

Beurteilung der Arbeitsbedingungen „Gefährdungsbeurteilung“

Schöneberger Forum
18. und 19. November 2025
Dirk Füting

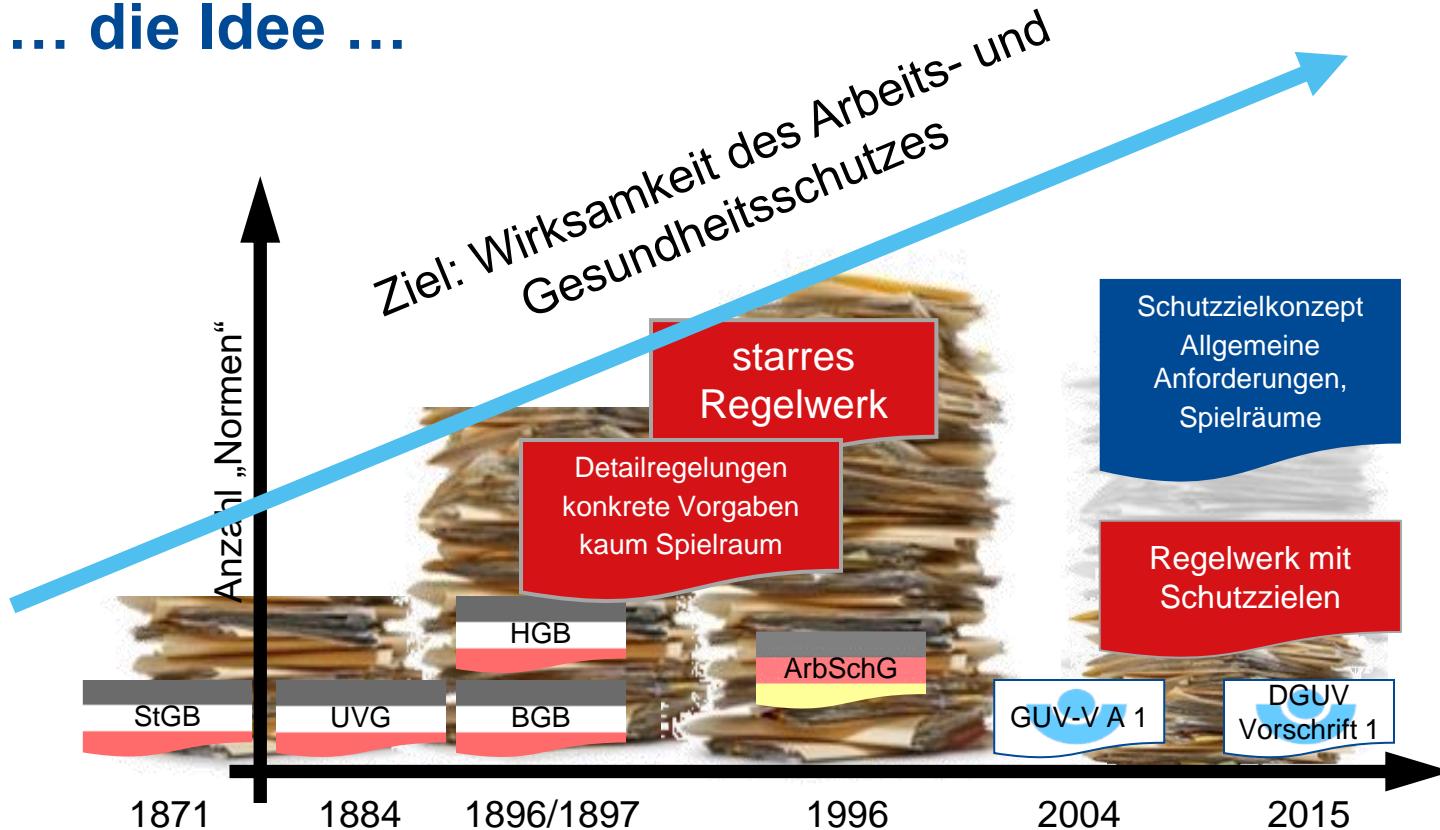
Der Anfang ...

