

Arbeitszeiten, die zu meinem Leben passen Schöneberger Forum 2024

RAin Sandra Kunze



Aktuelle Rechtsprechung und Entwicklungen im Arbeitszeitrecht

Die nächsten 10 min geht es um...

- Beteiligungsrechte der Personalräte
- Arbeitszeiterfassung
- Höchstarbeitszeiten
- Bereitschaftszeiten
- Pausen
- Wege- und Rüstzeiten, Wasch-/Duschzeiten
- Fahrtzeiten
- Nachtarbeitszuschläge
- Überstunden-/Mehrarbeitszuschläge und Teilzeit

Beteiligungsrechte

§ 66 Abs. 1 BPersVG: Informationspflicht der Dienststelle = Informationsanspruch der Personalräte

§ 62 BPersVG: Allgemeine Aufgaben der Personalräte: Maßnahmen beantragen, Einhaltung Gesetze und Tarifverträge überwachen und vieles mehr

§ 68 Abs. 2 BPersVG: Informationsansprüche und Anspruch auf Hinzuziehung bei Fragen des Arbeitsschutzes

Beteiligungsrechte

- § 80 Abs. 1 Nr. 1, 2 und 3 BPersVG: Mitbestimmung bei Beginn und Ende der Arbeitszeit, Pausen, Anordnung Bereitschaftszeiten, Mehrarbeit, Überstunden, Arbeitszeitmodelle und so weiter – grundsätzlich auch in Eilfällen – Ausnahme: § 80 Abs. 2 BPersVG für nicht voraussehbare Arbeitszeiten für Gruppen von Beschäftigten
- § 80 Abs. 1 Nr. 13 und 16 BPersVG: Mitbestimmung bei Maßnahmen zur Familienfreundlichkeit, Vermeidung von Benachteiligungen und zum Gesundheitsschutz

Beteiligungsrechte

- § 77 BPersVG: Initiativrecht

Arbeitszeiterfassung

- BAG 13.09.2022 – 1 ABR 22/21

Initiativrecht des BR zur elektronischen Arbeitszeiterfassung

Ob = Pflicht zur Arbeitszeiterfassung folgt aus § 3 Abs. 2 Nr. 1 ArbSchG

Wie = Ausgestaltung unterliegt der Mitbestimmung

- LAG München 22.5.2023 – 4 TaBV 24/23

Einsetzung Einigungsstelle zur Ausgestaltung der Arbeitszeiterfassung

Höchstarbeitungszeit/Ruhezeiten

- EuGH 2.3.2023 – C-477/21

Tägliche und wöchentliche Ruhezeit

- EuGH 11.4.2019 – C-254/18

Wöchentliche Höchstarbeitungszeit

- BAG, Beschluss vom 19. Mai 2021 – 5 AS 2/21

Fahrpersonal - Verhältnis von § 21a Abs. 4 ArbZG zu § 3 Satz 2 ArbZG

Was ist eigentlich „Arbeitszeit“?

Was ist eigentlich „Arbeitszeit“?

- Arbeitsschutzrechtlich
- Vergütungsrechtlich
- Mitbestimmungsrechtlich

Bereitschaftszeit als Arbeitszeit?

- EuGH 21.2.2018 – C-518/15 (Matzak)
- EuGH 9.3.2021 – C-344/19 (Radiotelevizija Slovenija)
- EuGH 9.3.2021 – C-580/19 (Stadt Offenbach)
- EuGH 11.11.2021 – C-214/20 (Dublin City)
- BAG, Urteil vom 27. Juli 2021 – 9 AZR 448/20

Rufbereitschaft und Mehrarbeit eines schwerhinderten Menschen § 207 SGB IX

Bereitschaftszeit als Arbeitszeit?

Art. 2 Nr. 1 der Richtlinie 2003/88/EG des Europäischen Parlaments und des Rates vom 4. November 2003 über bestimmte Aspekte der Arbeitszeitgestaltung ist dahin auszulegen, dass **Bereitschaftszeit in Form von Rufbereitschaft**, während der ein Arbeitnehmer in der Lage sein muss, **innerhalb von 20 Minuten in Einsatzkleidung mit dem ihm von seinem Arbeitgeber zur Verfügung gestellten Einsatzfahrzeug unter Inanspruchnahme der für dieses Fahrzeug geltenden Sonderrechte gegenüber der Straßenverkehrsordnung und Wegerechte die Stadtgrenze seiner Dienststelle zu erreichen**, nur dann in vollem Umfang "Arbeitszeit" im Sinne dieser Bestimmung darstellt, wenn **eine Gesamtbeurteilung aller Umstände des Einzelfalls**, zu denen die Folgen einer solchen **Zeitvorgabe** und gegebenenfalls die **durchschnittliche Häufigkeit von Einsätzen** während der Bereitschaftszeit gehören, ergibt, dass die dem Arbeitnehmer während der Bereitschaftszeit auferlegten **Einschränkungen von solcher Art sind**, dass sie seine Möglichkeiten, dann die Zeit, in der seine beruflichen Leistungen nicht in Anspruch genommen werden, **frei zu gestalten und sie seinen eigenen Interessen zu widmen, objektiv gesehen ganz erheblich beeinträchtigen**. (EuGH, Urteil vom 9. März 2021 – C-580/19 –, juris)

Pausen als Arbeitszeit?

