wie du als SBV die richtigen Anträge stellst.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Sozialrecht und Sozialrechtsexpert*innen geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
SB2

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
16.06.–20.06.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132679

SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

Schwerbehindertenvertretung 3

Die Schwerbehindertenvertretung in der Praxis

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
SB3

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
03.11.–07.11.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134468

Bist du bereit, deine Praxis als Schwerbehindertenvertretung (SBV) auf ein neues Level zu bringen? Dann ist dieses Seminar genau das Richtige für dich. Es geht um die vielfältigen Aufgaben und Herausforderungen deiner Tätigkeit als SBV. Wir zeigen dir, wie du als Schwerbehindertenvertretung für eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit den Rehabilitationsträgern Türen öffnen und Weichen stellen kannst.

Gemeinsam erarbeiten wir mit dir Möglichkeiten, die partnerschaftliche Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber auszubauen, um die Inklusion von Beschäftigten im Unternehmen voranzubringen. Ein besonderes Augenmerk liegt auf der Gestaltung eigener betriebspolitischer Handlungsmöglichkeiten der Schwerbehindertenvertretung im Betrieb. Du lernst, selbstbewusst als Vertrauensperson aufzutreten und schwierige Gespräche und Konfliktsituationen souverän zu meistern.

Das Gelernte wird in Rollenspielen zum Umgang mit Personen in psychischen Krisen vertieft. Dadurch stärkst du deine Kompetenzen und entwickelst mögliche Lösungswege. Du bekommst außerdem einen Überblick über die aktuelle Rechtsprechung zum Recht der Schwerbehindertenvertretung, damit du gut gerüstet und auf dem neuesten Stand zurück in deinen Betrieb kehrst.

In Stichworten
- Die SBV als Schnittstelle für die Zusammenarbeit mit den Rehabilitationsträgern
- Die Gestaltung der Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber bei der Umsetzung der Inklusion
- Gestaltung der inklusiven Arbeitswelt und Politik der SBV
- Selbstbewusst auftreten: meine Rolle als Vertrauensperson
- Führung schwieriger Gespräche als SBV und Umgang mit Konflikten
- Rollenspiele zum Umgang mit Personen in psychischen Krisen

In diesem Seminar lernst du:
- deine Arbeit als Schwerbehindertenvertretung noch effektiver und kompetenter zu gestalten.
- mit Kolleg*innen in schwierigen Situationen umzugehen.
- aktuelle Entwicklungen im Recht der SBV im Blick zu haben.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Sozialrecht und Sozialrechtsexpert*innen geleitet.

14

WIRTSCHAFTS-AUSSCHUSS & AUFSICHTSRAT

Deine Ansprechpartner*innen bei fachlichen Fragen:

Altun Jenner
Fachreferentin
DGB Bildungszentrum Besenbinderhof, Hamburg
altun.jenner@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 606706-13

Dr. Florian Kaufmann
Bildungsreferent
DGB Bildungszentrum Besenbinderhof, Hamburg
florian.kaufmann@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 606706-18

Deine Ansprechpartner*innen bei organisatorischen Fragen

Team Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS & AUFSICHTSRAT

Der Wirtschaftsausschuss – Zahlen effektiv nutzen

Aufgaben, Rechte und Arbeitsorganisation

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
WA1

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
17.02.–21.02.2025
22.09.–26.09.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134475

Im Wirtschaftsausschuss sollst du die wirtschaftlichen Daten des Betriebes für die Arbeit des Betriebsrats nutzen. Gerade am Anfang ist es schwer, aus der Vielzahl an Daten die relevanten Informationen herauszufinden. Manche Unternehmensleitungen weigern sich gar, Planungszahlen und Daten herauszugeben. Bei diesen Aufgaben helfen gute Kenntnisse der Mitbestimmungsrechte und eine gute Organisation der Arbeit im Wirtschaftsausschuss. Nutze deine Beratungsrechte, um die Betriebsratsarbeit effektiv zu planen und früh eigene Vorschläge zum Nutzen deiner Kolleg*innen zu erarbeiten. Dabei helfen dir schon schnell und einfach zu ermittelnde Kennzahlen. Dieses Seminar hilft dir, den Wirtschaftsausschuss als Frühwarnsystem zu nutzen und die Handlungsfähigkeit des ganzen Gremiums zu stärken.

Um bestens gerüstet zu sein, lernst du die wichtigsten Aufgaben, Instrumente und Rechte des Wirtschaftsausschusses kennen: Wie können Wirtschaftsausschuss und Betriebsrat gut zusammenarbeiten? Welche Informationen stehen dem Ausschuss zu und wo fängt das Geschäftsgeheimnis an? Wie kannst du aus dem Controlling-Bericht und anderen Unterlagen die relevanten Informationen filtern? Im Seminar steht immer im Fokus, wie ihr durch gute Zusammenarbeit im Ausschuss und mit den richtigen Informationen für den Betriebsrat mehr erreichen könnt.

Wir orientieren uns immer an der Praxis – so bist du schnell fit für deine Aufgabe.

In Stichworten
- Funktion und Aufgaben des Wirtschaftsausschusses kennenlernen
- Arbeitsorganisation und Teamarbeit: Wirtschaftsausschuss gut organisieren
- Informationspflichten der Geschäftsführung für den Betriebsrat nutzen
- Wirtschaftliche Lage mit Kennzahlen selbst beurteilen und hinterfragen
- Bestandteile und Kennzahlen aus Rechnungswesen und Controlling nutzen

In diesem Seminar lernst du:
- was deine Aufgabe und Rolle im Wirtschaftsausschuss ist.
- wie du Daten aus der Unternehmensplanung und dem Controlling im Wirtschaftsausschuss nutzen kannst.
- welche Kennzahlen und Daten für Personalentscheidungen relevant sind.
- wie der Wirtschaftsausschuss seine Rechte durchsetzen kann.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen des jeweiligen Fachgebiets geleitet.

WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS & AUFSICHTSRAT

Jahresabschluss und Unternehmenszahlen interpretieren

Zahlenwüsten durchdringen und treffend analysieren

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
WA2

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
12.05.–16.05.2025
17.11.–21.11.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.490,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134477

Der Jahresabschluss enthält die wichtigsten Zahlen eines Unternehmens. Doch in der Vielzahl der Daten und Zahlen kann man sich schnell verlieren. In diesem Seminar lernst du, welche Informationen relevant sind und welche Positionen du dir regelmäßig anschauen solltest, damit du die Lage deines Unternehmens besser beurteilen kannst.

Der Arbeitgeber ist verpflichtet, den Jahresabschluss zu erläutern. Dennoch ist es wichtig, die Zahlen selbst verstehen und interpretieren zu können. Dafür lernst du, mit welchen Fragen du Bilanz, Gewinn-und-Verlustrechnung, Anhang und Lagebericht prüfst. Mit eigenen Kennzahlen und einer strategischen Analyse der Bilanz- und Erfolgszahlen gewinnst du einen schnellen Überblick. Den kannst du an deine Betriebsratskolleg*innen vermitteln, ohne dabei Betriebs- oder Geschäftsgeheimnisse weiterzugeben.

Mit der richtigen Analyse der Unternehmenszahlen schaffst du die Grundlage für eine Mitbestimmung im Sinne deiner Kolleg*innen!

In Stichworten
- Jahresabschluss kennen und interpretieren lernen
- Wirtschaftsprüfbericht nutzen
- Informationen im Gremium nutzen, ohne Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse zu offenbaren
- Finanz- und Ertragslage mit Kennzahlen analysieren
- Unternehmensentwicklung analysieren und Risiken früh erkennen
- Mitbestimmung in der Praxis nutzen

In diesem Seminar lernst du:
- aus „Zahlenwüsten“ die wichtigen Informationen zu ziehen.
- die Informationen aus dem Jahresabschluss und andere Unternehmenszahlen einzuordnen.
- die wirtschaftliche Lage deines Unternehmens zu bewerten.
- Analysekennzahlen aus Sicht der Beschäftigten zu beurteilen.
- aus der Analyse Erkenntnisse für eine gute Mitbestimmung zu entwickeln.
- Risiken für das Unternehmen frühzeitig zu erkennen.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen des jeweiligen Fachgebiets geleitet.

WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS & AUFSICHTSRAT

Online-Seminar: Die Arbeit im Wirtschaftsausschuss

Basisseminar für Einsteiger*innen

Erst mal: Herzlichen Glückwunsch zur neuen Aufgabe! Mit der Arbeit im Wirtschaftsausschuss hast du einige neue Aufgaben und Zugänge zur Unternehmensführung. Die spannenden Einblicke in wirtschaftliche Daten und Planungen kannst du für den Betriebsrat nutzen. Wie du dich im Wirtschaftsausschuss orientierst und vorgehst, lernst du in diesem Online-Seminar. In drei Tagen lernst du die wesentlichen rechtlichen, inhaltlichen, organisatorischen und besonders die betriebspolitischen Aspekte der Wirtschaftsausschussarbeit kennen.

In Stichworten
- Unterrichtungs- und Beratungsrechte kennenlernen
- Planung und Ablauf der WA-Sitzung: erfolgreich vorbereiten und durchführen
- Gute Berichte für den Betriebsrat/Gesamtbetriebsrat erstellen
- Aktive Informationspolitik durchsetzen

In diesem Seminar lernst du:
- die Arbeit und die Rechte des Wirtschaftsausschusses kennen.
- zentrale Begriffe und die Grundlagen des Berichtswesens, das ihr u.a. durch Kennzahlen schnell erfassen und in der Betriebsratsarbeit direkt anwenden könnt.
- auf Widerstände des Arbeitgebers zu reagieren.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen des jeweiligen Fachgebiets geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
WebWA1

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Wo & wann
Online-Seminar
10.03.–12.03.2025

Teilnahmedauer
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Teilnahmegebühr
990,00 €

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134476

WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS & AUFSICHTSRAT

Neu im Aufsichtsrat

Aufgaben, Rechte und Arbeitsformen

Mit deinem Aufsichtsratsmandat hast du eine verantwortungsvolle Aufgabe. Sie stellt hohe Anforderungen – hält aber auch viele Möglichkeiten bereit. Damit du die neue Aufgabe erfolgreich bewältigen kannst, bietet dir dieses Seminar die beste Grundlage!