„Jeder hat das Recht auf Leben und körperliche Unversehrtheit. ...“

Grundgesetz Art. 2 Abs. 2 Satz 1

- RVO (1911)
- ASiG (1973)
- EU-Rahmenrichtlinie 89/391/EWG (1989)
- Arbeitsschutzgesetz (1996)

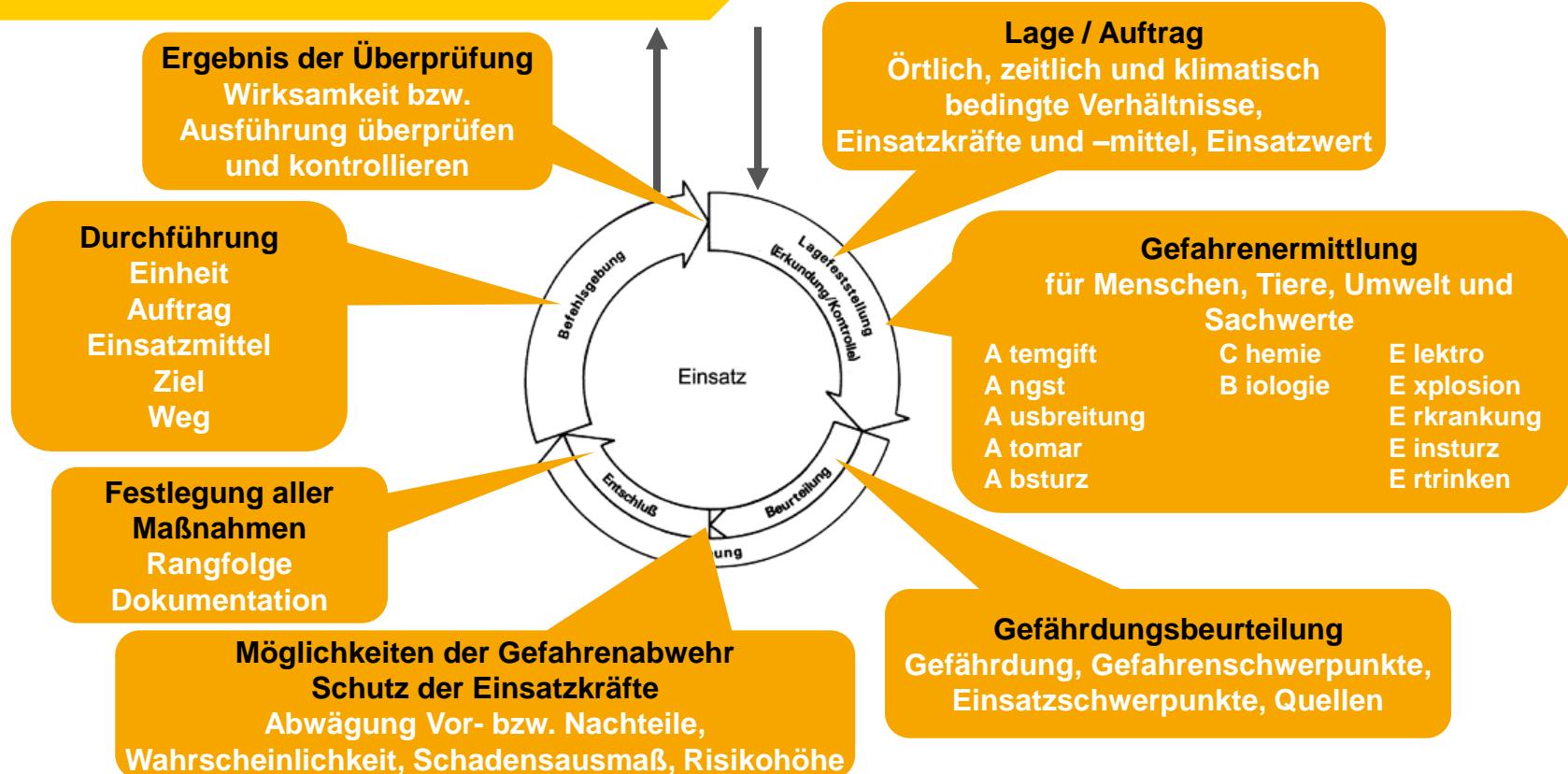
... die Idee ...