- OVG Berlin-Brandenburg 27.5.2021 – OVG 10 B 17.18

Pausenzeiten unter Bereithaltungspflicht als Arbeitszeit –
Personenschützer BKA

- EuGH 9.9.2021 – C-107/19

Ruhepause eines Feuerwehrmanns

- BVerwG, Urteil vom 13. Oktober 2022 – 2 C 24/21

Ruhepausen mit Bereithaltungspflicht – Bundespolizeibeamter

- BVerwG, Urteil vom 29. April 2021 – 2 C 33/20

Freizeitausgleich für Polizeibeamte wegen Einsatz beim G7-Gipfel

Wege-, Umkleide und Rüstzeiten als Arbeitszeit?

- BAG, Urteil vom 12. Dezember 2018 – 5 AZR 124/18

Umkleidezeit – MTV Chemische Industrie

- BAG, Urteil vom 21. Juli 2021 – 5 AZR 572/20

Umkleidezeit und innerbetriebliche Wegezeiten – MTV VW

- BAG 13.10.2021 – 5 AZR 55/20 + 5 AZR 270/20 + 5 AZR 291/20

Wege- und Rüstzeiten eines Wachpolizisten – TV-L

- BAG 15.7.2021 – 6 AZR 207/20

Umkleidezeiten eines Zugbegleiters

Wege-, Umkleide und Rüstzeiten als Arbeitszeit?

Die gesetzliche Vergütungspflicht des Arbeitgebers knüpft nach § 611 Abs. 1 BGB an die Leistung der versprochenen Dienste an. Hierzu zählt nicht nur die eigentliche Tätigkeit, sondern jede vom Arbeitgeber im Synallagma verlangte sonstige Tätigkeit oder Maßnahme, die mit der eigentlichen Tätigkeit oder der Art und Weise ihrer Erbringung unmittelbar zusammenhängt. Der Arbeitgeber verspricht die Vergütung aller Dienste, die er dem Arbeitnehmer aufgrund seines arbeitsvertraglich vermittelten Weisungsrechts abverlangt. „Arbeit“ im Sinne dieser Bestimmung ist jede Tätigkeit, die als solche der Befriedigung eines fremden Bedürfnisses dient, also fremdnützig ist (BAG, Urteil vom 15. Juli 2021 – 6 AZR 207/20 –, juris ; BAG 31. März 2021 - 5 AZR 292/20 - Rn. 22; 18. März 2020 - 5 AZR 25/19 - Rn. 17).

Umkleidezeiten, innerbetriebliche Wegezeiten, Zeiten für Körperreinigung

- BAG, Urteil v. 23.04.2024 – 5 AZR 212/23

Fahrtzeiten und Dienstreisen

- BAG, Urteil vom 17. Oktober 2018 – 5 AZR 553/17

Vergütung von Reisezeiten - Auslandsentsendung

- BAG 18.3.2020 – 5 AZR 36/19

Servicetechniker im Außendienst

- VG Lüneburg, Urteil vom 2. Mai 2023 – 3 A 146/22

Bahnreisezeiten eines Arbeitnehmers bei der regelmäßigen Überführung von Neufahrzeugen durch eine Spedition

Nachtarbeitszuschläge – Verstoß gegen Gleichbehandlungsgrundsatz?

- BAG 22.3.2023 – 10 AZR 553/20 + 10 AZR 499/20 und weitere

Tarifliche Nachtarbeitszuschläge

- BAG 24.5.2023 – 10 AZR 423/20

Tarifliche Nachtarbeitszuschläge

- BAG, Urteil vom 14. Dezember 2022 – 10 AZR 8/21

Angemessener Nachtarbeitszuschlag - Dauernachtarbeit – Zeitungszusteller

- BAG, Urteil vom 22. Februar 2023 – 10 AZR 332/20

Tarifliche Nachtarbeitszuschläge - Gleichheitssatz - Zuschlagshöhe - Differenzierung nach regelmäßiger Nachtarbeit und unregelmäßige Nachtarbeit mit schlechterer Planbarkeit

Überstunden-/Mehrarbeitszuschläge bei Teilzeit – Diskriminierung Teilzeitbeschäftigter und mittelbare Diskriminierung von Frauen?

- BAG 11.11.2020 – 10 AZR 185/20 (A) und EuGH, Urteil vom 19. Oktober 2023 – C-660/20 (Lufthansa City Line)
- BAG v. 28.10.2021 – 8 AZR 372/20 (A) und EuGH, Urteil v. 29.07.2024 – C-184/22 und weitere (KfH Kuratorium für Dialyse und Nierentransplantation)

Viel Erfolg!

Sandra Kunze

dka · Immanuelkirchstraße · 3–4 · 10405 Berlin

Telefon 030 4467920

kunze@dka-kanzlei.de

www.dka-kanzlei.de



Rechtsanwälte Fachanwälte · www.dka-kanzlei.de · www.arbeitnehmer-anwaelte.de