In diesem Seminar lernst du, was zu den Aufgaben eines Aufsichtsratsmitglieds gehört. Du erfährst praxisnah, wie du als Teil des Aufsichtsrats die Arbeit der Geschäftsführung kontrollierst. Und wie ihr bei wesentlichen Entscheidungen über die Geschäftspolitik mitwirkt. Die neue Kontrollfunktion ist auch mit einer Haftung der Aufsichtsratsmitglieder verbunden. Auch hier lernst du, mögliche Risiken zu beherrschen.

Mit dem richtigen Handwerkszeug kannst du die Unternehmenspolitik und Unternehmensplanung wirksam mitbestimmen und eine starke Stimme für die Beschäftigten sein.

In Stichworten
- Rechtsgrundlagen der Unternehmensmitbestimmung
- Im Aufsichtsrat überwachen, kontrollieren und beraten
- Strukturen, Kommunikation und Geheimhaltungspflicht
- Informationsansprüche, Haftung und Vergütung
- Instrumente zur Beurteilung der Unternehmensentwicklung, Beschäftigungs- und Standortsicherung
- Rechtliche Grundlagen und Bereiche des Risikomanagements

In diesem Seminar lernst du:
- was notwendiges Basiswissen ist, um gegenüber der Geschäftsführung sicher aufzutreten.
- welche Aufgaben und welchen Haftungsumfang du als Aufsichtsratsmitglied hast.
- welche Entscheidungen im Aufsichtsrat zu treffen sind.
- wie du mit anderen Gremien der Mitbestimmung am besten zusammenarbeitest.
- wie du den Interessen der Beschäftigten bei wichtigen Unternehmensentscheidungen eine starke Stimme gibst.

Referent*innen
Das Seminar wird von Expert*innen des jeweiligen Fachgebiets geleitet.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
AUR

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
08.09.–11.09.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Donnerstag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.290,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132654

15

ERSATZ-MITGLIEDER

Dein Ansprechpartner bei fachlichen Fragen:

Lennart Melbye
Bildungsreferent
DGB Bildungszentrum Besenbinderhof, Hamburg
lennart.melbye@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 606706-22

Deine Ansprechpartner*innen bei organisatorischen Fragen

Team Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

Als Präsenz- und Online-Seminar

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
EMBR, WebEMBR

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
31.03.–04.04.2025

Online-Seminar
10.03.–14.03.2025

Teilnahmedauer
Hamburg
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Online-Seminar
Beginn: Montag 14:00 Uhr
Ende: Freitag 12:00 Uhr

Teilnahmegebühr
1.390,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Buchung Präsenzseminar
EMBR:
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132618

Buchung Online-Seminar
WebEMBR:
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134462

ERSATZMITGLIEDER

Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz für Ersatzmitglieder

Fit für den Ernstfall

Als Ersatzmitglied des Betriebsrats hast du eine verantwortungsvolle Aufgabe. Du bist zunächst Kandidat*in und kannst jederzeit in das Gremium nachrücken. Dann steckst du plötzlich mitten im Betriebsratsleben und musst all das wissen, was die anderen sich schon durch tägliche Praxis und Seminarbesuche erarbeitet haben. In diesem Seminar wirst du auf den Ernstfall vorbereitet und lernst das Wichtigste in Kürze: Welche Aufgaben, Rechte und Pflichten hat der Betriebsrat? Was kannst du tun, wenn der Arbeitgeber nicht kooperiert? Wie bekommst du schnell einen Überblick? Der Besuch dieses Seminars versetzt dich in die Lage, jederzeit kompetent mit deinen Betriebsratskolleg*innen zusammenzuarbeiten.

In Stichworten
- Rechtssystematik: Gestaltungsfelder des Betriebsrats
- Umgang mit Gesetzestexten
- Allgemeine Aufgaben und Rolle des Betriebsrats
- Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber
- Ordnungsgemäße Einladung, Betriebsratssitzung, Beschlussfassung
- Rechte und Pflichten von Ersatzmitgliedern
- Überblick: Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 87 BetrVG)
- Überblick: Einstellung, Versetzung und Kündigung

In diesem Seminar lernst du:
- was die Grundlagen der Betriebsratstätigkeit sind.
- wie du als „Mitglied auf Zeit“ gut im Gremium mitarbeitest.
- welches die wichtigsten Vorschriften und Durchsetzungsmöglichkeiten des Betriebsverfassungsgesetzes sind.
- wie du Diskussionen im Gremium besser folgen und engagiert mitentscheiden kannst.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechts-expert*innen geleitet.

WERDE AKTIV UND NUTZE UNSER ANGEBOT!

Diskriminierung in Betrieben, Dienststellen und Verwaltungen, rassistische Schmierereien oder rechtsextreme Stammtischparolen am Arbeitsplatz oder in der Schule, Hass und Fake News in kollegialen Chats kommen immer wieder und überall vor. Daher machen Aktionen gegen Rassismus und für Solidarität immer Sinn – auch wenn es im Alltag noch andere Probleme gibt.

WETTBEWERB „DIE GELBE HAND“:
Jährlicher Wettbewerb „Die Gelbe Hand“ für Azubis, Berufsschüler*innen und Gewerkschaftsjugend
www.gelbehand.de/wettbewerb

BILDUNG VOR ORT:
Vorträge und Workshops vor Ort für Betriebe, berufsbildende Schulen und gewerkschaftliche Gliederungen. Melde Dich bei uns: info@gelbehand.de

BILDUNGSMATERIALIEN:
Bildungsmaterialien für Ausbildungsbetriebe, Berufsschulen und JAV-Seminare.
www.gelbehand.de/informiere-dich/publikationen

FÖRDERMITGLIEDSCHAFT
Wenn wir in einer offenen und von Akzeptanz geprägten Arbeitswelt und Gesellschaft leben möchten, müssen wir selbst aktiv werden. Sei auch Du dabei und unterstütze uns als Fördermitglied.
www.gelbehand.de/foerdermitgliedschaft

SHOP
Für Deine Aktion oder um Haltung zu zeigen: Aufkleber, Anstecker und Fahnen kannst Du in unserem Online-Shop erwerben.
www.gelbehand.de/werde-aktiv/materialien

UNSER VEREIN
Unser Verein **Mach' meinen Kumpel nicht an! – für Gleichbehandlung, gegen Rassismus e.V.,** auch **Kumpelverein** oder **Gelbe Hand** genannt ist Teil des gewerkschaftlichen Engagements gegen Rassismus und Rechtsextremismus. Er wurde 1986 von der Gewerkschaftsjugend gegründet und ist somit eine der ältesten antirassistischen Organisationen in Deutschland.

Der Weg zu uns:
Franz-Rennefeld-Weg 5,
40472 Düsseldorf,
Tel.: 0211 43 01-290,
E-Mail: info@gelbehand.de,
www.gelbehand.de

Sei gut informiert und folge uns auf
www.facebook.de/gelbehand
www.instagram.com/gelbe_hand/
www.youtube.com/user/DieGelbeHand

oder abonniere unseren Online-Newsletter
„Aktiv für Chancengleichheit“: www.gelbehand.de/newsletter

P.S.: Die gedruckte Ausgabe kannst Du für Deinen Betrieb bestellen.

Das, was im Fußball die Rote Karte ist, ist die Gelbe Hand im Betrieb:
Unser Logo, die Gelbe Hand, kannst Du auf Plakate, Flyer oder Broschüren setzen. Unsere Anstecker, Aufkleber und Fahnen eignen sich hervorragend für Aktionen gegen Rassismus, Rechtsextremismus und Diskriminierung.

16

WAHLVORSTAND: BETRIEBSRATS-WAHLEN 2026

Deine Ansprechpartner*innen bei fachlichen Fragen:

Altun Jenner
Fachreferentin
DGB Bildungszentrum Besenbinderhof, Hamburg
altun.jenner@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 606706-13

Lennart Melbye
Bildungsreferent
DGB Bildungszentrum Besenbinderhof, Hamburg
lennart.melbye@dgb-bildungswerk.de
Tel. 040 606706-22

Deine Ansprechpartner*innen bei organisatorischen Fragen

Team Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

Generationenwechsel im Gremium:

Chancen und Herausforderungen für die Betriebsratsarbeit

Wer von euch kennt das nicht? Erfahrene Kolleg*innen gehen in den Ruhestand und interessierte Nachwuchskräfte sind noch nicht in Sicht. Auch Betriebsräte haben aktuell einen Generationenwechsel zu bewältigen. Das kann herausfordernd sein. Und 2026 stehen schon die nächsten Wahlen an!

- Wie kann es gelingen, in neuen Teams erfolgreich zu arbeiten?
- Wie kann Erfahrungswissen ausscheidender Kolleg*innen gehalten werden?
- Und was ist überhaupt zu tun, um jüngere Kolleg*innen für die Betriebsratsarbeit zu begeistern?

Mit einem Generationenwechsel sind gleichzeitig aber auch Chancen verbunden. Neu aufgestellte Teams können neue Wege beschreiten und frischen Wind in die Betriebsratsarbeit zu bringen. Betriebsräte können vieles tun, um einen Generationenwechsel zu gestalten, ohne dabei Wissen zu verlieren.

Damit dies gelingt, ist es wichtig, das Thema frühzeitig anzugehen und wie immer gut zu kommunizieren.

Wie du den Generationenwechsel erfolgreich gestalten kannst.