„Ausflug“ zur Feuerwehr

Gefährdungsbeurteilung

Dynamischer Verlauf der Einsatzstelle

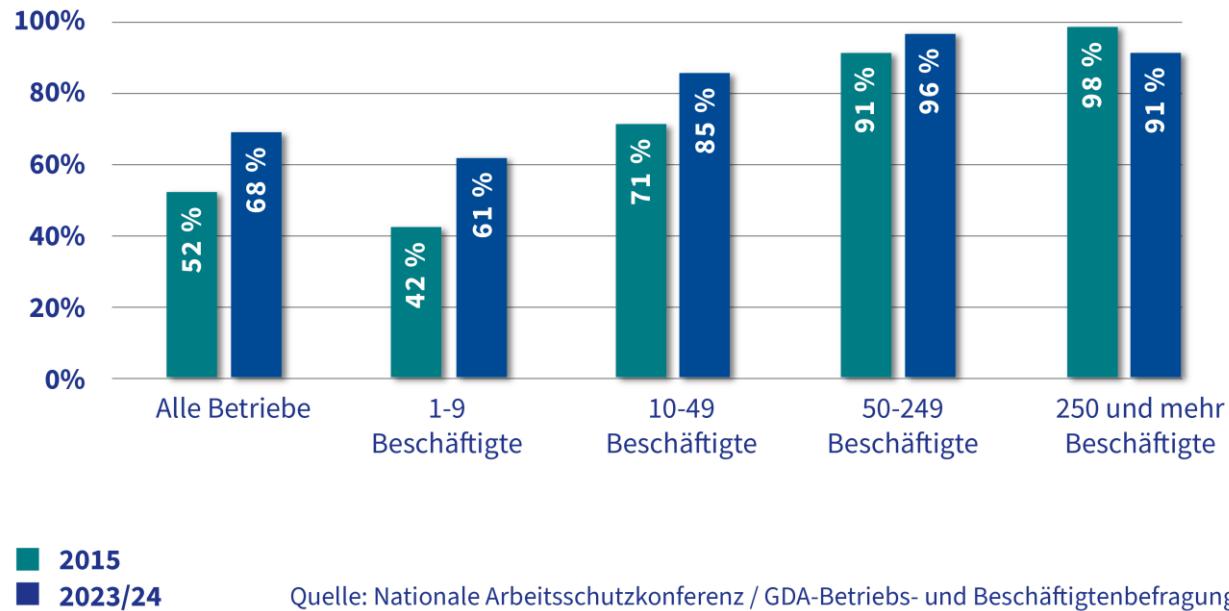


... und heute

Mehr Betriebe setzen auf systematische Gefährdungsbeurteilung

Hat Ihr Betrieb eine Gefährdungsbeurteilung durchgeführt?

Mit Ja haben geantwortet:



■ 2015
■ 2023/24

Quelle: Nationale Arbeitsschutzkonferenz / GDA-Betriebs- und Beschäftigtenbefragung

Begrifflichkeit

Beurteilung der Arbeitsbedingungen

Der Arbeitgeber hat durch eine Beurteilung der für die Beschäftigten mit ihrer Arbeit verbundenen Gefährdung zu ermitteln, welche Maßnahmen des Arbeitsschutzes erforderlich sind. (§ 5 Abs. 1 ArbSchG)

„Gefährdungsbeurteilung ist die systematische Ermittlung und Bewertung relevanter Gefährdungen der Beschäftigten mit dem Ziel, die erforderlichen Maßnahmen für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit festzulegen. Diese ist zu dokumentieren. ...“ (DGUV Regel 100-001, Glossar)

Gefahr / Gefährdung / Risiko

Eine **Gefahr** ist eine konkrete Quelle, Situation bzw. Sachlage, die einen Schaden verursachen kann.