Seminarhinweis: Generationenwechsel im Betriebsrat
Seite 90

Was Gremien tun können, um jüngere Kolleg*innen zu motivieren:

- Kolleg*innen persönlich ansprechen
- In allen Abteilungen präsent sein
- Transparent arbeiten und regelmäßig informieren
- Erfolge der BR-Arbeit regelmäßig kommunizieren
- Vielfalt der BR-Tätigkeit deutlich machen
- Gestaltungsmöglichkeiten aufzeigen
- Beim Wissenstransfer unterstützen
- Kompetenzausbau durch Fortbildung veranschaulichen

Was Gremien tun können, um den Generationenwechsel erfolgreich zu gestalten:

- Nachfolgeplanung rechtzeitig angehen
- Gremium einbeziehen
- Strategisch vorgehen und analysieren:
  - Wo kündigen sich Übergänge an?
  - Welches Wissen geht?
  - Welche Zukunftsthemen kommen auf das Gremium zu?
  - Welche Abteilungen sind anzusprechen?
- Aufgaben und Tätigkeiten bestimmter Funktionen definieren
- Anforderungen und erforderliche Fähigkeiten ableiten
- Potenzielle Kolleg*innen gezielt ansprechen
- Weiterbildungsplan für neue Mitglieder erstellen
- Qualifizierungen in Fach-, Methoden- und Sozialkompetenzen wahrnehmen
- Tandempartner*innen für neue BR-Mitglieder einführen
- Unterstützung der Gewerkschaft einholen
- Generationenwechsel auf BR-Sitzung regelmäßig thematisieren
- Wahlvorstand bestellen – möglichst als Spiegel der Belegschaft

2026 WIRD GEWÄHLT: MACHT EUCH ALS BETRIEBSRAT BEREIT!

BR-WAHL 2026

Wichtig

- **geeignete Kandidat*innen finden**
- **Wahlvorstand bestellen**

Von Anfang an die richtige Wahl

Eine Betriebsratswahl rechtssicher durchzuführen ist eine verantwortungsvolle Aufgabe für Betriebsrat und Wahlvorstand.
Fehler im Wahlverfahren können nämlich zu Wahlanfechtungen oder in schwerwiegenden Fällen sogar zur Wahlnichtigkeit führen.

Deshalb ist es wichtig, die Betriebsratswahl korrekt durchzuführen und die Vorschriften der Wahlordnung strikt zu beachten. Auch geübten Wahlvorstandsmitgliedern empfehlen wir, nicht nur auf ihre Erfahrung zu vertrauen, sondern ihr Wissen rechtzeitig aufzufrischen, um Fehler zu vermeiden.

Welches Wahlverfahren für welchen Betrieb?
Der Ablauf der Betriebsratswahl hängt von der Größe des Unternehmens oder des Betriebs ab.

Vereinfachtes Wahlverfahren	Vereinfachtes Wahlverfahren	Normales Wahlverfahren
für Unternehmen mit **5 bis 100** Beschäftigten	für Unternehmen mit **101 bis 200** Beschäftigten nach Vereinbarung mit Arbeitgeber	für Unternehmen mit **mehr als 200** Beschäftigten

Start des Wahlvorgangs

Die regelmäßigen Betriebsratswahlen finden alle vier Jahre in der Zeit vom 01.03. bis 31.05. statt (§ 13 Abs. 1 BetrVG), das nächste Mal im Jahre 2026.

Spätestens **zehn Wochen** vor Ablauf der Amtszeit bestellt ihr als Betriebsrat einen Wahlvorstand. Dieser besteht aus mindestens drei Wahlberechtigten. Dafür beschließt ihr als Betriebsrat rechtzeitig in einer Sitzung, welche Kolleg*innen den Wahlvorstand bilden sollen. Bevor ihr diese Kolleg*innen benennt, holt ihr deren Zustimmung ein.

Beachte: Bei der Berechnung der Frist ist wichtig, das genaue Datum zu wissen, wann die Amtszeit des Betriebsrats endet. Wenn die Amtszeit des vorherigen Betriebsrats zum Beispiel am 6. April 2022 endete und die Bekanntmachung des endgültigen Ergebnisses der Wahl erst am 14. April 2022 um 12:00 Uhr erfolgte, so begann die Amtszeit am 14. April 2022 um 12:00 Uhr. Sie endet damit regulär am 14. April 2026 um 24:00 Uhr.

Allerdings ist die Bestellung des Wahlvorstands auch zu einem früheren Zeitpunkt zulässig und sogar dringend zu empfehlen, damit ausreichend Zeit für die umfangreichen Wahlvorbereitungen bleibt.

Wenn ein Betrieb Teil eines Unternehmens mit einem Gesamtbetriebsrat oder Konzernbetriebsrat ist, kann der Wahlvorstand auch durch den Gesamt- oder Konzernbetriebsrat bestellt werden.

Der neue Wahlvorstand muss seine Arbeit nach § 18 BetrVG unverzüglich aufnehmen, damit der neu gewählte Betriebsrat sein Amt mit Ablauf der Amtszeit des bestehenden Betriebsrats antreten kann.

Wahlberechtigung und Kandidatur

Bei Betriebsratswahlen sind alle Arbeitnehmer*innen des Betriebs, die das 16. Lebensjahr vollendet haben, wahlberechtigt. Kandidieren kann jede*r Beschäftigte, der oder die 18 Jahre alt ist und dem Betrieb, Unternehmen oder Konzern seit mindestens 6 Monaten angehört (außer wenn der Betrieb noch keine 6 Monate existiert). Auch die Mitglieder des Wahlvorstands dürfen kandidieren.

So wird eure Betriebsrats-wahl 2026 ein Erfolg!

Wahlen außerhalb des regelmäßigen Wahlzeitraums

Betriebsratswahlen können auch außerhalb des regelmäßigen Wahlzeitraums durchgeführt werden (§ 13 Abs. 2 BetrVG).

Dies ist der Fall, wenn:

- Innerhalb von 24 Monaten nach der Wahl die Anzahl der Beschäftigten um mindestens 50 % oder mindestens 50 Personen gestiegen oder gesunken ist.
- Die Gesamtzahl der Betriebsratsmitglieder trotz aller Ersatzmitglieder unter die vorgeschriebene Zahl gesunken ist.
- Der Betriebsrat mit Mehrheit seinen Rücktritt beschlossen hat.
- Die Betriebsratswahl erfolgreich angefochten wurde.
- Der Betriebsrat durch eine gerichtliche Entscheidung aufgelöst wurde.
- Im Betrieb kein Betriebsrat existiert.

Wenn dies der Fall ist, müsst ihr den Betriebsrat bei der nächsten regulären Wahlperiode allerdings wieder neu wählen. Beträgt die Amtszeit zu Beginn des regulären Wahlzeitraums jedoch weniger als ein Jahr, ist die Neuwahl erst in der übernächsten Wahlperiode. Wenn ihr zum Beispiel im September 2025 einen Betriebsrat wählt, wird der nächste Betriebsrat erst wieder 2030 gewählt. Der reguläre Wahlzeitraum 2026 wird dann übersprungen.

BR-WAHL 2026

Kostenübernahme durch den Arbeitgeber

Egal ob Materialien, Fachliteratur, Wahlurnen, Porto, Wahlkabinen oder Personalkosten des Wahlvorstands - dein Arbeitgeber trägt alle Kosten, die bei der Vorbereitung oder der Durchführung der Betriebsratswahl entstehen.

Schulungsanspruch

- Der Arbeitgeber hat nach § 20 BetrVG alle im Zusammenhang mit der Betriebsratswahl entstehenden Kosten zu tragen.
- Bei der Festlegung der notwendigen Maßnahmen zur Durchführung der Wahl und den damit verbundenen Kosten hat der Wahlvorstand einen Beurteilungsspielraum, der sich nach den für den Betriebsrat geltenden Grundsätzen der §§ 40, 37 BetrVG richtet.

Erforderlichkeit von Schulungsmaßnahmen

- Die Wahlvorschriften des Betriebsverfassungsrechts und der Wahlordnung sind so komplex, dass zur ordnungsgemäßen Durchführung der übernommenen Aufgaben die Wahlvorstandsschulung erforderlich ist. Dies gilt nicht nur für erstmals berufene Wahlvorstandsmitglieder.
- Der Wahlvorstand muss einen Beschluss zur Teilnahme an einer Schulung fassen und diesen dem Arbeitgeber mitteilen.

Ein Muster für die Beschlussfassung findest du hier zum Download:

Wähle das für dich passende Format

Ab Herbst 2025 unterstützen wir euch mit unserem Seminarangebot bei der Durchführung einer rechtssicheren Betriebsratswahl. Wir bieten euch bundesweit Wahlvorstandsschulungen zum vereinfachten und zum normalen Wahlverfahren in folgenden Formaten an:

- **als Präsenzseminar**
- **als Online-Seminar**
- **als Inhouse-Seminar**

Nutze unsere Wahlvorstands-schulungen für deine optimale Vorbereitung

Als Präsenz- und Online-Seminar

BR-WAHL 2026

WAHLVORSTAND:
BETRIEBSRATSWAHLEN 2026

Betriebsratswahl 2026

Vereinfachtes Wahlverfahren rechtssicher durchführen

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
EIW, WebEIW

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 7 BetrVG
§ 20 Abs. 3 BetrVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
10.11.–11.11.2025
19.01.–20.01.2026

Hattingen,
DGB Tagungszentrum
24.11.–25.11.2025
14.01.–15.01.2026

Online-Seminar
20.10.–20.10.2025
12.11.–12.11.2025
24.11.–24.11.2025
10.12.–10.12.2025

12.01.–12.01.2026
03.02.–03.02.2026
04.03.–04.03.2026
18.03.–18.03.2026

Teilnahmedauer
Präsenzseminar
Beginn Tag 1: 11:00 Uhr
Ende Tag 2: 12:30 Uhr

Online-Seminar
Beginn Tag 1: 09:00 Uhr
Ende Tag 2: 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
650,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Buchung Präsenzseminar
EIW
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134488

Buchung Online-Seminar
WebEIW
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134593

Teilnehmende
Wahlvorstandsmitglieder

Das vereinfachte Wahlverfahren gilt, wenn in deinem Betrieb zwischen fünf und 100 wahlberechtigte Arbeitnehmer*innen beschäftigt sind. Dieses Wahlverfahren ist etwas weniger komplex – trotzdem musst du als Wahlvorstand auch hier bestimmte Formalien einhalten. Wie das gut gelingen kann, lernst du in diesem Seminar!

In 1,5 Tagen erfährst du, was du als Wahlvorstand bei einem vereinfachten Wahlverfahren zu beachten und zu berücksichtigen hast. Du lernst die gesetzlichen Regelungen und Vorschriften sowie das Wahlverfahren kennen. Nach dem Seminar weißt du genau, welche Kolleg*innen überhaupt wahlberechtigt sind und wie eine reibungslose und rechtssichere Wahl abläuft. Außerdem bekommst du hilfreiche und praxisnahe Tipps an die Hand, wie Fehler vermieden werden können.

Mach dich jetzt fit die rechtssichere und erfolgreiche Durchführung der Betriebsratswahl!

In Stichworten
- Darstellung des Wahlrechts
- Geschäftsführung des Wahlvorstandes
- Vorbereitung und Durchführung der Betriebsratswahl
- Erstellung der Wähler*innenliste
- Formvorschriften und Fristen
- Konstituierung des Betriebsrats
- Kündigungsschutz im Rahmen der Tätigkeit als Wahlvorstand

In diesem Seminar lernst du:
- wie das vereinfachte Wahlverfahren funktioniert.
- welche Vorschriften und gesetzlichen Bestimmungen für die Betriebsratswahl wichtig sind.
- wer eigentlich wahlberechtigt ist.
- wie du deinen Wahlkalender ausfüllst.
- wie du eine Betriebsratswahl durchführst und leitest.
- worauf es bei der Vor- und Nachbereitung der Wahl ankommt.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

Als Präsenz- und Online-Seminar

BR-WAHL 2026

WAHLVORSTAND:
BETRIEBSRATSWAHLEN 2026

Betriebsratswahl 2026

Normales Wahlverfahren rechtssicher durchführen

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333
Angebotscode
BRW, WebBRW

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 7 BetrVG
§ 20 Abs. 3 BetrVG

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
08.09.–10.09.2025
13.10.–15.10.2025
03.11.–05.11.2025
24.11.–26.11.2025
10.12.–12.12.2025
12.01.–14.01.2026
02.02.–04.02.2026

Hattingen,
DGB Tagungszentrum
07.10.–09.10.2025
20.01.–22.01.2026

Stuttgart,
ARCOTEL Camino
13.10.–15.10.2025
14.01.–16.01.2026

Berlin,
Novotel Berlin Mitte
10.11.–12.11.2025

Nürnberg,
Novina Hotel Südwestpark
19.11.–21.11.2025

Frankfurt,
Best Western Premier
IB Hotel Friedberger Warte
08.12.–10.12.2025

Kassel,
Schlosshotel
Bad Wilhelmshöhe
26.11.–28.11.2025

Köln,
AMERON Hotel Regent
01.12.–03.12.2025

Online-Seminar
24.09.–25.09.2025
27.10.–28.10.2025
17.11.–18.11.2025
04.12.–05.12.2025

15.01.–16.01.2026
28.01.–29.01.2026
09.02.–10.02.2026
02.03.–03.03.2026

Teilnahmedauer
Präsenzseminar
Beginn Tag 1: 14:00 Uhr
Ende Tag 3: 12:30 Uhr

Online-Seminar
Beginn: Montag 09:00 Uhr
Ende: Dienstag 17:00 Uhr

Teilnahmegebühr
790,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Buchung Präsenzseminar
BRW
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134487

Buchung Online-Seminar
WebBRW
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134591

Teilnehmende
Wahlvorstandsmitglieder

Die nächste Betriebsratswahl steht bevor. In deinem Betrieb arbeiten mehr als 101 Beschäftigte? Dann gilt das normale Wahlverfahren. Auf den ersten Blick scheinen die Bestimmungen und Vorbereitungen für die Wahl schwer zu verstehen und komplex. Doch mit dem notwendigen Wissen ist alles leichter als gedacht!

In diesem Seminar erfährst du, was du als Wahlvorstand bei einem normalen Wahlverfahren zu beachten und zu berücksichtigen hast. Du lernst die gesetzlichen Regelungen und Vorschriften sowie das Wahlverfahren kennen. Nach dem Seminar weißt du genau, welche Kolleg*innen überhaupt wahl-berechtigt sind und wie eine reibungslose und rechtssichere Wahl abläuft. Außerdem bekommst du hilfreiche und praxisnahe Tipps an die Hand, wie Fehler vermieden werden können.

Mach dich jetzt fit für eine rechtssichere und erfolgreiche Betriebsratswahl!

In Stichworten
- Darstellung des Wahlrechts
- Geschäftsführung des Wahlvorstandes
- Vorbereitung und Durchführung der Betriebsratswahl
- Erstellung der Wählerliste
- Formvorschriften und Fristen
- Konstituierung des Betriebsrats
- Kündigungsschutz im Rahmen der Tätigkeit als Wahlvorstand

In diesem Seminar lernst du:
- wie das normale Wahlverfahren funktioniert.
- welche Vorschriften und gesetzlichen Bestimmungen für die Betriebsratswahl wichtig sind.
- wer eigentlich wahlberechtigt ist.
- wie du deinen Wahlkalender ausfüllst.
- wie du eine Betriebsratswahl durchführst und leitest.
- worauf es bei der Vor- und Nachbereitung der Wahl ankommt.

Referent*innen
Das Seminar wird von Fachanwält*innen für Arbeitsrecht und Arbeitsrechtsexpert*innen geleitet.

TAGUNGEN

FACHKONFERENZEN ARBEITSRECHT IN DER BETRIEBSRATSPRAXIS

Mit uns behältst du den Überblick!

Aktuelles aus dem Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht – 4 Konferenzen pro Jahr

In unseren beliebten Fachkonferenzen behandeln wir vier Mal jährlich aktuelle Themen, die für deine Arbeit im Betriebsrat wichtig sind. Anerkannte Expert*innen und erfahrene Referent*innen informieren dich praxisnah und zeigen Handlungsmöglichkeiten für deine Arbeit im Betriebsrat auf.

Unsere Fachkonferenzen haben jeweils unterschiedliche Themenschwerpunkte. Ob Arbeitsvertrag, Betriebsänderung, Kündigung oder Zeiterfassung – sie decken das gesamte individuelle und kollektive Arbeitsrecht ab. Weitere Themen sind zum Beispiel das Europarecht, das sich zunehmend auf das nationale Arbeitsrecht auswirkt, sowie sozialrechtliche Themen mit Bezug zur Arbeitswelt.

Vier Mal im Jahr kannst du dich umfassend für deine tägliche Betriebsratsarbeit qualifizieren. Du erhältst einen Überblick über die aktuelle Rechtsprechung, vertiefst deine Kenntnisse über die Reichweite der Mitbestimmungsrechte und erfährst Neues über die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats zum Schutz der Beschäftigten. Wir halten dich über aktuelle Gesetzesänderungen und andere wichtige Änderungen für die Betriebsratsarbeit auf dem Laufenden.

Folgende Themenschwerpunkte sind jeweils geplant:

Im März 2025 in Bremerhaven:

Zum Thema „Neues aus der Rechtsprechung der Bundes- und Landesarbeitsgerichte“:

Wilhelm Mestwerdt,
Präsident des Landesarbeitsgerichts Niedersachsen

Außerdem:
Rechtsextremismus im Betrieb – was kann der Betriebsrat tun?

Im Juni 2025 in Dresden:
Zum Thema „Aktuelle Entwicklung im Betriebsverfassungsrecht 2025“:

Prof. Franz Josef Düwell,
Vorsitzender Richter a. D. am Bundesarbeitsgericht

Außerdem:
Nachfolgemanagement und Personalentwicklung im Betriebsrat – Wie gelingt ein Generationenwechsel?

Im September 2025 in Lübeck:
Zum Thema „Betriebsratswahl 2026 – Aktuelle Rechtsprechung“:

Olaf Möllenkamp,
Richter und stellvertretender Direktor am Arbeitsgericht Lübeck (angefragt)

Außerdem: Vergütung und Direktionsrecht – Worauf müssen BR achten?

Im Dezember 2025 in Fulda:
Zum Thema „Aktuelle Rechtsprechung im individuellen Arbeitsrecht“:

Waldemar Reinfelder,
Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht

Außerdem:
Einführung von KI – wie kann der BR mitgestalten?

Nutze die Möglichkeit, dich während der Fachkonferenz direkt mit Richter*innen, Professor*innen, Anwält*innen und anderen Expert*innen der jeweiligen Fachgebiete auszutauschen. Du bekommst Antworten auf wichtige Fragen und wertvolle Tipps für deine Arbeit im Betriebsrat. Auch erfahrenen Betriebsratsmitgliedern bietet der Besuch unserer Fachkonferenzen die Möglichkeit, sich auf dem Laufenden zu halten, um die Belange der Kolleg*innen weiterhin kompetent zu vertreten.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Teilnehmerkreis
Betriebsratsmitglieder
Schwerbehindertenvertretung
Personalratsmitglieder

Wo & wann
Bremerhaven
26.03.–28.03.2025
Dresden
23.06.–25.06.2025
Lübeck
17.09.–19.09.2025
Bamberg
10.12.–12.12.2025

Teilnahmedauer
Dresden
Beginn: Montag 16:00 Uhr
Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

Bremerhaven, Lübeck, Bamberg
Beginn: Mittwoch 16:00 Uhr
Ende: Freitag 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.050,00 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung
(Infos online)

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/betriebsratsqualifizierung/tagungen

Hinweis
Unsere Fachkonferenzen der Reihe „Arbeitsrecht in der Betriebsratspraxis“ finden 4 Mal im Jahr mit wechselnden Themen statt.