Eine **Gefährdung** beschreibt die Möglichkeit, dass eine Gefahr zu einem Schaden führt.

Das **Risiko** beschreibt das Zusammenwirken von Eintrittswahrscheinlichkeit und Folgenschwere

Nutzen

Die Arbeit ist so zu gestalten, dass eine Gefährdung für das Leben sowie die physische und psychische Gesundheit möglichst vermieden und die verbleibende Gefährdung möglichst gering gehalten wird. (§ 4 Nr. 1 ArbSchG)

Ein zentrales Ziel ist die Förderung einer guten innerbetrieblichen Präventionskultur durch Wissen.

Wissen durch systematische Ermittlung und Bewertung von Gefährdungen am Arbeitsplatz, durch die Beurteilung der Arbeitsbedingungen.

Hemmnisse

Es werden unter anderem genannt:

- Ressourcenengpässe
- Fehlendes Know-how im Betrieb
- Unklare Verantwortlichkeiten
- Komplexität der Themen
- Interne Widerstände

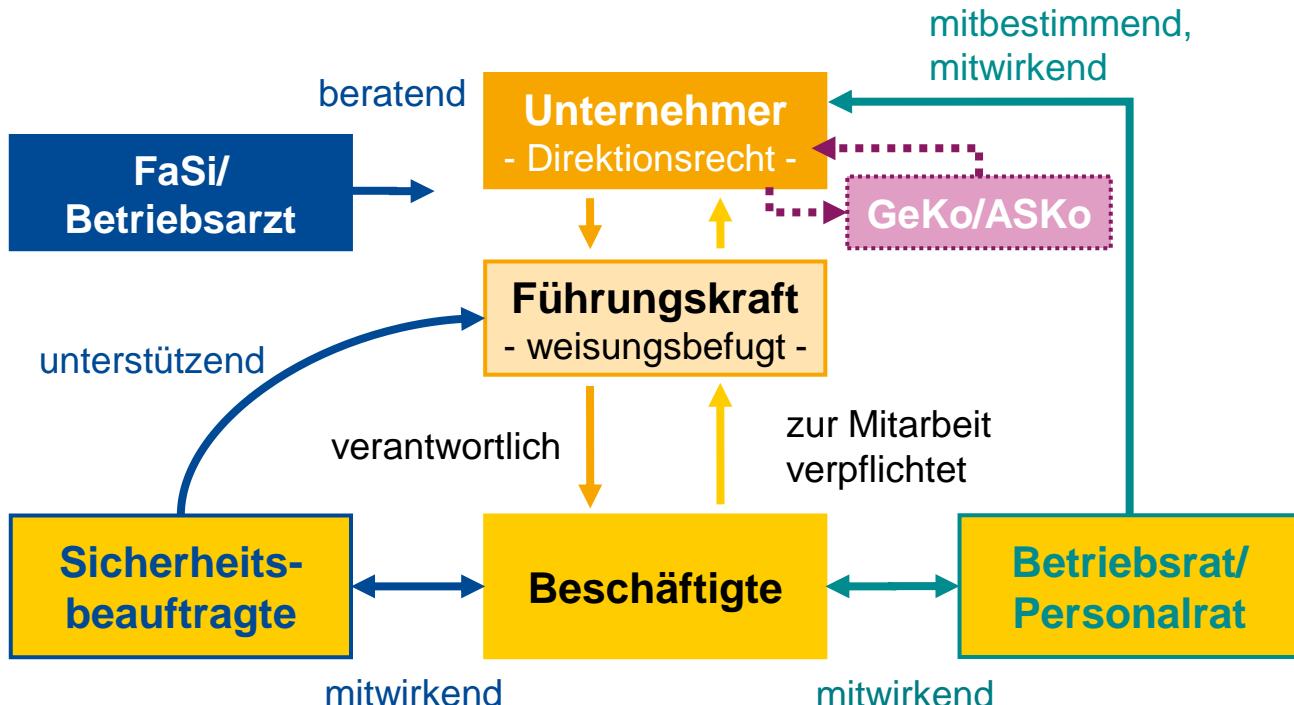
„Das haben wir schon immer so gemacht“

„Mir ist noch nie was passiert!“

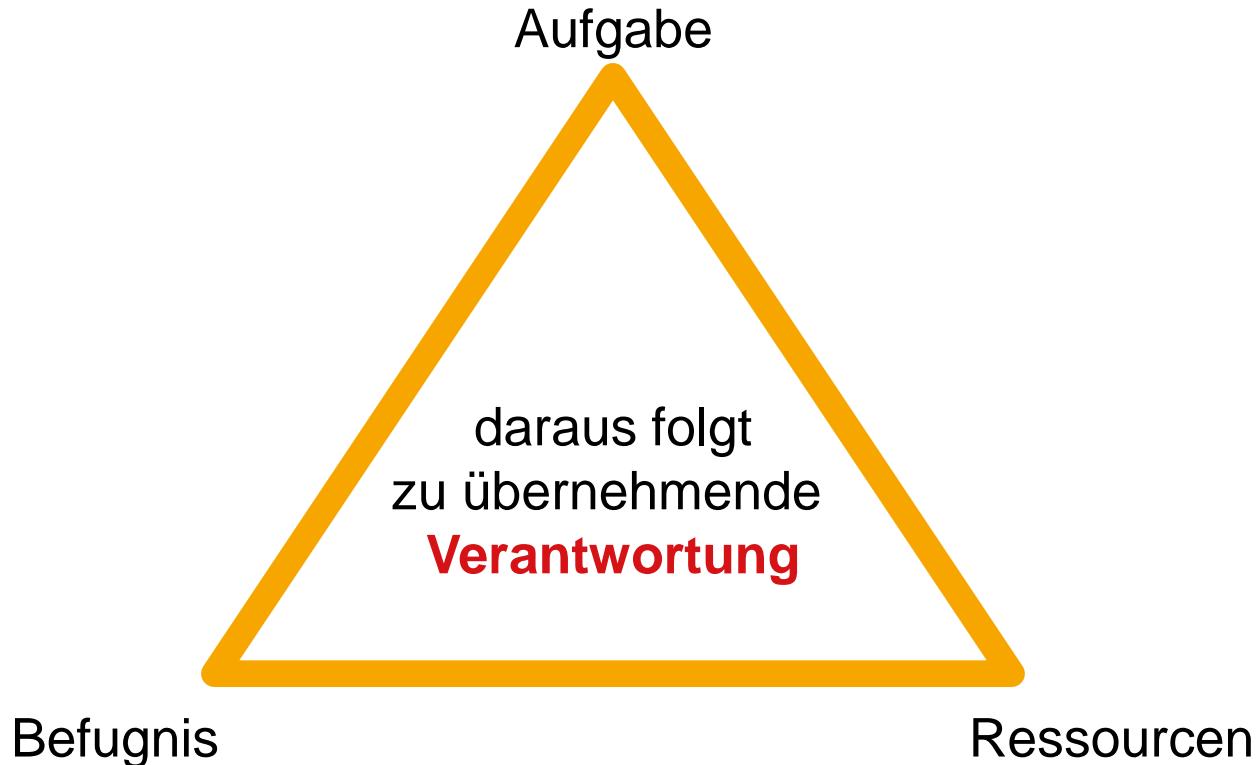
Lösungen

- Struktur:
Klare Rollen zuweisen
- Struktur:
Zielgerichtet Fachwissen und Sensibilisierung ermöglichen
- Struktur:
Geeignete(!) Handlungshilfen und Werkzeuge
- Struktur:
Überprüfung und Anpassung