FACHTAGUNG SUCHTGESPRÄCHE

Suchtprävention mit Betriebsvereinbarungen gestalten

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Teilnehmerkreis
Betriebsratsmitglieder
Schwerbehindertenvertretung
Personalratsmitglieder

Wo & wann
Hamburg,
Hotel Courtyard by Marriott Hamburg City
02.06.–04.06.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Suchtgespräche
1.090,00 €
Supervision
750,00 €
zzgl. Unterkunft und Verpflegung (Infos online)

Seminarbuchung
Suchtgespräche
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134625

Supervision
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132582

Durch die Zunahme von Arbeitsintensität und -dichte steigt auch das Risiko für gesundheitliche Fehlbelastungen. Suchterkrankungen können die Folge sein. Unterschiedliche Studien zeigen: Immer mehr Beschäftigte in Deutschland haben Probleme mit Alkohol oder anderen aufputschenden Mitteln am Arbeitsplatz.

Doch welche Rahmenbedingungen sind in der Arbeitswelt hilfreich, um mit diesem Thema umzugehen? Betriebliche Suchthilfe- und Präventionsprogramme geben Orientierung. Sie regeln seit vielen Jahren gezielt und systematisch den Umgang mit Risikokonsum und Suchtgefährdungen.

Als Betriebsrat bringt ihr euch in die Gestaltung dieser Programme mit ein. So könnt ihr euren Kolleg*innen die bestmögliche Unterstützung auf dem Weg zur Gesundung geben.

Bei den diesjährigen Suchtgesprächen stellen wir dir aktuelle Themen zur betrieblichen Suchtarbeit und Suchtprävention vor. Gemeinsam diskutieren und reflektieren wir diese mit Referent*innen aus Politik, Wissenschaft und betrieblicher Praxis. Darüber hinaus diskutieren wir mit dir betriebliche Praxisbeispiele.

Folgende Schwerpunkte erwarten dich:
- Aktuelle Diskussionen zur betrieblichen Suchtprävention
- Betriebsbezogene Konzepte zur Suchtprävention
- Interventionsverfahren
- Möglichkeiten der Vernetzung im Betrieblichen Gesundheitsmanagement

Bei dieser Fachtagung erfährst du Neues zum Thema Sucht und zu deinen Gestaltungsmöglichkeiten bei der Suchtprävention. Geplant ist eine Exkursion zu einem Betrieb in den Hamburger Hafen.

SUCHT IN DER ARBEITSWELT: SUPERVISION

Ergänzungsangebot zu der Fachtagung

Die Supervision ist eine professionelle Form der Beratung. Sie unterstützt bei Herausforderungen, die bei der betrieblichen Suchtberatung aufkommen können. Ziel der Supervision ist es, diese aus der Distanz zu betrachten, zu reflektieren und mögliche Lösungswege zu entwickeln. So wirst du in deiner Tätigkeit als betriebliche*r Suchtberater*in gestärkt.

- Austausch zu betrieblichen Suchtproblemen
- Reflexion des eigenen Rollen- und Selbstverständnisses
- Stärkung der Handlungskompetenz für Suchtberater*innen

FACHTAGUNG GESUNDHEITSGIPFEL AM STARNBERGER SEE

Psychische Gesundheit fördern

Die technische Entwicklung schreitet immer schneller voran. Neue Arbeitsformen stellen meist neue Anforderungen an die Kolleg*innen und können zu einer Zunahme psychischer Fehlbelastungen führen. Vor dem Hintergrund steigender Krankenstände müsst ihr die gesundheitsgerechte Gestaltung der Arbeitsbedingungen eurer Kolleg*innen mehr denn je im Blick haben.

Unser jährlicher Gesundheitsgipfel ist eine Fachtagung zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM). Hier diskutieren wir aktuelle Themen zur Gestaltung einer betrieblichen Gesundheitspolitik. Du erhältst von uns Tipps und Lösungsvorschläge, wie ihr als Betriebs- und Personalräte eure Mitbestimmungsrechte nutzen und so das Betriebliche Gesundheitsmanagement aktiv mitgestalten könnt.

Bei der Tagung kommen Akteur*innen aus Politik, Betrieben und Gesellschaft zusammen. Wir tauschen neue Ideen aus und sichten gute Beispiele aus der Praxis. Gemeinsam erarbeiten wir Strategien für die individuelle und betriebliche Praxis.

Folgende Schwerpunkte erwarten dich:
- Auswirkungen neuer Arbeitsformen auf die psychische Gesundheit der Beschäftigten
- Trends zur Entwicklung psychischer Belastungen und Erkrankungen am Arbeitsplatz
- Die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen als Präventionsinstrument
- Lösungs- und Gestaltungsansätze für Betriebs- und Personalräte im Betrieblichen Gesundheitsmanagement

Bei dieser Fachtagung erfährst du Neues rund um die Themen Transformation, Betriebliches Gesundheitsmanagement und Mitbestimmung.

VERTIEFUNGSSEMINAR

Im Anschluss an den Gesundheitsgipfel

Dieses Seminar bietet dir die Möglichkeit, in einem kleineren Kreis von Teilnehmenden die Themen des Gesundheitsgipfels zu vertiefen. Wir fassen die Ergebnisse der Tagung noch einmal zusammen und konzentrieren uns dabei auf die Handlungsmöglichkeiten betrieblicher Interessenvertretungen. Gemeinsam erarbeiten wir mit mitgebrachten betrieblichen Fallbeispielen konkrete Strategien für deine Betriebsratsarbeit.

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG
§ 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX

Teilnehmerkreis
Betriebsratsmitglieder
Schwerbehindertenvertretung
Personalratsmitglieder

Wo & wann
Marina Hotel, Bernried (Starnberger See)
01.09.–03.09.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 13:00 Uhr
Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Gesundheitsgipfel
1.090,00 €
Vertiefungsseminar
750,00 €
zzgl. Unterkunft und Verpflegung (Infos online)

Seminarbuchung
Gesundheitsgipfel
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134626

Vertiefungsseminar
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132580

Zum Thema psychische Gesundheit:
Prof. Dr. Nico Dragano,
Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf

BETRIEBSRÄTEFORUM MITBESTIMMUNG

Aktiv die Zukunft der Arbeit gestalten

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Teilnehmerkreis
Betriebsratsmitglieder

Wo & wann
Hamburg,
DGB Bildungszentrum
06.10.–08.10.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
1.090,00 €
zzgl. Unterkunft und Verpflegung (Infos online)

Seminarbuchung
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134745

Zur Beschäftigung von morgen:
Stefan Körzell
Mitglied DGB Bundesvorstand (angefragt)

Die Arbeitswelt ändert sich stetig. Automatisierung, Arbeitsverdichtung und neue Technologien sind dabei nur einige Beispiele der vielen Veränderungen. Diese Entwicklungen bieten nicht nur Herausforderungen, sondern auch enorme Chancen. Es liegt in unseren Händen, wie wir diese Transformation gestalten.

Für Betriebsräte gilt es, die vielen Veränderungen mitzubestimmen. Deine Stimme und dein Engagement sind entscheidend, um die Interessen der Beschäftigten zu vertreten und die Arbeitsbedingungen zu verbessern.

Unser Betriebsräteforum zur Mitbestimmung im Besenbinderhof bietet dir die perfekte Gelegenheit, dich umfassend zu informieren und auszutauschen. Hier erhältst du aktuelles Wissen und praktische Werkzeuge, um den Wandel aktiv zu gestalten. In der jährlichen Konferenz beleuchten wir die drängendsten Fragen aus den Bereichen Betriebsverfassungsrecht, Gesundheitsschutz, neue Technologien oder Wirtschaft. Wir erarbeiten gemeinsam Perspektiven, wie du in diesen Bereichen erfolgreich agieren und positive Veränderungen bewirken kannst.

Betriebsräte können viel erreichen, wenn sie auf die Veränderungen vorbereitet sind. Mit fundiertem Wissen und einer starken Gemeinschaft im Rücken kannst du die Arbeitsbedingungen in deinem Betrieb nachhaltig verbessern. Lass uns gemeinsam die Zukunft gestalten.

Freue dich auf spannende Vorträge, praxisnahe Workshops und inspirierende Diskussionen. Sei dabei und nutze die Chance, aktiv Einfluss zu nehmen und die Arbeitswelt von morgen zu gestalten.

Folgende Schwerpunkte erwarten dich:
- Transformation als Betriebsrat gestalten
- Trends und Entwicklungen am Arbeitsplatz aufgreifen
- Gute Beispiele und Handlungsmöglichkeiten der Mitbestimmung kennenlernen
- Arbeitsbedingungen und Schutz der Beschäftigten verbessern
- Beschäftigung sichern

Das Betriebsräteforum bringt Betriebsräte, Gewerkschaften und Expert*innen zusammen und entwickelt Lösungen aus der Mitbestimmung.

Auf diesem Forum hältst du dich über alle Aspekte der Betriebsratsarbeit auf dem Laufenden, bildest Netzwerke und bekommst Lösungen für deine Arbeit im Betriebsrat.

FORUM DATENSCHUTZ UND NEUE TECHNOLOGIEN

Aktuell, praxisnah und handlungsorientiert

Seminaranmeldung
anmeldung@dgb-bildungswerk.de
Tel. 02324 508-333

Schulungsanspruch
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG

Teilnehmerkreis
Betriebsratsmitglieder
Datenschutzbeauftragte
Personalratsmitglieder

Wo & wann
Hattingen
DGB Tagungszentrum
24.11.–26.11.2025

Teilnahmedauer
Beginn: Montag 11:00 Uhr
Ende: Mittwoch 12:30 Uhr

Teilnahmegebühr
Forum Datenschutz
1.090,00 €
Vertiefungsworkshop
750,00 €
zzgl. Unterkunft und Verpflegung (Infos online)

Seminarbuchung
Forum Datenschutz
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132670

Vertiefungsworkshop
www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132671

Zum Thema Datenschutz und KI:
Prof. Dr. Peter Wedde,
Frankfurt University of Applied Sciences

Kaum ein Feld verändert sich so schnell wie die Technologie. Künstliche Intelligenz (KI) und Automatisierung haben die Arbeitswelt grundlegend verändert – und bei dieser Entwicklung stehen wir erst am Anfang. Neue Technologien werden unser Leben immer stärker bestimmen. Als Interessenvertretung ist es wichtig, diesen Wandel zum Wohl der Beschäftigten zu gestalten.

Wie könnt ihr künstliche Intelligenz so nutzen, dass sie zum Vorteil der Beschäftigten ist? Wie könnt ihr Digitalisierung so gestalten, dass negative Auswirkungen für die Kolleg*innen vermieden werden?

Im Forum Datenschutz und neue Technologien beschäftigen wir uns genau mit diesen Themen. Diskutiere mit bekannten Datenschutzexpert*innen, Wissenschaftler*innen und Praktiker*innen über Herausforderungen der betrieblichen Datenschutzpraxis und Lösungen deiner Datenschutzaufgaben im Alltag. Gemeinsam schauen wir auf die Chancen und Risiken neuer Technologien für die Arbeitswelt. Erfahre, wie der Betriebsrat lenkend, kontrollierend und schützend auf diese Prozesse Einfluss nehmen kann.

Folgende Schwerpunkte erwarten dich:
- Aktuelle Entwicklungen im Datenschutz
- Politische Dimensionen neuer Technologien aus Sicht des DGB
- Trends in der Entwicklung und Nutzung von KI
- Betriebliche Regelungen mit der KI-Verordnung

Besuche unser Forum Datenschutz und neue Technologien und nimm konkrete Hilfestellungen und Handlungsmöglichkeiten für deinen Betrieb mit!

VERTIEFUNGSWORKSHOP

Im Anschluss an das Forum

In einem kleinerem Teilnehmendenkreis vertiefst du die Themen des Forums mit Blick auf deine eigene betriebliche Situation. Wir wollen betriebliche Themen greifbarer machen. Daher planen wir mit den Teinehmenden eine Exkursion.

Folgende Schwerpunkte erwarten dich:
- Auswertung der Themen des Forums
- Fachbezogene Exkursion
- Handlungs- und Gestaltungsspielräume für Interessenvertretungen
- Regelungsansätze für betriebliche Regelungen

Termin, Teilnahmegebühr und weitere Informationen zum Vertiefungsworkshop unter: www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132671

ANMEL-DUNG UND ORGANISA-TORISCHES

DGB Tagungszentrum Hattingen

Lernen im Grünen unter Gleichen.
Zentral im Ruhrgebiet

Lernen geht leichter, wenn man sich wohlfühlt. Mitten im Grünen, aber gut angebunden an das Ballungszentrum der Rhein-Ruhr-Region, liegt unser Haus idyllisch oberhalb der historischen Altstadt Hattingens. So bietet das DGB Tagungszentrum Hattingen einen idealen Rahmen, um entspannt zu lernen und sich auszutauschen.

Tagungsräume für jeden Bedarf
Für eure Veranstaltung stehen euch auf unserem großzügigen Gelände 26 mit moderner Medientechnik ausgestattete Tagungs- und Gruppenräume für bis zu 160 Personen zur Verfügung. Und in den Sommermonaten lädt unser ansprechendes Außenareal dazu ein, zur Abwechslung auch mal spontan eine Arbeitsgruppe ins Freie zu verlagern.

Unterkunft zum Wohlfühlen
In unseren 124 frisch renovierten und modern ausgestatteten Doppel- und Einzelzimmern schläfst du ruhig und entspannt. Für dein leibliches Wohl sorgt unser gastronomisches Angebot im „Homberg's". Unser Küchenteam verwöhnt dich täglich mit fünf Mahlzeiten: einem Frühstück, Mittags- und Abendbuffet, sowie zwei reichhaltigen Kaffeepausen – immer auch mit einem vegetarischen und veganen Angebot sowie der Berücksichtigung von möglichen Unverträglichkeiten. Hierbei legen wir viel Wert auf Qualität und Frische, denn eine gute Küche und zufriedene Gäste sind uns besonders wichtig.

Freizeitangebote
Für die freien Stunden gibt es unsere gemütliche Kneipe „Lur ens rin", die zum lockeren Austausch mit den Seminarkolleg*innen einlädt. Außerdem stehen dir ein Wellness-Bereich mit Hallenbad, Saunen und Fitnessraum, ein großzügiges Outdoor-Areal mit Bogenschießanlage sowie ein Mix aus Kulturevents und angeleiteten Fitnessangeboten für die Freizeitgestaltung zur Verfügung.

DGB Tagungszentrum Hattingen
Am Homberg 44–50
45529 Hattingen
Tel. 02324 508-111
rezeption.hattingen@dgb-bildungswerk.de
www.dgb-bildungswerk.de/tagungszentren

BILDUNGSURLAUB. HINTERHER IST MAN IMMER KLÜGER.

Bildungsurlaub vermittelt Wissen und Kompetenzen, die Arbeitnehmer*innen und Betrieben gleichermaßen nutzen.

Informiere dich zu unserem Angebot auf:
www.dgb-bildungswerk.de/politische-bildung/bildungsprogramm

Neu

HATTINGER THEMENWOCHE

Digitalisierung und Künstliche Intelligenz

13. – 17. Oktober 2025
DGB Tagungszentrum Hattingen

Nimm an unserer ersten Hattinger Themenwoche teil.
Egal ob du an unserem Betriebsräteseminar „KI in der Arbeitswelt" teilnimmst, wo du die erforderlichen Qualifikationen für deine Arbeit als Betriebsrat erwirbst, oder an unserem Bildungsurlaubsseminar „Kollegin KI?", wo deine politische Bildung im Vordergrund steht: Wir bieten praxisnahe Einblicke und lebhafte Diskussionen für Betriebsräte und politisch Interessierte!

Dich erwartet ein attraktives Rahmenprogramm mit spannenden Vorträgen.

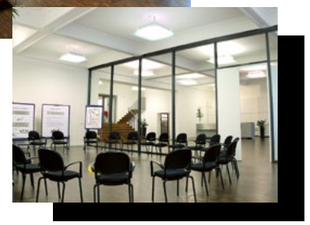
Informationen zu unserem Betriebsräteseminar auf Seite 96:
KI in der Arbeitswelt
Seminarbuchung: www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18132677

Informationen zu unserem Bildungsurlaubsseminar:
Kollegin KI?
Wie ChatGPT und Co. unsere Arbeits- und Lebenswelt verändern
Seminarbuchung: www.dgb-bildungswerk.de/seminar/18134149

Falls du dich als Betriebsrat dafür interessierst: Sprich uns an!
Eine Anerkennung nach § 37 Abs. 7 BetrVG ist möglich!

Eltern können in dieser Ferienwoche auch unsere Kinderbetreuung nutzen.

Mehr Informationen über die Kinderbetreuung findest du hier:



DGB Bildungszentrum Besenbinderhof

Lernen im Herzen Hamburgs

Unser Standort im Gewerkschaftshaus Besenbinderhof befindet sich im Herzen der Stadt Hamburg – drei Gehminuten vom Hauptbahnhof entfernt. Nach der Veranstaltung im Bildungszentrum gibt es eine Vielzahl an Möglichkeiten, die Freizeit gemeinsam mit anderen oder auch allein zu gestalten.

Tagungsräume
Unsere modernisierten und ansprechend gestalteten Räume im denkmalgeschützten Besenbinderhof bieten optimale Lern- und Arbeitsbedingungen. Unsere Seminarräume sind mit allem ausgestattet, was zeitgemäßes Lernen heute erfordert. Für eure Gruppenarbeit stehen euch sowohl drei Arbeitsräume als auch unsere „Kommunikationsinseln“ im Foyer zur Verfügung.

Unterkunft und Verpflegung
Während unserer Bildungszentrum der Ort des Lernens und des Austausches ist, bist du in unseren Partnerhotels in der unmittelbaren Umgebung komfortabel untergebracht.

Die Rundumversorgung während des Seminars und am Abend wird von unserem Caterer übernommen – selbstverständlich auch mit einem vegetarischen und veganen Angebot sowie der Berücksichtigung möglicher Ernährungswünsche.

Freizeitangebote
Wir bieten für jedes Seminar ein Abendprogramm sowie eigens konzipierte Stadtrundgänge und -fahrten an. Stadtpläne und Flyer für das Erkunden Hamburgs auf eigene Faust liegen bereit. Und ihr dürft wählen: HafenCity, Michel, Jungfernstieg, Musikkneipe, Miniaturwunderland oder einfach ein leckerer portugiesischer Milchkaffee nebenan.

Informeller Austausch am Abend
Selbstverständlich steht dir der Besenbinderhof auch am Abend offen. In unserem Catering- und Freizeitbereich kannst du dich mit den Kolleg*innen austauschen und den Tag bei einem Getränk oder einer Partie Billard ausklingen lassen.

DGB Bildungszentrum Besenbinderhof
Besenbinderhof 56
20097 Hamburg
Tel. 040 606706-0
hamburg@dgb-bildungswerk.de
www.dgb-bildungswerk.de/tagungszentren

Anmeldung und Seminarteilnahme

5 Schritte zur Anmeldung

1. Seminarauswahl
Wenn du dich für eine unserer Veranstaltungen entschieden hast, fasst bitte im Gremium einen Beschluss nach § 37 Abs. 6 BetrVG. Freistellungshinweise findest du auf den Seiten 168 bis 169, das Vorgehen zur Beschlussfassung auf Seite 170.
Bei Fragen stehen wir dir telefonisch unter der Nummer 02324 508-333 zur Verfügung.