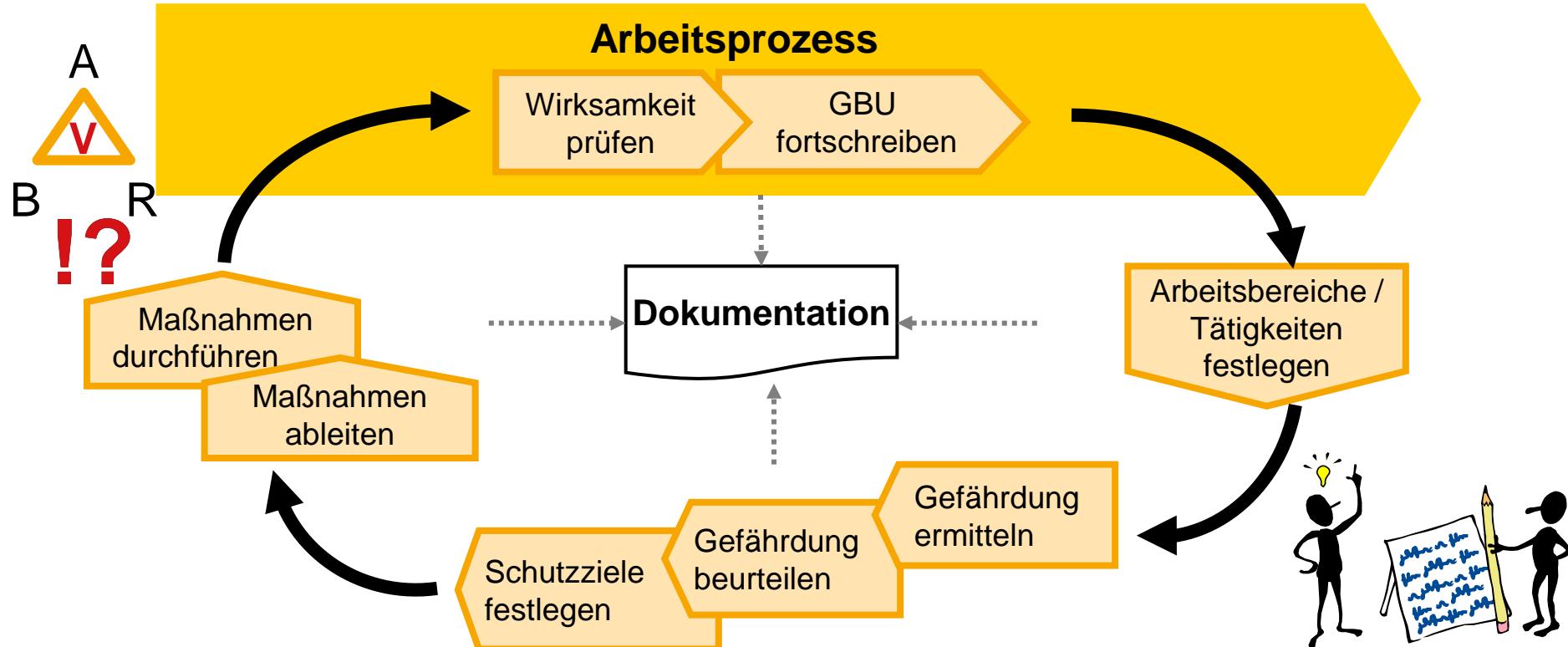
Die Arbeitsschutzorganisation



Verantwortung



Prozess Gefährdungsbeurteilung (GBU)



Lösungen

- Struktur:
Klare Rollen zuweisen
- Struktur:
Zielgerichtet Fachwissen und Sensibilisierung ermöglichen
- Struktur:
Geeignete(!) Handlungshilfen und Werkzeuge
- Struktur:
Überprüfung und Anpassung

Gefährdungsfaktoren

- Mechanische Gefährdungen
- Elektrische Gefährdungen
- Gefahrstoffe
- Biostoffe
- Thermische Gefährdungen
- Gefährdungen durch physikalische Einwirkungen
- Gefährdungen durch Arbeitsumgebungsbedingungen
- Gefährdung durch physische Belastungen
- Arbeitszeitgestaltung
- **Psychische Faktoren**

Quelle: BAuA, *Handbuch Gefährdungsbeurteilung, Teil 2, 2023*



Dirk Füting
Leiter
Abteilung Prävention

d.fueting@unfallkasse-berlin.de
Tel.: +49 30 76241300

Vielen Dank für

Ihre Aufmerksamkeit.