2. Anmeldung
Du meldest dich an über unsere Website:
www.betriebsratsqualifizierung.de
oder per Mail:
anmeldung@dgb-bildungswerk.de.
Anschließend erhältst du von uns eine Buchungsbestätigung.

3. Buchung
Mit der Buchungsbestätigung erhältst du das Formular „Kostenübernahme“. Dies lässt du von deinem Arbeitgeber ausfüllen und schickst es uns zeitnah zurück. Auf dieser Basis übernehmen wir die gesamte Abrechnung der Hotel- und Seminarkosten direkt mit deinem Arbeitgeber.

4. Teilnahme
Spätestens sechs Wochen vor Seminarbeginn erhältst du alle weiteren erforderlichen Unterlagen. Deine Teilnahmebescheinigung bekommst du am Ende des Seminars.

5. Rechnung
Die Kosten für die Veranstaltung, Unterkunft und Verpflegung werden deinem Arbeitgeber nach Seminarteilnahme in Rechnung gestellt. Deine Fahrtkosten und Spesen rechnest du selbst mit deinem Arbeitgeber ab.

Rechtliches zur Freistellung bzw. zum Schulungsanspruch

Jeder Betriebs- bzw. Personalrat prüft, ob für die Teilnahme an der Bildungsveranstaltung ein Freistellungsanspruch nach § 37 Abs. 6 BetrVG oder § 54 Abs. 1 BPersVG besteht.

Grundsätzliches
Betriebs- und Personalratsmitglieder haben unterschiedliche Ansprüche auf bezahlte Freistellung zur Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen:

1. die Freistellung nach § 37 Abs. 6 BetrVG / § 54 Abs. 1 BPersVG, soweit die Schulungs- und Bildungsveranstaltungen Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit des Betriebs-/ Personalrats erforderlich sind.
2. die Freistellung nach § 37 Abs. 7 BetrVG / § 54 Abs. 2 BPersVG, soweit die Schulungs- und Bildungsveranstaltungen als geeignet anerkannt sind.

Der Unterschied: Für unsere Betriebsratsqualifizierungen ist der erste Fall relevant. Im zweiten Fall – z. B. beim Bildungsurlaub – übernimmt der Arbeitgeber nur die Fortzahlung des Arbeitsentgelts, nicht aber wie im ersten Fall auch die Kosten der Schulung (Unterbringung, Verpflegung, Seminargebühren). Der Anspruch nach § 37 Abs. 7 BetrVG bzw. § 54 Abs. 2 BPersVG ist auf drei Wochen pro Amtsperiode beschränkt (vier Wochen für erstmalige Betriebs- bzw. Personalratsmitglieder, die auch noch nicht Jugendvertreter*innen waren), während der Anspruch nach § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 54 Abs. 1 BPersVG zeitlich unbegrenzt und von der Erforderlichkeit abhängig ist.

Freistellung nach
§ 37 Abs. 6 BetrVG
Der Anspruch auf bezahlte Freistellung in Verbindung mit § 40 Abs. 1 auf Kostenübernahme durch den Arbeitgeber gilt für die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, soweit diese Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit des Betriebsrats erforderlich sind. Der Betriebsrat hat bei der Festlegung der zeitlichen Lage der Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen die betrieblichen Notwendigkeiten zu berücksichtigen. Er hat dem Arbeitgeber die Teilnahme und die zeitliche Lage der Schulungs- und Bildungsveranstaltungen rechtzeitig bekannt zu geben. Hält der Arbeitgeber die betrieblichen Notwendigkeiten für nicht ausreichend berücksichtigt oder bezweifelt er die Erforderlichkeit, so kann er die Einigungsstelle anrufen bzw. ein arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren einleiten. Der Spruch der Einigungsstelle ersetzt die Einigung zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat.

Erläuterung: Entscheidend für diesen Freistellungsanspruch ist die Erforderlichkeit der vermittelten Kenntnisse. Für Betriebsratsmitglieder liegt die Erforderlichkeit dann vor, wenn die Kenntnisse unter Berücksichtigung der konkreten Verhältnisse im Betrieb und im Betriebsrat notwendig sind, damit der Betriebsrat seine gegenwärtigen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben sach- und fachgerecht erfüllen kann. Die Kenntnisvermittlung muss sich also auf Themen beziehen, die zu den Aufgaben des Betriebsrats gehören. Die Entscheidung trifft der Betriebsrat und nicht der Arbeitgeber. Er allein hat zu prüfen und zu entscheiden, ob die in einer Bildungsveranstaltung angebotenen Kenntnisse für die Arbeit des Betriebsrats erforderlich sind und wen er entsenden will.
Hat der Betriebsrat nach gewissenhafter Prüfung einen Entsendungsbeschluss nach § 37 Abs. 6 BetrVG gefasst, bedarf es keiner Erlaubnis oder Zustimmung des Arbeitgebers mehr. Das betreffende Betriebsratsmitglied ist dann nicht nur berechtigt, sondern grundsätzlich verpflichtet, an der Schulung teilzunehmen. Auf Einwände des Arbeitgebers, die Teilnahme sei nicht erforderlich, braucht sich der Betriebsrat nicht einzulassen. Er sollte vielmehr konsequent an seinem ursprünglich gefassten Beschluss festhalten.

Freistellung nach
§ 54 Abs. 1 BPersVG
„Die Mitglieder des Personalrats sind unter Fortzahlung der Bezüge für die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen vom Dienst freizustellen, soweit diese Kenntnisse vermitteln, die für die Tätigkeit im Personalrat erforderlich sind.“ Entsprechende Regelungen sind auch in den Personalvertretungsgesetzen der Länder zu finden.

Erläuterung: Für Personalratsmitglieder gilt im Prinzip dasselbe wie für Betriebsratsmitglieder: Eine Schulungsmaßnahme ist dann erforderlich, wenn sie von ihrer Thematik her Sachgebiete betrifft, die zur Tätigkeit des Personalrats gehören, und das entsandte Mitglied des Personalrats der Schulung in diesem Themenbereich bedarf, um seine Tätigkeit im Personalrat sachgemäß ausüben zu können. Die Entscheidung, ob und wann welches Mitglied zu einer erforderlichen Schulungsveranstaltung entsandt wird, obliegt dem Personalrat. Der Beschluss ist dem bzw. der Dienststellenleiter*in rechtzeitig mitzuteilen. Neben dem Entsendungsbeschluss bedarf es zusätzlich der Freistellung durch die Dienststelle. Widerspricht der bzw. die Dienststellenleiter*in, muss der Personalrat oder das betreffende Mitglied eine verwaltungsgerichtliche Entscheidung herbeiführen, notfalls per einstweiliger Verfügung.

Was kann erforderlich sein?
- Erforderlich sind grundlegende Kenntnisse im Betriebsverfassungs- und Personalvertretungsrecht sowie im allgemeinen Arbeitsrecht.
- Erforderlich sind ausreichende Kenntnisse in tariflichen Fragen und ein gewisser Standard an allgemeinen wirtschaftlichen, arbeitssicherheits- und gesundheitsförderlichen sowie technischen Kenntnissen.
- Erforderlich sein können auch rechtliche Spezialkenntnisse oder besondere Vertiefungen von Grundkenntnissen, wenn sie zur konkreten Aufgabenerfüllung im Betriebs- bzw. Personalrat notwendig sind.
- Gleiches gilt für anderes (nicht rechtliches) Fachwissen, das Betriebs- oder Personalratsmitglieder benötigen, um ihre konkreten Aufgaben im Betrieb oder in der Dienststelle erfüllen zu können.

Der Gegenstand der Schulung muss für die Betriebs- oder Personalratsarbeit eine gewisse Aktualität haben, d. h., die vermittelten Kenntnisse müssen in absehbarer Zeit voraussichtlich benötigt werden. Die Notwendigkeit kann auch daraus resultieren, dass der Betriebs- oder Personalrat selbst eine Initiative gegenüber dem Arbeitgeber beabsichtigt, für die er spezielles Wissen braucht.

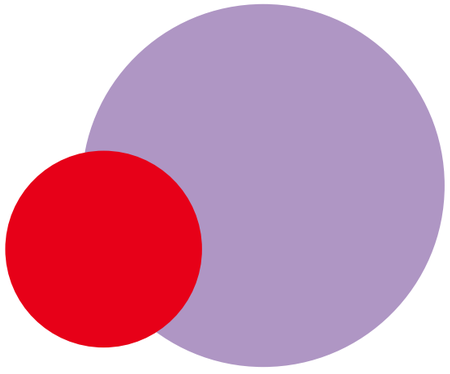
Freistellung nach
§ 37 Abs. 7 BetrVG
Jedes Mitglied des Betriebsrats hat während seiner regelmäßigen Amtszeit Anspruch auf bezahlte Freistellung für insgesamt drei Wochen zur Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, die von der zuständigen obersten Arbeitsbehörde als geeignet anerkannt sind. Der Anspruch erhöht sich für Arbeitnehmer*innen, die erstmals das Amt eines Betriebsratsmitglieds übernehmen und nicht zuvor Jugendvertreter*innen waren, auf vier Wochen. Abs. 6 Satz 2 bis 5 findet Anwendung.

Freistellung nach
§ 54 Abs. 2 BPersVG
Jedes Mitglied des Personalrats hat während seiner regelmäßigen Amtszeit Anspruch auf Freistellung vom Dienst unter Fortzahlung der Bezüge für insgesamt drei Wochen zur Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, die von der Bundeszentrale für politische Bildung als geeignet anerkannt sind. Der Anspruch erhöht sich für Arbeitnehmer*innen, die erstmals das Amt im Personalrat übernehmen und nicht zuvor Jugendvertreter*innen waren, auf vier Wochen.

Erläuterung: Anders als in § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 54 Abs. 1 BPersVG geht es hier um einen individuellen Anspruch des einzelnen Mitglieds von drei bis vier Wochen an geeigneten Schulungs- und Bildungsveranstaltungen während seiner Amtsperiode. Die Kenntnisse, die vermittelt werden, brauchen also im Einzelfall für den jeweiligen Betrieb oder die jeweilige Dienststelle nicht erforderlich zu sein. Über die Eignung entscheiden weder der Betriebs- oder Personalrat noch der Arbeitgeber. Dies ist Sache der zuständigen Landesbehörden bzw. der Bundeszentrale für politische Bildung. Das DGB Bildungswerk hat für Seminare, die nicht ausschließlich nach § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 54 Abs. 1 BPersVG ausgeschrieben sind (unbeschadet der Erforderlichkeit nach 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 54 Abs. 1 BPersVG), die Anerkennung als „geeignet“ beantragt.
Den Freistellungsbescheid nach § 37 Abs. 7 BetrVG bzw. § 54 Abs. 2 BPersVG erhalten die Teilnehmer*innen mit der Einladung. Will ein Betriebsratsmitglied an einer Bildungsveranstaltung teilnehmen, die nicht erforderlich, aber geeignet ist, muss auch in diesem Fall der Betriebsrat einen Beschluss fassen, bei der zeitlichen Lage auf die betrieblichen Notwendigkeiten Rücksicht nehmen und den Arbeitgeber rechtzeitig informieren. Eine Genehmigung des Arbeitgebers ist nicht erforderlich. Personalratsmitglieder bedürfen keines Entsendungsbeschlusses. Sie müssen den Freistellungsanspruch persönlich gegenüber der Dienststellenleitung geltend machen.

Freistellung für Vertrauensleute der Schwerbehinderten nach
§ 179 Abs. 4 SGB IX
Die bezahlte Freistellung erfolgt nach § 179 Abs. 4 SGB IX. „Sie sind von ihrer beruflichen Tätigkeit ohne Minderung des Arbeitsentgelts oder der Dienstbezüge zu befreien, wenn und soweit es zur Durchführung ihrer Aufgaben erforderlich ist. Satz 1 gilt entsprechend für die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, soweit diese Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung erforderlich sind. Satz 2 gilt auch für den bzw. die mit der höchsten Stimmenzahl gewählte*n Stellvertreter*in, wenn wegen seiner bzw. ihrer ständigen Heranziehung die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen erforderlich ist.“

Beschlussfassung des Betriebsrats in 3 Schritten



1. Schritt: TOP auf Tagesordnung

TOP X: Beschlussfassung über die Entsendung des Betriebsratsmitglieds *(Vorname, Nachname)* auf die Schulungsveranstaltung *(Seminartitel und Seminarnummer)* vom *(Datum)* bis zum *(Datum*), in *(Veranstaltungsort)* des DGB Bildungswerks e. V. nach § 37 Abs. 6 BetrVG

2. Schritt: Beschlussfassung über die Teilnahme des Betriebsratsmitglieds

Der Betriebsrat beschließt, das Betriebsratsmitglied *(Vorname, Nachname)* auf die Schulungsveranstaltung *(Seminartitel und Seminarnummer)* vom *(Datum)* bis zum *(Datum)*, in *(Veranstaltungsort)* des DGB Bildungswerks e. V. gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG zu entsenden.

Die Einzelheiten der Schulung können der als Anlage beigefügten Seminarausschreibung / dem beigefügten Angebot entnommen werden.

Begründung:
Die Veranstaltung ist für die Arbeit des Betriebsratsmitglieds im Betriebsrat gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG erforderlich.

Die betrieblichen Belange bezüglich der zeitlichen Lage der Schulungsveranstaltung wurden berücksichtigt. Gemäß § 37 Abs. 6 i.V.m. § 40 BetrVG ist der Arbeitgeber verpflichtet, die Mitglieder des Betriebsrats von ihrer arbeitsvertraglichen Tätigkeit freizustellen sowie die Kosten der Schulung zu tragen.

Abstimmungsergebnis:
Ja … Nein … Enthaltung …

3. Schritt: Schriftliche Mitteilung an den Arbeitgeber über beschlossene Entsendung

Sehr geehrte Damen und Herren,
hiermit teilen wir Ihnen mit, dass der Betriebsrat am *(Datum)* beschlossen hat, das Betriebsratsmitglied *(Vorname, Nachname)* auf die Schulungsveranstaltung des DGB Bildungswerk e. V. *(Seminartitel und Seminarnummer)* vom *(Datum)* bis zum *(Datum)*, in *(Veranstaltungsort)* gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG zu entsenden.

Die Veranstaltung ist für die Arbeit des Betriebsratsmitglieds im Betriebsrat gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG erforderlich.

Die betrieblichen Belange bezüglich der zeitlichen Lage der Schulungsveranstaltung wurden berücksichtigt.

Weitere Informationen über die Veranstaltung sowie Hinweise auf Zeit, Ort und Preis sind in der Anlage in Kopie beigefügt. Sollten wir innerhalb der nächsten 14 Tage keine gegenteilige Information bekommen, gehen wir davon aus, dass der Teilnahme nichts im Wege steht.

Datum, Unterschrift
der bzw. des Betriebsratsvorsitzenden

Rechte, Pflichten und Schutz für Betriebsratsmitglieder

Deine Aufgabe und Pflicht als Mitglied des Betriebsrats ist es, die Interessen der Belegschaft zu vertreten. Unverzichtbare Grundlage hierfür sind deine Kenntnisse des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG), da es die gesetzliche Grundlage für die demokratische Teilhabe der Belegschaft im Betrieb bildet. Im BetrVG ist genau festgeschrieben, in welchen Fragen und in welchem Umfang der Betriebsrat Einfluss auf das betriebliche Geschehen nehmen kann.
Deine Rechte sind allerdings auch definiert. Als gewähltes Mitglied des Betriebsrats genießt du einen besonderen gesetzlichen Schutz. Über die wichtigsten Punkte geben wir dir nachfolgend einen kurzen Überblick:

Das Betriebsratsgremium bestimmt seinen Qualifizierungsbedarf selbst!
Damit die Mitglieder des Betriebsrats sich das zur kompetenten Ausübung ihres Amtes erforderliche Wissen aneignen können, müssen sie unter Fortzahlung ihrer Bezüge und bei Übernahme aller damit verbundenen Kosten durch den Arbeitgeber zur Teilnahme an Betriebsratsseminaren freigestellt werden. Wie lange und wie häufig Seminare besucht werden, legen die Betriebsratsmitglieder gemeinsam als Gremium fest. *Mehr dazu: § 37 Abs. 6 und 7 BetrVG.*

Du hast Anspruch auf dein normales Entgelt
Als Mitglied des Betriebsrats erhälst du das gleiche arbeits- oder tarifvertraglich vereinbarte Arbeitsentgelt wie vor der Wahl. Und nicht nur das: Das Gesetz stellt auch sicher, dass du bei künftigen Gehaltserhöhungen nicht schlechtergestellt wirst als vergleichbare Kolleg*innen. Kannst du aufgrund der Ausübung deines Betriebsratsamts im Gegensatz zu deinen Kolleg*innen beruflich nicht weiterentwickeln, darfst du trotzdem finanziell nicht schlechtergestellt werden, als wenn du diesen Entwicklungsschritt zusammen mit deinen Kolleg*innen gegangen wärst. Das Betriebsratsamt ist jedoch ein unentgeltliches Ehrenamt. Mit dem Ehrenamtsprinzip will der Gesetzgeber vor allem eines verhindern: dass der Arbeitgeber Betriebsratsmitglieder mit materiellen Vorteilen auf seine Seite zieht. Die Mitglieder des Betriebsrats bleiben so unabhängig und können die Interessen ihrer Belegschaft besser vertreten. *Mehr dazu: § 37 Abs. 1, 2, 4 und 5 BetrVG.*

Betriebsratsarbeit ist Arbeitszeit
Immer wenn es zur Erfüllung deiner Aufgaben als Mitglied des Betriebsrats erforderlich ist, muss der Arbeitgeber dich von deinen normalen Aufgaben während der Arbeitszeit freistellen. Du musst dich allerdings vor Beginn der Betriebsratsarbeit bei deiner bzw. deinem Vorgesetzten abmelden, mit dem Hinweis, dass du jetzt deinen Aufgaben als Betriebsratsmitglied nachgehst. *Mehr dazu: § 37 Abs. 2 BetrVG.*

Impressum

DGB Bildungswerk e. V.
Franz-Rennefeld-Weg 5
40472 Düsseldorf

Vertreten durch die Vorsitzende:
Elke Hannack

Geschäftsführung:
Claudia Meyer

Registereintrag:
Amtsgericht Düsseldorf VR 5046

Druck
LD Medienhaus GmbH & Co. KG

Fotonachweise

Seite 1	DGB (Porträt Hannack) Christoph Kniel (Porträt Meyer)
Seite 16/17	Christoph Kniel / DGB Bildungswerk e. V.
Seite 24	Christoph Kniel
Seite 40	Daniela Motzkus
Seite 46	Kay Herschelmann
Seite 54	Christoph Kniel
Seite 58	Christoph Kniel
Seite 64	Christoph Kniel
Seite 82	Christoph Kniel
Seite 92	Christoph Kniel
Seite 102	Kay Herschelmann
Seite 112	Kay Herschelmann
Seite 117	Kay Herschelmann
Seite 122	Kay Herschelmann
Seite 130	Christoph Kniel
Seite 136	DGB Bildungswerk e. V.
Seite 142	Christoph Kniel
Seite 146	Kay Herschelmann
Seite 164	Christoph Kniel
Seite 166	DGB Bildungswerk e. V.

Allgemeine Geschäftsbedingungen
Unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen findest du hier:

Zentrale Seminaranmeldung
Tel. 02324 508-333
anmeldung@dgb-bildungswerk.de

www.dgb-bildungswerk.de
www.betriebsratsqualifizierung.de

TÜVNORD
TÜV NORD CERT GmbH
DIN EN ISO 9001
tuev-nord.de

September 2024

VERBÜNDE DICH UNTER
WWW.DGB-BILDUNGSWERK.DE